



## **COMUNICATO SINDACALE:**

### **FINALMENTE ANCHE IN ART E' STATO FIRMATO UN ACCORDO SULLA CONCILIAZIONE VITA/LAVORO**

Come noto, in data 20 Marzo sindacati e delegazione dell'Autorità si sono incontrati per discutere la piattaforma inerente gli istituti di conciliazione vita/lavoro.

Un lungo e articolato confronto ha condotto alla sottoscrizione di un accordo che, in attuazione delle leggi n. 124/15 e n. 81/17, recepisce gran parte dei principi e criteri che, sul tema, sono attualmente vigenti nel mondo del lavoro pubblico e privato.

Conseguentemente, dal 2 maggio pv anche i lavoratori di ART potranno accedere al telelavoro e al lavoro agile e potranno avvalersi di un'altra serie di istituti di flessibilità che potranno, almeno in parte, facilitare la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro. Inutile negare quanto sia stato faticoso e sofferto il percorso e quanto il disciplinare inerente il cd "smart working" debba essere considerato solo un primo passo di avvicinamento a quanto attualmente vigente presso tutte le altre Autorità di Indipendenti di Regolazione e Controllo.

Coerentemente con tale convincimento e consci delle aspettative di tutto il personale, alla fine del periodo di sperimentazione, dimostrato che il lavoro delocalizzato costituisce un valore aggiunto, in quanto fa crescere la produttività facilitando la vita dei lavoratori, intendiamo avviare un nuovo tavolo di trattative per ampliare la platea dei beneficiari, garantendo delle verifiche sulla equità dei criteri individuati e proponendo anche l'introduzione di un principio di rotazione. Il testo dell'accordo è consultabile sulla bacheca della UILCA, accessibile da sharepoint.

La sostenibilità di questo accordo, che può avere importanti ricadute sul benessere organizzativo del personale di ART, viene garantita anche da tutti gli altri istituti di conciliazione vita/lavoro che, grazie a questo accordo, sono stati introdotti o migliorati e di cui beneficerà il 100% dei lavoratori: banca delle ore, frazionabilità delle festività sopresse, part-time (orizzontale e verticale), raddoppio dei permessi personali, accesso ai permessi studio. La nostra decisione è stata avallata in un'assemblea degli iscritti che, all'unanimità, ha supportato il nostro operato e la responsabilità che ci siamo assunti come unico sindacato firmatario.

La scrivente O. S. ritiene che l'accordo sottoscritto rappresenti un primo importante obiettivo conseguito in coerenza con quanto da sempre rivendicato, ovvero che l'Autorità di Regolazione dei Trasporti dimostri di credere e di investire sul proprio personale. Un percorso di cambiamento che continueremo, in ogni sede, a sollecitare!

Auspichiamo pertanto che, anche per l'adeguamento della retribuzione di livello, si possa a breve raggiungere un accordo ragionevole che consenta ad ART di non dover gestire nel futuro pericolosi disallineamenti e inutili contenziosi, dannosi per tutti!

Nell'ultimo incontro abbiamo, infine, concordato su una nuova convocazione per la sottoscrizione di un accordo sullo straordinario 2018/banca delle ore nonché sui criteri inerenti il diritto allo studio e il part time.