

VERBALE D'INTESA

Tra

AGOS DUCATO S.p.A.

e

Rappresentanze sindacali aziendali
FABI - FIBA-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB e UIL.CA

Premesso che

- In data 29 maggio 2014 Agos Ducato ha comunicato alle OO.SS., ai sensi e per gli effetti dell'Art. 17 del CCNL Credito e di ogni altra normativa eventualmente rilevante, il programma di riorganizzazione e trasferimento dei dipendenti ex LOGOS FINANZIARIA S.p.A.;
- la riorganizzazione dichiarata avverrà senza ricadute sui livelli occupazionali e le condizioni giuridiche, economiche e sociali non muteranno se non per quanto descritto nella sopra citata comunicazione del 29 maggio 2014 e dalle previsioni del presente verbale d'intesa;
- tutte le Unità Operative Agos Ducato S.p.A. attive nella piazza di Borgomanero saranno chiuse a partire dal 1° settembre 2014;
- in data odierna le parti si sono incontrate ed hanno discusso approfonditamente tutti i temi inerenti la riorganizzazione in argomento;

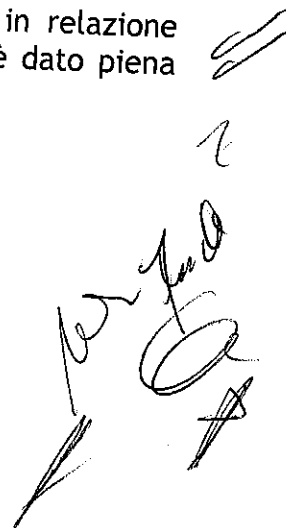
le Parti convengono che:

1. Le premesse vengono totalmente richiamate;
2. Il personale Agos Ducato, attualmente impiegato nelle U.O. presenti in Borgomanero, sarà trasferito, presso la sede di Milano, Via Bernina, 7 e Via Lancetti, 15/17, a far data dal 1° settembre 2014;
3. L'azienda adotterà tutti gli accorgimenti possibili volti al mantenimento delle specifiche competenze e delle professionalità acquisite, compatibilmente con le esigenze e gli obiettivi tecnico, organizzativi e produttivi prefissati. In particolare ai lavoratori che perderanno l'attuale ruolo di "Responsabile di U.O" e/o Responsabile gerarchico di risorse sarà offerto un ruolo riferito a mansioni specialistiche e/o in via delegata dal Responsabile, di coordinamento di attività; ciò non darà luogo di per se a mutamenti di mansioni rilevanti ai fini della professionalità acquisita e del possibile, futuro sviluppo professionale;
4. Nel caso di assegnazione del personale a mansioni differenti da quelle attualmente svolte, l'Azienda si impegna alla riconversione o riqualificazione professionale mediante adeguati percorsi formativi e/o di addestramento

modulati sulla base delle specifiche esigenze e volti ad agevolare e supportare i lavoratori interessati nello svolgimento delle nuove mansioni.

5. Considerata la distanza tra la piazza di provenienza e quella di destinazione, sarà riconosciuta, ad ogni lavoratore/lavoratrice coinvolto/coinvolta, la somma lorda pari ad €. 3.000,00 (tremila) a titolo di indennità di trasferimento. Detta somma verrà erogata metà nel cedolino del mese di agosto 2014 e metà, al permanere delle condizioni, nel cedolino del mese di luglio 2015;
6. Per almeno dodici mesi dal 1° settembre 2014, è garantita l'applicazione dell'orario "standard sede" 08.30/09.30-17.00/18.00 (dove l'ora tra le 08.30 e le 09.30 è da intendersi come flessibilità individuale del lavoratore); al personale assente per gravidanza alla data del 1° settembre 2014 i dodici mesi saranno conteggiati a partire dalla prima data di rientro in servizio (senza ulteriori sospensive);
7. Al personale destinatario del presente accordo saranno riservati, eccezionalmente e senza che questo costituisca precedente, 3 posti part time a 32,50 ore settimanali con decorrenza 1° settembre 2014 e scadenza 31 marzo 2015; la domanda dovrà essere presentata entro il 31 luglio 2014. Per l'assegnazione si darà priorità a coloro la cui residenza risulti distante più di 60 Km dalla nuova sede di lavoro facendo poi riferimento alle regole previste dall'accordo 24/2/2011 "Normativa Aziendale sul Part Time". Per il calcolo della distanza si terrà conto di quella più breve rilevabile dal sito www.viamichelin.it
8. Compatibilmente con ragioni tecniche, produttive, organizzative e in considerazione delle situazioni personali degli eventuali richiedenti, l'Azienda valuterà, senza preclusioni, richieste di flessibilità d'orario e di part-time (anche al di là dei limiti dell'accordo 24/2/2011 vigente e del punto 7 del presente accordo), cercando, ove possibile, di accoglierle;
9. Nel caso in cui nelle piazze limitrofe a Borgomanero si verificassero vacanze di personale o necessità di nuove assunzioni, l'Azienda proporrà prioritariamente ai dipendenti oggetto del presente verbale d'intesa, il trasferimento. Nel caso di più candidature, l'azienda procederà alla definizione di una graduatoria secondo le regole attualmente vigenti per la concessione della trasformazione dei contratti da Full Time a Part-Time;
10. I lavoratori coinvolti sono destinatari delle norme dell'art. 65 del CCNL Credito, in quanto applicabili;

Le parti si danno atto di aver affrontato e discusso i temi rilevanti in relazione all'operazione di cui alla Comunicazione iniziale e confermano che si è dato piena attuazione a quanto previsto dall'Art. 17 del CCNL Credito.



DICHIARAZIONI DELLE OO.SS.

Gli organismi sindacali aziendali dichiarano il loro nulla osta a che i singoli lavoratori, ove possibile, possano usufruire di quanto previsto dall'articolo 36 CCNL credito.

Gli organismi sindacali aziendali dichiarano il loro nulla osta a che i singoli lavoratori cui il presente accordo sarà applicato, per tutta la durata della loro permanenza nella nuova struttura lavorativa, possano avanzare richiesta di riduzione della pausa pranzo fino a mezz'ora, intendendo tale riduzione come flessibilità di orario.

Milano, 8 luglio 2014

Agos Ducato S.p.A.

OO.SS.

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

SINFUB

UIL.CA