Conference of the Insurance Sectoral Social Dialogue Committee (ISSDC)

Addressing the Demographic Challenge in the Insurance Sector, Representation of the Free State of Bavaria to the EU, Rue Wiertz 77, 1000 Brussels, 14 June 2012

di Bianca Cuciniello, Dipartimento Internazionale UILCA

Nella sede della Rappresentanza dello Stato Libero di Baviera, si è tenuta la Conferenza di diffusione della *joint declaration* firmata il 26 gennaio 2010 dai partner sociali europei del settore assicurativo.

La Conferenza fa parte di un progetto di promozione degli argomenti trattati nella *joint declaration* : work life balance, qualificazione e lifelong learning, salute e sicurezza. Il progetto è stato finanziato dalla Commissione europea e realizzato da Insurance Europe in collaborazione con le altre associazioni datoriali, AMICE e BIPAR e con UNI Europa Finance (le parti europee del Comitato di Dialogo Sociale Assicurativo - ISSDC). Nell'ambito della Conferenza è stato pubblicato un opuscolo in inglese che presenta una selezione di iniziative che le compagnie di assicurazione europee hanno introdotto per attirare e trattenere i talenti. Le iniziative sono state scelte per la loro innovazione, l'originalità e la loro efficacia al fine di aumentare l'attrattività del settore delle assicurazioni e l'occupabilità degli addetti. L'Italia è presente con il progetto Generazione e con Reale Mutua. Sarà disponibile anche una versione elettronica tradotta in 8 lingue: Bulgaro, Croato, Ceco, Francese, Tedesco, Ungherese, Polacco e Rumeno.

"Con il suo invecchiamento e il calo delle nascite, l'Europa deve affrontare una sfida demografica senza precedenti. Questo riguarda gli assicuratori, non solo come fornitori di prodotti ma anche come datori di lavoro ", ha detto Sebastian Hopfner, presidente dell'ISSDC e presidente della Commissione Affari Sociali di IE "Speriamo che le *best practice* riportate nel booklet possano ispirare altre aziende e parti sociali a ricercare metodi efficaci per far fronte ai cambiamenti demografici nel settore assicurativo."

Molto interessante l'analisi presentata da Josef Wöss, Researcher at the Austrian Chamber of Labour, che ha illustrato la situazione demografica dei vari paesi dell'Unione Europea. I risultati dimostrano che l'età media è in veloce aumento a causa di un invecchiamento della popolazione. Il confronto tra le piramidi dell'età 2010 e 2050 ha evidenziato che nel periodo considerato, si passa da un demographic dependency ratio del 26% al 50%.

Nel panel sulla qualificazione e la formazione continua, sono state illustrate le finalità di ENBIFA, e FBA riportati come esempi di formazione concertata per gestire il cambiamento e la capacità di adattamento attraverso il sistema del lifelong learning.

Norbert Schoebel, Head of Sector for Social Dialogue, Industrial Relations, European Commission, DG Employment, Social Affairs and Inclusion, Directorate B "Employment and Social Legislation, Social Dialogue", ha dichiarato che come settore siamo forse gli unici ad avere affrontato le sfide demografiche. La Commissione Europea ha sostenuto questo progetto perché ha trovato molto interessante i temi affrontati dalla *joint declaration* e le *best practices* riportate nel booklet.

In conclusione dei lavori Sebastian Hopfner ha dichiarato che non ci sono altri settori così diversificati come il nostro, assumiamo tutti i rischi quindi abbiamo sfide maggiori da affrontare. Denominatore comune é la responsabilità che deve accomunare datore e lavoratori e questo é lo spirito della joint declaration. Elke Maes, UNI Europa Finance e Vice Presidente dell'ISSDC, ha concluso dicendo che dal 2007 è stato riattivato il Dialogo Sociale del settore grazie alla buona volontà di tutti i partner sociali. Un Dialogo Sociale di qualità é fatto di rispetto e di ascolto reciproco. La dichiarazione è il punto da cui continuare.

Il booklet è disponibile sul sito : <http://www.insuranceeurope.eu/ebook/ISSDC/>