

VERBALE DI ACCORDO

Sostegno alla genitorialità

In Milano, il giorno 25 novembre 2020

Tra

Banco BPM, anche nella sua qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-CGIL, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

Premesso che:

- le Parti richiamano gli accordi del 24 aprile e 3 luglio 2020, nell'ambito dei quali, con riferimento alla situazione di emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus Covid-19, sono stati previsti dei particolari permessi a sostegno della genitorialità e della cura della famiglia;
- le Parti si danno atto che, essendosi ripresentate le condizioni di contesto che avevano portato all'adozione della predetta forma di sostegno, sussistono nuovamente le condizioni per confermare la particolare attenzione sin qui rivolta alla tutela della genitorialità.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Articolo 2

Ferma restando la fruizione nel corso del 2020 di tutte le dotazioni – incluse le ferie – dell'anno medesimo, vengono resi disponibili, nel periodo intercorrente fra il 16 novembre 2020 e il 31 dicembre 2020, compreso, sino a n. 3 giornate di permesso aggiuntivo a favore di genitori con figli di età da 0 a 14 anni (inteso come giorno antecedente al compimento del quattordicesimo anno di età).

Il permesso può essere fruito alternativamente tra uno dei due genitori.

Si conferma che il limite di età di cui sopra non trova applicazione nei confronti dei genitori di figli con handicap in situazione di gravità ai sensi della legge 104/92.

Coloro che intendano fruire dei permessi disciplinati dalla presente intesa, dovranno sottoscrivere apposita autocertificazione attestante la sussistenza delle seguenti due condizioni:

- presenza di figli di età da 0 a 14 anni nel proprio nucleo familiare, interessati da provvedimenti di sospensione della didattica in presenza o di quarantena;
- necessità di ricorso al predetto permesso per inderogabili esigenze connesse alla cura della prole dovute all'assenza di altre figure che vi possano provvedere.

La conferma dei permessi è in ogni caso condizionata al verificarsi di quanto previsto nel Verbale di Accordo in tema di Banca Ore, ex festività e ferie sottoscritto in data 24 aprile 2020.

Al riguardo:

- nel caso in cui non si pervenisse allo smaltimento entro il 31 dicembre 2020 di tutta la dotazione di giornate di ferie di competenza del medesimo e arretrate e di competenza del 2020, l'Azienda provvederà nel corso del mese di gennaio 2021 a considerare le giornate di permesso straordinario utilizzate quali ferie fruito nel corso del 2020;
- per il personale inquadrato nelle Aree Professionali, nel solo caso in cui sarà consentita la fruizione delle predette giornate di permesso in modalità oraria, ove non si pervenisse allo smaltimento entro il 31 dicembre 2020 di tutta la banca delle ore accantonata nel 2020, l'Azienda provvederà nel corso del mese di gennaio 2021 a considerare le ore di permesso straordinario utilizzate quali ore di banca delle ore fruito nel corso del 2020.

Con cadenza settimanale saranno previsti incontri di aggiornamento sulla tematica e, in data 15 dicembre 2020, sarà effettuato un incontro di verifica sui livelli di fruizione del permesso.

**Banco BPM
anche in qualità di Capogruppo**

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM
FABI FIRST CISL FISAC CGIL UILCA UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB