

**Sindacato
Indipendente
Autorità Garante**
Autorità garante della
concorrenza e del mercato
Piazza Verdi, 6/a – 00198
Roma



Aderente alla FIBA-CISL Federazione
Italiana Bancari e Assicurativi
Via Modena, 5 – 00184 Roma
www.fiba.it - tel. 06.4746351 - fax
06.4746136



Federazione **I**taliana
Sindacale **A**ssicurazioni
Credito



UILCA AGCM

I dipendenti dell'Antitrust entrano in stato di agitazione contro la pesante burocratizzazione della struttura e la penalizzazione della loro professionalità

I sindacati FIBA CISL, FISAC CGIL, SIBC FISAV e UILCA UIL, dopo lo svolgimento di tre assemblee, per la prima volta nella storia dell'Antitrust, hanno dichiarato lo stato di agitazione dal 15 dicembre al 19 dicembre contro le scelte dell'Autorità adottate negli ultimi sei mesi in materia di organizzazione interna, in ordine alle modalità di applicazione delle norme sul trattamento dei dipendenti stabilite dal D.L. n. 90/2014 e per il posto di lavoro di due impiegate a termine.

Le iniziative adottate unitariamente dai Sindacati servono a richiamare l'attenzione dell'Autorità sulla necessità di un confronto reale ed approfondito con i Sindacati che possa portare all'adozione di un modello nuovo di organizzazione del lavoro e dell'ordinamento delle carriere che garantisca la professionalità dei dipendenti, il rafforzamento dell'indipendenza dell'Istituzione e dell'efficacia della sua azione.

I sindacati chiedono:

- **che l'Autorità non proceda all'ennesima modifica** ingiustificata del proprio Regolamento di organizzazione e all'attribuzione di nuovi incarichi, poiché tali modifiche organizzative aggraverebbero inefficienza ed instabilità della struttura, creando una insostenibile burocratizzazione dell'Autorità ed un sovradimensionamento del numero di incarichi conferiti senza una reale valutazione delle esigenze organizzative;
- **che l'applicazione dei tagli previsti dal decreto Madia** avvenga in modo equo e nel rispetto degli accordi sindacali, in modo da non gravare soprattutto sulle categorie di dipendenti che hanno stipendi più bassi;
- **che venga rispettato l'accordo sui rinnovi del contratto** a termine anche per le due impiegate che rischiano di perdere il posto di lavoro secondo gli orientamenti adottati dell'Autorità.