

**ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE
RELATIVO AL PASSAGGIO DAL CCNL SIM AL CCNL CREDITO**

A seguito dell'accordo raggiunto dalle parti in sede di rinnovo del contratto collettivo nazionale per i quadri, impiegati e gli operai delle società d'intermediazione mobiliare, società di raccolta e di sollecitazione al pubblico risparmio e aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alle stesse, a decorrere dal 1° gennaio 2012 il CCNL SIM confluirà nel CCNL credito (ABI) tempo per tempo vigente.

Le parti si sono pertanto incontrate per una verifica delle modalità di applicazione della normativa del settore credito ed hanno stipulato il seguente accordo di armonizzazione valido fino al raggiungimento dell'accordo di rinnovo del CCNL del credito.

A decorrere dal 1/1/2012 tutti gli istituti contrattuali saranno disciplinati dal CCNL credito in vigore e successive modifiche, fatto salvo quanto espressamente previsto per i singoli istituti sotto disciplinati.

I contratti di inserimento e a tempo determinato in essere alla data del 1/1/2012 proseguiranno fino a scadenza secondo quanto previsto nella lettera di assunzione consegnata agli interessati.

Apprendistato professionalizzante

Per i contratti in essere alla data del 1/1/2012, al conseguimento della qualifica i lavoratori assunti con contratto di apprendistato saranno inquadrati nei profili professionali rientranti nella 3° area professionale secondo la tabella di armonizzazione riportata nel presente accordo.

A decorrere dal 1/1/2012 le nuove assunzioni con contratto di apprendistato seguiranno le regole previste dall'art. 28 del CCNL credito.

Fondo integrativo pensione

Le parti concordano la possibilità per le aziende di continuare ad aderire al Fondo previdenziale ARTI & MESTIERI di BPM, fermo restando il diritto del lavoratore di aderire ad altro fondo a parità di condizioni.

Le aliquote di contribuzione al Fondo restano quelle di cui al CCNL SIM. Qualora il contratto del credito dovesse in futuro stabilire un'aliquota a carico azienda superiore al 2,7%, le aziende saranno tenute ad applicare la nuova aliquota.

Assistenza sanitaria

Le polizze di assistenza sanitaria integrativa stipulate con la compagnia di assicurazione Unipol manterranno validità fino alla scadenza concordata. Successivamente a tale data, si applicheranno le norme di cui all'art. 57 del CCNL credito.

Classificazione del personale

A decorrere dal 1/1/2012 le aziende dovranno inquadrare i lavoratori, in relazione alle mansioni svolte da ognuno ed al grado di esperienza acquisita, secondo la seguente tabella di armonizzazione:



1




CCNL SIM	CCNL CREDITO
Quadro A	Quadro direttivo-4° livello Quadro direttivo-3° livello
Quadro B	Quadro direttivo-2° livello Quadro direttivo-1° livello
Livello A	3° area professionale-4° livello
Livello B	3° area professionale-4° livello 3° area professionale-3° livello
Livello C	3° area professionale-2° livello 3° area professionale-1° livello
Livello D	2° area professionale

Durata settimanale

La durata normale del lavoro è fissata in 37,5 ore settimanali distribuite in cinque giorni.

Ai sensi dell'art. 94 CCNL credito, i lavoratori potranno, all'inizio di ogni anno e per l'anno stesso, optare per:

- fruire di una riduzione dell'orario settimanale di 30 minuti, da utilizzare in un giorno della settimana ovvero, in ragione di 15 minuti, in due giornate;
- continuare ad osservare l'orario settimanale di cui al 1° comma, riversando nella banca delle ore la relativa differenza (23 ore annuali).

Banca delle ore

Le ore accantonate nella banca ore alla data del 31 dicembre 2011 resteranno accantonate e dovranno essere godute con le modalità stabilite dal nuovo CCNL applicato.

Durata delle ferie

I giorni di ferie maturati e non goduti alla data del 31/12/2011, resteranno accantonati, fermo restando l'obbligo di godimento secondo quanto disposto dalle norme di legge.

A decorrere dal 1/1/2012 la maturazione delle ferie seguirà le regole di cui all'art. 49 del CCNL credito.

Permessi Individuali Retribuiti

Le ore di permesso maturate e non godute alla data del 31/12/2011, resteranno accantonate e dovranno essere godute entro il 30 giugno 2012.

Conservazione del posto

Le parti concordano che a decorrere dal 1/1/2012 le aziende saranno tenute ad applicare le regole di cui all'art. 52 del CCNL credito.

Per le malattie in corso alla data sopra indicata, la conservazione del posto sarà garantita fino ad un massimo di 220 giorni, sino a 10 anni di anzianità, e 400 giorni da 10 a 15 anni di anzianità trascorso il quale, perdurando la malattia, il datore di lavoro potrà procedere al licenziamento.

Per anzianità superiori a 15 anni, dal 1/1/2012 verrà applicato l'art. 52 del CCNL credito anche per le malattie in corso alla data di cambio contratto.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a small '2' next to them.

Scatti di anzianità

Gli scatti in corso di maturazione alla data del 31/12/2011 saranno calcolati pro quota ed aggiunti alla retribuzione nella voce "scatti congelati" a decorrere dal mese di gennaio 2012.

La maturazione degli scatti di anzianità decorrerà dal 1° gennaio 2012, con le modalità stabilite dal nuovo CCNL applicato.

Indennità di cassa

A decorrere dal 1/1/2012 l'indennità di cassa sarà sostituita dall'indennità di rischio e corrisposta nelle misure previste dall'Allegato 5 al CCNL credito. Se l'indennità percepita secondo il precedente contratto dovesse essere superiore a quella prevista dal nuovo CCNL applicato, la differenza fra il vecchio ed il nuovo importo sarà conglobata nella voce "superminimo non assorbibile".

Retribuzione

Ferma restando la retribuzione lorda annua dei lavoratori, a decorrere dal mese di gennaio 2012 i minimi tabellari e le altre voci contrattuali saranno riparametrate in base ai minimi stabiliti dal CCNL del credito vigente alla data del passaggio.

Le Parti convengono che l'eventuale maggiore retribuzione già percepita dal lavoratore rispetto al trattamento minimo contrattuale verrà mantenuta come assegno ad personam assorbibile dalle voci superminimo, superminimo assorbibile e/o in caso di passaggi di livello.

Milano, 15 dicembre 2011

A.S.C.I. rappresentata da	Umberto Signorini	_____
assistito da	Cristina Grassi	<u>Cristina Grassi</u>
	Elena Aliani	<u>Elena Aliani</u>
FIBA CISL rappresentata da	Anna Maria Lunardon	<u>Anna Maria Lunardon</u>
FISAC CGIL rappresentata da	Gabriele Poeta Paccati	<u>Gabriele Poeta Paccati</u>
UILCA UIL rappresentata da	Riccardo Picchi	<u>Riccardo Picchi</u>
FABI	Carlo Milazzo	<u>Carlo Milazzo</u>
SINFUB	Mario Beriozza	_____