



24 novembre 2014

## “GIOCARRE IN SQUADRA” “INNOVARE PER CRESCERE” “VALORI AZIENDALI” “CLIMA AZIENDALE” – SONO SOLO SLOGAN?

Lavoratrici e Lavoratori di Albaleasing,

con grande soddisfazione rileviamo che sul portale aziendale sono stati pubblicati diversi articoli inerenti al raggiungimento e al superamento, già a metà novembre, del volume di stipulato con cui la nostra Società aveva chiuso l'anno 2013. Annunci che presuppongono il raggiungimento del famoso break-even e del budget.

Inoltre i lavoratori sono coinvolti in un programma di formazione il cui fine è quello dell'acquisizione dei Valori condivisi “aziendali” di Alba Leasing.

Contemporaneamente, però, fonti esterne all'Azienda, ci segnalano che da tempo la Direzione starebbe valutando di dar corso ad una nuova, preoccupante riorganizzazione aziendale.

Come OO.SS. abbiamo più volte interrogato la Direzione, sia in occasioni formali che informali, ricevendo dapprima rassicurazioni e successivamente risposte evasive. A breve un incontro chiarificatore con la Direzione al fine di ottenere risposte precise, utili a ripristinare un clima interno sereno.

Il ritorno a risultati soddisfacenti di Albaleasing è, quasi esclusivamente, dovuto all'impegno e ai grandi sacrifici dai lavoratori/trici, così superando una fase difficile. Non sarebbe in alcun modo accettabile un'ulteriore riorganizzazione che minasse l'unità di un corpo aziendale, che ha saputo mettere in campo i valori di compattezza e di solidarietà oggi tanto rimarcati negli “slogan” aziendali.

Invitiamo tutti a vigilare con attenzione e a rafforzare la rete informativa del Sindacato.

**Le Organizzazioni Sindacali**