



## COMUNICATO UNITARIO 19 FEBBRAIO 2015

Ieri 18 febbraio si è tenuto il previsto incontro tra le scriventi OO.SS. e i colleghi del Dipartimento Gestione Risorse Umane per la definizione di alcuni aspetti tecnici legati alla gestione pratica dell'accordo del 7 febbraio u.s.

Crediamo che sia opportuno precisare che all'incontro non hanno partecipato i commissari Sora e Pironti, come erroneamente annunciato da numerosi organi di stampa, in quanto la loro partecipazione non era prevista trattandosi, come già detto, di un incontro a puro carattere tecnico, tra l'altro già calendarizzato prima dell'arrivo dei commissari stessi.

Abbiamo stabilito che le domande di accesso al Fondo esuberanti possono essere già inoltrate al Servizio Amministrazione Rapporti di Lavoro alla casella mail: [amministrazionerisorseumane@bancaetruria.it](mailto:amministrazionerisorseumane@bancaetruria.it), allegando al messaggio il modello B debitamente sottoscritto e scannerizzato.

In ogni caso le domande pervenute prima della data di inoltro - da parte del servizio paghe e contributi - dei conteggi indicativi dell'importo previsto dell'assegno che sarà erogato dal fondo (invio che dovrà avvenire, così come previsto dall'accordo, entro il 13 marzo prossimo) si intenderanno tutte pervenute il giorno successivo alla data di tale inoltro aziendale, ai fini della redazione dell'apposita graduatoria da redigersi nel caso in cui le domande dovessero essere in numero superiore a 225.

Per quanto riguarda la pianificazione delle ferie nei prossimi giorni sarà messo a disposizione dei colleghi nell'intranet uno strumento informatico per la pianificazione delle stesse, così come della banca delle ore e delle festività soppresse. Verrà inoltre emanata dalla banca apposita circolare contenente i dettagli di quanto stabilito nell'accordo.

Ricordiamo che nell'accordo è prevista anche una ulteriore misura di contenimento dei costi che si sostanzia nell'impossibilità di monetizzare l'eventuale lavoro straordinario svolto. Pertanto questo sarà trasformato in banca delle ore, la cui fruizione dovrà essere effettuata entro un anno dall'accumulo pena la perdita delle ore maturate e, lo ribadiamo, senza alcun diritto alla loro monetizzazione.

L'adozione di tale misura deve essere valutata rendendosi conto che si stava parlando di un'azienda che aveva dichiarato 410 fte di esubero, che prevede la fuoriuscita di almeno 210 colleghi con lo strumento del fondo esuberanti e la gestione del resto con le giornate di solidarietà per tutti i restanti colleghi: non è quindi possibile ammettere che venga prestato lavoro straordinario, se non in casi del tutto sporadici ed eccezionali, che daranno comunque luogo solo all'apposizione in banca delle ore.

Anche in tema di part time la banca nei prossimi giorni emanerà una circolare esplicativa dei provvedimenti adottati: in ogni caso i colleghi e le colleghe interessate potranno formulare le domande già da subito scegliendo tra le tipologie ad oggi esistenti (5x5, 30h e verticale 3 giorni alla settimana). Tali domande saranno valutate in apposito incontro da tenersi entro la

fine di aprile 2015 in modo da consentire l'attivazione del contratto part time a partire già dal 1 giugno. In seguito le domande potranno essere presentate dalle colleghe e dai colleghi nel corso di tutto l'anno e quelle accoglibili saranno rese operative dal 1 giorno del mese successivo. L'Azienda si è anche detta disponibile alla valutazione di eventuali richieste di orario diverso rispetto alle tre tipologie sopra elencate in caso di diverse esigenze di qualche collega.

Infine la banca metterà a disposizione dei colleghi un documento dettagliato delle previsioni dell'accordo e delle faq ad esso relative.

In merito alla annunciata ristrutturazione e riorganizzazione della Sede Centrale e della Rete distributiva, sulle cui ricadute avevamo già avuto con l'Azienda nei giorni 10 e 11 febbraio gli incontri previsti dall'accordo del 7/2, siamo stati informati che, unicamente su questo argomento, i commissari si riservano di valutare la fattibilità generale del piano e la relativa tempistica.

Nei prossimi giorni saranno indette le assemblee sindacali per la spiegazione dettagliata di quanto stabilito nell'accordo del 7 febbraio. A tale proposito abbiamo richiesto all'Azienda, che ci ha già dichiarato la propria disponibilità in merito, delle deroghe migliorative rispetto a quanto contrattualmente previsto in materia di svolgimento delle stesse, in modo da consentire la più ampia partecipazione possibile dei colleghi.

Arezzo, 19 febbraio 2015

LE SEGRETERIE