



AXA Assicurazioni: presidio dei lavoratori contro i licenziamenti messi in atto dall'azienda

Dopo le assemblee che si sono svolte a Milano, Torino e Roma, nei giorni scorsi, prosegue la protesta dei lavoratori di AXA ASSICURAZIONI contro il licenziamento, per giustificato motivo oggettivo, che ha colpito alcuni colleghi. **I lavoratori condannano l'utilizzo dei licenziamenti individuali quale strumento riorganizzativo da parte dell'Azienda, che si sottrae in tal modo al confronto sindacale.**

Le OO.SS., nella giornata del 30 luglio 2015, hanno organizzato un presidio in Corso Como 17, sede legale e direzione generale della società AXA in Italia, contro le nuove scelte aziendali di licenziare i dipendenti senza rispettare e coinvolgere le RSA Aziendali nell'ottica delle buone relazioni industriali e rinunciando al dialogo sociale che, negli anni, ha permesso alle Parti sociali di firmare innumerevoli Accordi. Accordi che hanno reso possibili riorganizzazioni di uffici e riconversioni professionali di persone in modo concordato, cosa che ha contribuito a trasformare profondamente l'Azienda, consentendo il raggiungimento di ottimi risultati di bilancio, costanti nel tempo e accompagnati da un clima aziendale positivo.

La scelta aziendale, di licenziare per giustificato motivo oggettivo, non in linea con una sana collaborazione tra le parti sociali, rischia di portare a relazioni industriali poco idonee e che rischiano di creare non pochi ostacoli per il futuro. Ciò non può che generare un clima di incertezza tra i lavoratori per il proprio futuro lavorativo e sfiducia verso l'Azienda.

Questo è un primo segnale lanciato ai vertici aziendali affinché recedano dalla strada di scontro intrapresa che vede fare uso dei licenziamenti quale strumento per le riorganizzazioni. L'invito è che si privilegi la strada maestra del confronto e che si torni a privilegiare la regola delle buone relazioni industriali, **all'insegna di un vero e adeguato dialogo sociale, improntate nel rispetto degli interlocutori**, quale strada maestra attraverso cui governare i processi utili e necessari **per poter dare serenità e tranquillità ai lavoratori.**

Vi invitiamo dunque a mantenere alta l'attenzione verso tutto ciò che accade in Azienda, ricordando che, lo stato di mobilitazione deve essere permanente, affinché il

management comprenda che, percorrere la via dello scontro utilizzando i licenziamenti non rappresenta una soluzione ma è l'inizio di un conflitto destinato a creare sfiducia nei lavoratori e tensioni difficilmente gestibili.

Coordinamenti RSA di AXA Assicurazioni, AXA Tech e AIS