



“UNA TANTUM” E CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Care Colleghe e cari Colleghi,

come sapete l’Azienda, nel mese di aprile, ha erogato un bonus “una tantum” per il personale di Alba Leasing pari ad € 1.000,00 lordi.

Da tempo le OO.SS. chiedevano che, in seguito ai buoni risultati economici ottenuti nel 2014, l’Azienda riconoscesse a tutto il personale l’impegno profuso.

Tale intervento va quindi nella direzione augurata e rappresenta un gesto di discontinuità con il passato.

Le RSA hanno inoltre avviato con la Direzione un percorso finalizzato a valutare l’opportunità di estendere tale erogazione anche ai Colleghi distaccati presso le Banche Socie. Ancorché il bonus in questione non assuma i connotati di un premio aziendale ma bensì di liberalità, e, quindi, non debba automaticamente essere riconosciuto ai colleghi sopra menzionati, la Direzione di Alba Leasing ha comunque ritenuto di dover procedere in tal senso disponendo l’erogazione nel mese di maggio.

Ancora una volta il dialogo e il confronto si sono rivelati lo strumento più efficace per addivenire a soluzioni che soddisfano le aspettative dei lavoratori e le esigenze dell’Azienda.

Le OO.SS. intendono proseguire in questa direzione ed esprimono soddisfazione per il clima che caratterizza le relazioni industriali e riconoscono positivamente l’impegno economico sostenuto della Società.

Le OO.SS. si auspicano che in vista delle prossime trattative riguardanti il contratto integrativo (CIA), il confronto prosegua nella stessa direzione.

Milano 25 maggio 2015

Le Organizzazioni Sindacali di Alba Leasing