

COMMISSIONE PARITETICA DI CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE INDIVIDUALI DI LAVORO
(Costituita ai sensi dell'art. 11, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 31 marzo 2015).

VERBALE DI CONCILIAZIONE

(art. 412-ter c.p.c.)

Addì 2017 in....., dinanzi alla Commissione paritetica di conciliazione così composta:

_____ dell'Associazione Bancaria Italiana
_____ (organizz. Sindacale)

Sono comparsi:

- **NUOVA BANCA DELLE MARCHE S.P.A.** con sede legale in Via Nazionale, 91 - ROMA in persona del Signor, nato a in forza di procura speciale conferitagli dal Legale Rappresentante che si allega in copia (di seguito "il Datore di lavoro")
- e
- il Sig. xxxxxxxx - nato a xxxxxx (xx) il xx/xx/xxxx, codice fiscale xxxxxxxxxxxxxxxx

PREMESSO CHE

- A) Il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome», è stata assunta in data, ed è tuttora inquadrata al
- B) in data XX aprile 2017 Nuova Banca delle Marche S.p.A. ha sottoscritto l'Accordo relativo alla gestione delle ricadute occupazionali del Gruppo Banca Marche, che ha previsto, tra le altre misure, l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà;
- C) L'Accordo prevede per il personale dipendente in possesso dei requisiti per accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà e con diritto al mantenimento in servizio, la facoltà di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro, beneficiando di un incentivo economico nella misura indicata all'art. 4 oltre ai trattamenti accessori specificati nei successivi artt. 7 (cassa Assistenza), 8 (Fondo Pensioni) e 9 (condizioni bancarie e creditizie);
- D) le Parti hanno ora deciso di confermare in questa Sede la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con decorrenza a fronte del riconoscimento degli incentivi e dei trattamenti di cui alla precedente lettera C) sottoscrivendo il presente Verbale;
- E) le Parti intendono altresì definire, con il presente verbale, ogni profilo connesso alla risoluzione del rapporto di lavoro ed ogni possibile controversia correlata allo stesso;

- Le Parti intendono quindi concordemente esperire il tentativo di conciliazione previsto dell'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo 2015, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2113, 4° comma c.c.;
- Le Parti stesse si danno atto di aver compiutamente e correttamente posto in essere tutti gli adempimenti relativi all'avvio del tentativo di conciliazione di cui al punto che precede;



- La Commissione Paritetica di conciliazione aderendo alla richiesta delle Parti come sopra costituite ha provveduto ad accertare l'identità delle Parti stesse nonché la loro capacità e diritto di conciliare la controversia esaminata.

Tutto ciò premesso, le Parti hanno deciso di definire la posizione ai seguenti patti e condizioni:

- 1) Le premesse formano parte integrante ed imprescindibile del presente verbale di conciliazione;
- 2) il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» presta il suo incondizionato assenso alla risoluzione consensuale del proprio rapporto di lavoro sotto la data del con rinuncia da entrambe le Parti al preavviso ovvero alla correlata indennità sostitutiva. Conseguentemente lo/la stesso/a Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» accederà alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà di cui all'art. 5 comma 1 lett. b) del Decreto Interministeriale n. 83486 del 28 luglio 2014 a partire dal giorno successivo a quello di cessazione previa presentazione da parte dello stesso/a della domanda di accesso alle predette prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà. Le parti convengono che il rapporto di lavoro cesserà alla data anzidetta anche in caso di insorgenza di malattia ovvero del verificarsi di infortunio o di altra causa di sospensione contrattuale della prestazione lavorativa, rinunciando sin d'ora il dipendente ai diritti riconosciutigli dalla legge, dal CCNL e dal contratto di lavoro individuale in relazione a tali eventi.
- 3) "il Datore di Lavoro" in persona dell'intervenuto procuratore, ribadisce a propria volta l'accettazione della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del Dipendente e si impegna a corrispondere a quest'ultimo, entro 60 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro:
 - a. un premio di tempestività, consistente in un importo onnicomprensivo lordo tale da generare una mensilità netta della Retribuzione Annua in atto, da liquidare a titolo di incentivazione all'esodo, per un importo di € (.....) al lordo delle ritenute di legge, qualora manifesti la propria adesione al Fondo di Solidarietà entro il 28 aprile 2017.
 - b. il trattamento economico descritto all'art. 8 dell'Accordo (attualizzazione dei contributi alla previdenza complementare);
 - c. oltre naturalmente a quant'altro dovuto per le competenze maturate fino alla data di cessazione del rapporto, in dipendenza dei vigenti contratti collettivi nazionali e aziendali, ivi compreso il Trattamento di Fine Rapporto.
- 4) il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» conferma altresì espressamente l'impegno a mantenere la dovuta riservatezza – anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro - in ordine a tutte le notizie e/o informazioni di cui sia venuto/a a conoscenza, anche indirettamente, in ragione delle mansioni svolte durante il suo rapporto di lavoro con «AZIENDA» e con le altre Aziende del Gruppo Banca Marche con cui ha intrattenuto un rapporto di lavoro, riguardanti - esemplificativamente - persone, Aziende del Gruppo, operazioni, progetti di ogni genere, prodotti ed a non farne uso in alcun modo nel corso di rapporti che avesse ad intrattenere a qualunque titolo con terzi rispetto al Gruppo Banca Marche (esemplificativamente, altre società, aziende e soggetti di qualsiasi natura), evitando - in particolare - l'utilizzo, anche indiretto, di dette notizie e informazioni, qualsiasi iniziativa, posizione o intervento, anche nei rapporti con i mezzi d'informazione, che possano risultare lesivi dell'immagine delle Aziende del Gruppo Banca Marche e delle persone sopraccitate.
- 5) il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» si impegna altresì, durante l'intero periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà, a comunicare tempestivamente all'Azienda ed al Fondo di Solidarietà l'eventuale instaurazione di successivi rapporti di lavoro dipendenti/autonomi con specifica indicazione del nuovo datore di lavoro.
- 6) Con il puntuale adempimento di quanto previsto al punto 3), il Dipendente dichiara che non avrà più nulla a pretendere dal "Datore di lavoro" per qualunque titolo, ragione o causa e dichiara comunque di rinunciare, anche in via di transazione generale novativa, ad ogni e qualsiasi pretesa comunque derivante e/o derivabile, anche solo in via occasionale e/o indiretta, dall'intercorso rapporto di lavoro e/o dalla risoluzione dello stesso. A mero titolo esemplificativo e non tassativo il Dipendente dichiara di rinunciare (anche nei confronti delle altre società del Gruppo) ad eventuali pretese riferibili alle previsioni di cui agli artt. 2043, 2059, 2087, 2103 e 2116 secondo comma c.c., e ad eventuali pretese aventi ad oggetto differenze retributive, retribuzioni arretrate, premi, incentivi e/o bonus correlati ai risultati aziendali e/o rimborsi, indennità di qualsiasi tipo, eventuali rivendicazioni sul Trattamento di Fine Rapporto ed ogni altro credito che comunque possa derivargli/le dalla legge, dal CCNL applicabile, da altri accordi collettivi, integrativi e dal contratto individuale di lavoro, dovendosi ritenere nel presente verbale definita ogni eventuale ragione di credito inerente al rapporto, anche se qui non specificata.
- 7) La Nuova Banca delle Marche S.p.A. prende atto delle dichiarazioni e degli impegni del dipendente di cui ai punti che precedono, accetta le rinunce tutte ivi contenute e dichiara che, fatti salvi gli eventuali crediti del Datore di Lavoro e delle altre Aziende del Gruppo per operazioni con le stesse effettuate a titolo personale dal dipendente e gli eventuali patti di non concorrenza sottoscritti tra le Parti, non ha nulla a che pretendere dal dipendente in relazione all'attività dallo stesso svolta nell'ambito del rapporto di lavoro intercorso, con espressa esclusione di fatti/comportamenti oggi non noti, ascrivibili al dipendente a titolo di dolo e/o colpa grave.



In relazione alla volontà come sopra espressa dalle Parti, la Commissione Paritetica di Conciliazione, costituita ex art. 412-Ter c.p.c, accertato che le stesse sono pienamente consapevoli del significato dei patti raggiunti e delle conseguenze che ne derivano, prende atto dell'avvenuta composizione della controversia individuale insorta tra <<BANCA>> e il Sig. <<NOMINATIVO DIPENDENTE>> ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo 2015 e dell'art. 2113, 4° comma c.c..
I componenti la Commissione dichiarano inoltre, sotto la loro personale responsabilità, che le firme apposte in calce al presente verbale sono vere ed autentiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

Copia del presente verbale di Conciliazione viene depositata presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Ancona.

DIPENDENTE



NUOVA BANCA DELLE MARCHE S.p.A.

LA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE















ALLEGATO X

Spett.
Nuova Banca delle Marche S.p.A.
Direzione Risorse Umane
Servizio Relazioni Sindacali e Amministrazione
Via Ghislieri n° 6 - 60035 Jesi (An)

Oggetto: accettazione dell' "offerta al pubblico" ex art. 1336 c.c. per risolvere consensualmente il rapporto di lavoro e accedere alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di solidarietà del settore del credito.

Il/La sottoscritt _____ nat_ a _____ il _____ matricola n. _____
in servizio presso _____ telefono interno _____
telefono abitazione _____ numero cellulare _____

preso atto

- del D.I. 83486/2014, nonché delle relative disposizioni sul "Fondo di solidarietà";
- del contenuto dell'accordo sindacale del 7 aprile 2017, con particolare riferimento all' "offerta al pubblico" in esso formulata;

dichiara

- di essere in possesso dei requisiti stabiliti dalla legge per avere diritto alla percezione del trattamento pensionistico a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria con la seguente decorrenza:

_____/_____/_____

a tal fine **ALLEGA** fotocopia dell'Ecocert e di ogni altra documentazione utile ai fini della maturazione del diritto a pensione di cui sopra.

ACCETTA

L'offerta, formulata dalla Società ex art. 1336 codice civile, di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro entro e non oltre il 31 dicembre 2017, ovvero il 31 dicembre 2018 ovvero il 30 novembre 2019 per poter accedere alle prestazioni straordinarie del "Fondo di Solidarietà", consapevole che con la ricezione da parte della Società del presente atto non sarà più possibile modificare e/o revocare il consenso prestato dal sottoscritto. Il sottoscritto accetta altresì che la Società possa anticipare il termine di risoluzione del suo rapporto di lavoro alla data del 30 giugno 2017 ovvero dell'ultimo giorno del mese precedente a quello di accesso al Fondo di Solidarietà purché a tali date il sottoscritto risulti già in possesso dei requisiti di accesso al Fondo di Solidarietà, previa apposita comunicazione in forma scritta indicante la data di risoluzione del rapporto di lavoro.

Resta fermo che l'efficacia dell'accettazione dell' "offerta al pubblico" di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro è subordinata all'accoglimento dalla stessa da parte dell'Azienda.

Il/la sottoscritto/a inoltre:

- **ACCETTA** tutto quanto stabilito dall'accordo 7 aprile 2017 e dal D.I. 83486/2014;
- **DICHIARA** di rinunciare – ai sensi del D.I. 83486/2014, al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva;
- In tema di assegno ordinario o pensione di invalidità **DICHIARA** (barrare la casella prescelta):

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> di non essere titolare di assegno ordinario o pensione di invalidità; |
| <input type="checkbox"/> di essere titolare di assegno ordinario o pensione di invalidità (allega mod. TE10) |

- **ESERCITA** la seguente opzione (barrare la casella prescelta) :



- richiede** la liquidazione dell'assegno straordinario in forma rateale;
- richiede** la liquidazione dell'assegno straordinario in unica soluzione

Il/la sottoscritto/a inoltre:

▪ **DICHIARA:**

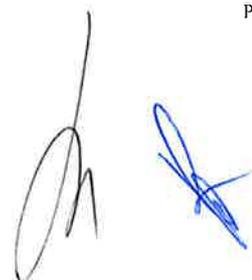
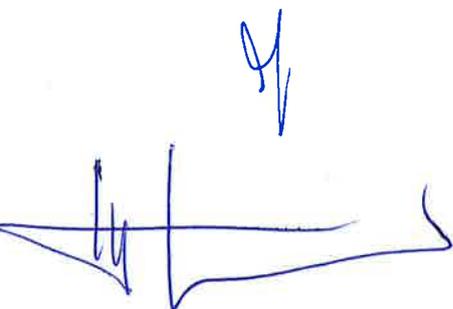
- di rendersi disponibile sin da ora alla formalizzazione di specifico atto conciliativo in sede protetta (ad es. presso l'ABI) con il quale le Parti (Azienda e dipendente) intendono altresì definire ogni profilo connesso alla risoluzione del rapporto di lavoro ed ogni possibile controversia legata allo stesso; sapendola quale condizione necessaria per fruire dell'incentivo all'esodo stabilito nell'Accordo 7 aprile 2017.

Il/la sottoscritto/a:

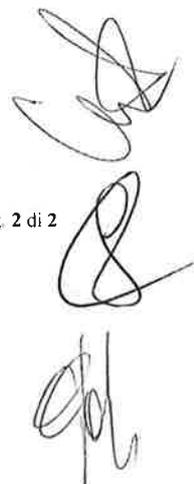
- prende atto che il rapporto di lavoro si risolverà alla data stabilita dall'azienda, che verrà comunicata con la formalità sopra indicata;
- si impegna a comunicare tempestivamente alla Società ed al "Fondo di solidarietà" l'eventuale instaurazione – nel corso del periodo di erogazione delle prestazioni straordinarie – di rapporto di lavoro dipendente, con specifica indicazione del datore di lavoro, ovvero di lavoro autonomo.

.....
(luogo e data)

.....
(firma)



Pag. 2 di 2



ALLEGATO XX

Spettabile
Nuova Banca delle Marche S.p.A.
Direzione Risorse Umane
Servizio Relazioni Sindacali e Amministrazione
Via Ghislieri, n. 6
60035 Jesi (AN)

Oggetto: accettazione dell'offerta al pubblico" ex art. 1336 c.c. per risolvere consensualmente il rapporto di lavoro e accedere alle prestazioni previdenziali a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ matricola n. _____,
in servizio presso _____

preso atto

- del contenuto dell'Accordo sindacale del 7 aprile 2017, con particolare riferimento all' "offerta al pubblico" in esso formulata;

dichiara

- di essere in possesso dei requisiti stabiliti dalla legge per avere diritto alla percezione del trattamento pensionistico a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria con la seguente decorrenza:

(barrare la casella con riferimento alla propria posizione previdenziale)

- immediata
- 1° maggio 2017,
- 1° giugno 2017,
- 1° luglio 2017;

ACCETTA

l'offerta, formulata dalla Società ex art. 1336 Codice Civile, di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro a far data dalle fine della giornata lavorativa del **30 giugno 2017**, consapevole che con la ricezione da parte della Società del presente atto, non sarà più possibile modificare e/o revocare il consenso prestato dal sottoscritto.

Resta fermo che l'efficacia dell'accettazione dell'offerta al pubblico" di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro è subordinata all'accoglimento dalla stessa da parte dell'Azienda.

Il/la sottoscritto/a inoltre:

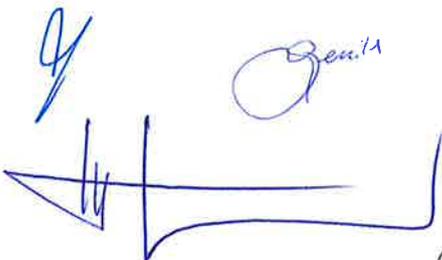
accetta tutto quanto stabilito dall'Accordo 7 aprile 2017;

dichiara:

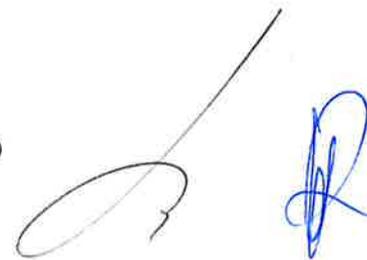
- di rendersi disponibile sin da ora alla formalizzazione di specifico atto conciliativo in sede protetta (ad es. presso l'ABI) con il quale le Parti (Azienda e dipendente) intendono altresì definire ogni profilo connesso alla risoluzione del rapporto di lavoro ed ogni possibile controversia legata allo stesso; sapendola quale condizione necessaria per fruire dell'incentivo all'esodo stabilito nell'Accordo 7 aprile 2017.

.....
(luogo e data)

.....
(firma)









Spettabile
Nuova Banca delle Marche S.p.A.
Direzione Risorse Umane
Servizio Relazioni Sindacali e Amministrazione
Via Ghislieri, n. 6
60035 Jesi (AN)

Oggetto: accettazione dell'offerta al pubblico" ex art. 1336 c.c. per risolvere consensualmente il rapporto di lavoro e accedere alle prestazioni previdenziali a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria – esercizio della cd "opzione donna".

La sottoscritta _____
nata a _____ il _____ matricola n. _____,
in servizio presso _____

preso atto

- del contenuto dell'Accordo sindacale del 7 aprile 2017, con particolare riferimento all' "offerta al pubblico" in esso formulata;

dichiara

- di essere in possesso dei requisiti stabiliti dalla legge per avere diritto alla percezione del trattamento pensionistico a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria con la seguente decorrenza:

immediata

ovvero

_____/_____/_____

poiché intende esercitare, in base alla facoltà consentita dall'art. 1, comma 9, della legge n. 243/2004, l'opzione per la liquidazione del trattamento pensionistico a carico dell'A.G.O. di spettanza secondo le regole di calcolo del sistema contributivo (cd "opzione donna").

ACCETTA

l'offerta, formulata dalla Società ex art. 1336 Codice Civile, di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro a far data dalle fine della giornata lavorativa del **30 giugno 2017**, consapevole che con la ricezione da parte della Società del presente atto, non sarà più possibile modificare e/o revocare il consenso prestato dal sottoscritto.

Resta fermo che l'efficacia dell'accettazione dell'offerta al pubblico" di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro è subordinata all'accoglimento dalla stessa da parte dell'Azienda.

Il/la sottoscritto/a inoltre:

accetta tutto quanto stabilito dall'Accordo 7 aprile 2017;

dichiara:

- di rendersi disponibile sin da ora alla formalizzazione di specifico atto conciliativo in sede protetta (ad es. presso l'ABI) con il quale le Parti (Azienda e dipendente) intendono altresì definire ogni profilo connesso alla risoluzione del rapporto di lavoro ed ogni possibile controversia legata allo stesso; sapendola quale condizione necessaria per fruire dell'incentivo all'esodo stabilito nell'Accordo 7 aprile 2017.

.....
(luogo e data)

.....
(firma)

