

## VERBALE DI ACCORDO

del giorno 16 settembre 2021 in Roma

tra

Agenzia delle Entrate – Riscossione

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RR.SS.AA. di Riscossione Sicilia S.p.A. e di Agenzia delle entrate Riscossione, FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali

premesso che

- ai sensi dell'art. 76 del D.L. 25 maggio 2021 n. 73 "Decreto Sostegni bis" in attuazione delle previsioni di cui all'articolo 1, comma 1090, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con decorrenza dal 30 settembre 2021, Riscossione Sicilia S.p.A. è sciolta, cancellata d'ufficio dal registro delle imprese ed estinta, senza che sia esperita alcuna procedura di liquidazione e i relativi organi decadono;
- con decorrenza dal 1° ottobre 2021, secondo quanto previsto dalla legge della Regione Siciliana 15 aprile 2021, n. 9, l'esercizio delle funzioni relative alla riscossione di cui all'articolo 2, comma 2, della Legge Regionale 22 dicembre 2005 n. 19 della medesima Regione Siciliana, è affidato all'Agenzia delle entrate ed è svolto dall'Agenzia delle entrate-Riscossione che, dalla stessa data, vi provvede, nel territorio della Regione;
- l'esercizio delle funzioni di riscossione nel territorio della Regione Siciliana, è garantito a tutti gli effetti con il subentro di Agenzia delle entrate - Riscossione;
- al fine di assicurare la continuità e la funzionalità nell'esercizio delle attività di riscossione nella Regione Siciliana, Agenzia delle entrate-Riscossione a far data dal 1° ottobre 2021 subentra, a titolo universale, nei rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, di Riscossione Sicilia S.p.A.;
- tenuto conto della specificità delle funzioni proprie della riscossione e delle competenze tecniche necessarie al loro svolgimento, a decorrere dal 1° ottobre 2021, ai sensi dell'art. 76 del citato Decreto, il personale di Riscossione Sicilia S.p.A. con contratto di lavoro a tempo indeterminato, o sino alla scadenza del contratto in essere se a tempo determinato, che alla data di entrata in vigore della presente

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

legge risulti in servizio o assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro, passerà alle dipendenze di Agenzia delle entrate-Riscossione senza soluzione di continuità e con la garanzia della conservazione della posizione giuridica, economica e previdenziale maturata alla data del passaggio, ferma restando la ricognizione delle competenze possedute, ai fini di una collocazione organizzativa coerente e funzionale alle esigenze dello stesso Ente;

- dalla data del passaggio alle dipendenze di Agenzia delle entrate – Riscossione a tale personale verrà applicata in via esclusiva la contrattazione collettiva vigente presso il nuovo datore di lavoro con immediata cessazione, a far data dal 1° ottobre 2021 di tutti i precedenti accordi, intese, regolamentazioni, comunicazioni e/o prassi aziendali già vigenti presso Riscossione Sicilia S.p.A.

Premesso inoltre che

con specifico riferimento ai contenuti dell'art. 76 del citato DL ed in applicazione dello stesso, le Parti hanno inteso procedere ad una puntuale ricognizione dei trattamenti economici, normativi e previdenziali del personale della Società riscossione Sicilia SpA, ai fini della corretta applicazione della contrattazione collettiva vigente in Agenzia delle entrate- Riscossione.

Tanto premesso e le premesse devono intendersi parte integrante del presente Accordo, le Parti come sopra costituite convengono quanto segue:

### Art.1

In adempimento alla disposizione dell'art. 76 del DL 25 maggio 2021 n.73 citato tutti gli istituti economici e normativi di cui alla precedente contrattazione integrativa a far data dal 1° ottobre 2021 vengono a cessare e, conseguentemente viene a cessare la loro erogazione. In coerenza con il disposto normativo citato gli istituti economici previsti dalla precedente contrattazione integrativa riportati in allegato 1, che costituisce parte integrante del presente Verbale, laddove percepiti senza soluzione di continuità alla data del 30 settembre 2021 dai dipendenti di Riscossione Sicilia S.p.A, saranno conglobati in un assegno ad personam assorbibile e sterilizzato ai fini del TFR e/o della previdenza.

I dipendenti interessati riceveranno, entro il 31 ottobre 2021, apposita comunicazione contenente l'elenco delle eventuali voci retributive singolarmente attribuite e confluite nell'assegno ad personam assorbibile.

FABI	FIRST/CISL	FISAC/CGIL	UILCA	UNISIN

## Art. 2 - Previdenza complementare

In materia di previdenza integrativa, ai lavoratori di Riscossione Sicilia, già destinatari di un trattamento di previdenza complementare, saranno garantite in via eccezionale le aliquote previste attualmente e cioè il 2,50% della retribuzione annua lorda utile ai fini del TFR a carico dell'Ente e un contributo a carico del lavoratore nella misura minima dell'1% della retribuzione annua lorda utile ai fini del TFR.

## Art. 3 – Premio di Fedeltà

Ai dipendenti confluiti in Agenzia delle Entrate - Riscossione che, in epoca successiva al 30 settembre 2021, compiono 25 anni di servizio alle dipendenze del settore riscossione tributi, sarà erogato un emolumento, nei limiti dell'accantonamento all'uopo previsto da Riscossione Sicilia, secondo le modalità indicate nell'art. 16 del CIA 28 agosto 2008, calcolato sulla base dei soli ratei pro-quota maturati alla predetta data del 30 settembre 2021 e con riferimento alla retribuzione percepita alla medesima data.

### Nota a Verbale

Ai fini del computo della predetta anzianità utile al pagamento dei premi si terrà conto degli effettivi periodi di servizio prestati nel Settore della Riscossione (così come rilevabile dalle date di iscrizione al "Fondo di previdenza per gli impiegati dipendenti dai concessionari del servizio di riscossione dei tributi"), al netto di eventuali maggiorazioni convenzionalmente riconosciute (ad es. laurea).

## Art. 4 – "Differenza Aziendale"

In relazione a quanto previsto nell'Accordo Riscossione Sicilia stipulato in data 18 dicembre 2008 e con specifico riferimento a quanto ivi disposto al punto 12 le Parti, intendendo con la stipula del presente verbale superare ogni residuo effetto delle suddette intese convengono che sarà messa in pagamento ai dipendenti aventi diritto, con le prime competenze utili, una somma pari al 50% della seconda "soluzione semestrale", riferita al periodo di competenza luglio-settembre 2021 in quanto maturata antecedente al passaggio del personale in agenzia delle entrate - Riscossione.

FABI	FIRST/CISL	FISAC/CGIL	UILCA	UNISIN

### Art. 5 – Provvidenze per figli studenti

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 3 del CIA Riscossione Sicilia 28 agosto 2008 l'Ente manifesta la propria disponibilità, in occasione di un incontro da tenersi entro la fine del corrente anno, ad incrementare il montante previsto dall'art. 35 del CIA Agenzia delle Entrate Riscossione "Welfare aziendale" di una somma pari alle differenze previste dall'art. 3 del citato CIA rispetto a quanto disposto dall'art. 62 del vigente CCNL ed erogate del 2021.

#### Agenzia delle entrate – Riscossione

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

#### Le OO.SS.

FABI *[Handwritten signature]*  
 FABI *[Handwritten signature]*  
 UILCA *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

FABI *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

FIRST/CISL *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

FISAC/CGIL *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

UILCA *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

UNISIN *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**Allegato 1 al Verbale di Accordo del 16 settembre 2021**

**Istituti CIA Riscossione Sicilia 28/8/2008**

1. Assegni di anzianità (art.7)
2. Premio di rendimento (art. 17) (Quota extra standard)
3. Inquadramento – MTE (Art. 33)
4. Ruoli Chiave (art. 34)
5. Inquadramenti e ruoli chiave (art. 35)

*[Handwritten signatures in black and blue ink]*

UILCA *[Handwritten signature]*

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

*[Handwritten signatures for FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, and UNISIN]*