



Coordinamento UILCA del gruppo Banca Generali

Ripartono le trattative per il contratto di Banca Generali First/Cisl ed Unisin causano la divisione del tavolo sindacale

Il 17 novembre la nuova responsabile delle relazioni sindacali di Banca Generali, la dott.ssa Alessandra Rizzi ha convocato i sindacati aziendali e si è presentata ufficialmente.

Dopo la presentazione effettuata in un incontro in cui UILCA ha partecipato unitamente alle altre OO.SS. costituite, nella successiva riunione del 28 novembre, le sigle sindacali

FIRST/CISL E UNISIN hanno riconfermato la loro unilaterale decisione di

DIVIDERE IL TAVOLO SINDACALE chiedendo convocazioni separate da UILCA per le loro sigle

UILCA considera scellerata e totalmente ingiustificata tale presa di posizione, e ritiene che causi un grave indebolimento della forza rappresentativa dei lavoratori in Banca Generali in cui il tasso di adesione al sindacato è già molto inferiore alla media nazionale del settore ed in un momento cruciale a livello contrattuale per Banca Generali. Le sigle responsabili di tale scelta se ne dovranno quindi assumere la piena responsabilità.

Abbiamo pertanto nuovamente esortato non solo le sigle che hanno causato tale divisione, ma anche l'Azienda ad operare per una ricomposizione del tavolo sindacale.

LA TRATTATIVA

L'Azienda alla ripresa della trattativa ha proposto un testo per la definizione dei criteri incrementali di bilancio propedeutici e necessari avere accesso alla tassazione di vantaggio del 10% sui Premi di Risultato, tassazione da applicare alle erogazioni a favore dei lavoratori.

Nella proposta dell'Azienda non era inclusa la possibilità di conversione dei Premi in Welfare come previsto dall'accordo sottoscritto il giorno 30 giugno 2016 ed approvato dalle assemblee dei lavoratori.

In trattativa la delegazione aziendale ha affermato che tale scelta era imposta dalle incertezze di carattere fiscale gravanti sulla definizione nell'accordo sindacale di tali ulteriori possibilità.

UILCA ha affermato che gli accordi sottoscritti vanno rispettati e conseguentemente applicati, che il Welfare Aziendale è un caposaldo degli accordi di giugno e rappresenta un'opportunità rilevante dal punto di vista sociale per i lavoratori, ed inoltre comporta notevoli benefici - fino ad oltre 1.000 euro netti annui - che non vanno messi in discussione ma adeguatamente valorizzati.

Nel ribadire, pertanto, la validità di quanto già concordato, abbiamo proposto di inserire nel testo dell'accordo sul Premio l'impegno ad attivare le previsioni sul Welfare Aziendale già definite ad un momento successivo quando la normativa fiscale in materia risulterà più chiara.

La dott.ssa Rizzi ha condiviso tale impostazione.

Nella riunione che abbiamo fissato per il giorno 15 dicembre, verrà attivata la specifica Commissione bilaterale sul Welfare e l'organizzazione del lavoro con l'obiettivo di trovare soluzioni condivise sull'attivazione del Welfare che consentano di definire l'accordo del Premio di Risultato per il 2017.

Nella stessa riunione UILCA ha avviato un approfondimento sullo **"Smart Working"** come strumento di flessibilità del lavoro utile a risolvere situazioni di conciliazione vita/lavoro dei colleghi e sul quale è in fase di approvazione una specifica norma di legge; la delegazione aziendale si è dichiarata sensibile al tema e disponibile a discuterne nel corso dei prossimi incontri nell'ambito del rinnovo del Contratto aziendale.

30 novembre 2016

Il Coordinamento di UILCA di Banca Generali

Il Segretario del Coordinamento B.G.

Raul Mauro

cell.338.926.6832

RSA di Trieste e Coord.to

Andrea Santon

cell.339.625.5586

RSA Roma e Coord.to

Ubaldo De Francesco

cell.339.369.0596