



Rappresentanze Sindacali Banca Marche SpA

COMUNICATO

Nel pomeriggio di ieri le OO. SS. hanno ricevuto dal Direttore Generale Luciano Goffi copia del **Piano Industriale** che lo stesso si era impegnato a fornire a seguito della **richiesta** formulata in tal senso da **Fabi** e **UILCA**, con una lettera in pari data e riscontrata in pratica dal Direttore Generale con l'accompagnatoria al documento inviato, testi che a fine nota riproduciamo.

La **Fabi** e la **UILCA** prendono atto del rispetto da parte del Direttore Generale dell'impegno assunto e della disponibilità a ulteriori momenti di confronto da riprendere subito dopo la pausa estiva e, quindi, indicativamente dal prossimo **26 agosto**, momenti da considerarsi **preventivi** rispetto all'attivazione della **procedura ex art. 17 CCNL**, la cui data di avvio potrà quindi essere ugualmente oggetto di **confronto** tra le **Parti** e indicativamente da calendarizzare non prima del **10 settembre p. v.**

Nel mentre la **Fabi** e la **UILCA** si riservano di analizzare approfonditamente i contenuti della documentazione ricevuta e di valutarne l'efficacia e la progettualità, come a Voi noto hanno coinvolto le rispettive **Segreterie Nazionali** e **Regionali**, alle quali hanno già trasmesso quanto ricevuto esclusivamente in funzione della tutela di tutti i Lavoratori di Banca Marche coinvolti nel processo di riorganizzazione aziendale già cantierizzata.

Solo in presenza di dati certi ed inconfutabili che evidenziassero un Piano Industriale orfano di progettualità e che, senza alcuna convincente prospettiva, continuasse ad insistere sulla richiesta di inaccettabili e duraturi sacrifici sui lavoratori, la **Fabi** e la **UILCA** si attiveranno, in **stretto coordinamento** con le **Segreterie Nazionali** e **Regionali**, coinvolgendo con tempestività ed in maniera diretta **tutti i Lavoratori**, al fine di mettere in atto le misure di contrasto ritenute più idonee e più efficaci a dar forza alla fase negoziale con l'azienda.

Per tutto quanto sopra esposto è intenzione della **Fabi** e della **UILCA** di evitare frettolose forme di mobilitazione che, allo stato attuale, non darebbero alcun contributo alla trattativa, assumendo i connotati di un inopportuno ed inutile "atto dovuto".

La **FABI** e la **UILCA** restano convinte che il senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori debba assestarsi su una dimensione del fare sindacato che si distingua da quella "amatoriale" assunta dalla Fiba Cisl che ieri sera, nonostante fosse tra i destinatari del documento inviato dal Direttore Generale via mail, ha diramato una farneticante comunicazione ai suoi iscritti in cui maldestramente asserisce che ieri "doveva essere il gran giorno e non è successo niente".

Evidentemente il segretario responsabile Maurizio Santini ed i suoi, come hanno scritto, "erano distratti", senza il "forse"

Che siano gli stessi che hanno dovuto anticipare la data dello sciopero per essere andati, fissandola al 6 settembre, fuori tempo massimo?"



Si allega scambio di lettera FABI-UILCA / D.G. GOFFI

Rappresentanze Sindacali Banca Marche SpA

Spettabile
Banca delle Marche S.p.A.
Direzione Generale
Jesi

In relazione all'incontro del 2 agosto 2013, avente per oggetto l'illustrazione delle modifiche al Piano Industriale deliberato l'11 aprile 2013, così come disposte nella seduta del CdA del 01/08/2013, nella quale sono state anche poste in essere modifiche all'organigramma aziendale (che a nostro avviso comportano evidenti ricadute nella Contrattazione Aziendale), le scriventi OO. SS. manifestano viva preoccupazione per le misure ivi ipotizzate, in particolare quelle finalizzate alla riduzione dell'RWA della Banca di 1,5/ mld di euro.

A tale proposito le stesse OO. SS. confermano la richiesta - a termini dell'art. 17 del CCNL - di avere copia completa del Piano Industriale, al fine di poter esaminare compiutamente quanto espressamente deliberato dal Consiglio di Amministrazione.

Le scriventi OO. SS. chiedono, altresì, di avviare con l'Azienda su questo argomento un confronto, da svilupparsi entro il periodo feriale e, precisamente, a far data dal 26/08/2013, preventivo rispetto all'attivazione della procedura ex Art. 17 CCNL, il cui inizio verrà definito previo confronto fra le parti e, comunque non prima del 10 settembre p. v.

Organo di Coordinamento Aziendale
FABI UILCA
f.to Michele Desideri f.to Marco Montenovò

Jesi, lì 06/08/2013



Da: Luciano Goffi

Inviato: martedì 6 agosto 2013 18.20

A: Marco Montenovo; michele.desideri@tiscali.it; Maurizio Liberti; fisac.cgil.bancamarche@gmail.com; Alfonso Corraducci; Maurizio Santini; marco.montenevo.66@gmail.com

Oggetto: I: DOCUMENTO X OOSS

Egregi Signori,

facendo seguito all'incontro del 2 agosto, avente ad oggetto l'illustrazione delle modifiche al Piano Industriale deliberato lo scorso 11 aprile, Vi rimettiamo in allegato il documento che riporta le decisioni strategiche assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 1 agosto u.s., nonché le variabili numeriche dalle stesse discendenti. Il documento contiene lo sviluppo dei cantieri e riporta le azioni già svolte e quelle da intraprendere, con l'indicazione dei Responsabili aziendali incaricati di presidiarne la realizzazione. E' in corso di revisione il master plan complessivo con le tempistiche previste per l'implementazione delle varie iniziative.

Il documento contiene una parte relativa alla revisione della struttura organizzativa centrale, con l'indicazione del disegno dei "primi riporti" deliberati dal Consiglio. Si tratta di una prima base di avvio del processo riorganizzativo dell'organigramma che dovrà essere concluso per il 30 settembre p.v. ed il cui obiettivo e' quello di ridurre la complessità strutturale.

Con l'occasione rammentiamo che in merito al Piano Industriale si è avviato già nei mesi scorsi un confronto costruttivo con le OOSS, avvenuto attraverso ripetuti incontri, l'ultimo dei quali e' quello sopra accennato del 2 agosto. A tale riguardo, aderendo anche alle istanze di codeste OOSS, l'Azienda conferma la disponibilità a ulteriori momenti di confronto – da riprendere subito dopo la pausa estiva e quindi indicativamente dal prossimo 26 agosto – da considerarsi preventivi rispetto all'attivazione della procedura ex art. 17 CCNL, la cui data di avvio potrà quindi essere ugualmente oggetto di confronto tra le parti e indicativamente da calendarizzare attorno, e comunque non prima, al 10 di settembre p.v.

Porgiamo con l'occasione cordiali saluti.

Il Direttore Generale