

## Accordo in materia di formazione

In Verona, il giorno 8 marzo 2011

tra

Il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo, in nome e per conto delle Società del Gruppo

e

gli Organismi sindacali aziendali delle Organizzazioni Sindacali Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca, costituiti presso Banca Popolare di Verona-SGSP, Banca Popolare di Lodi, Banca Popolare di Novara, Credito Bergamasco, Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno, Banca Popolare di Cremona, Banca Popolare di Crema, Banco Popolare, Società Gestioni Servizi BP, Banca Aletti, Aletti Gestielle Alternative, Efibanca, SGC, Banca Italease, Mercantile Leasing, Bipielle Real Estate, BP Property Management, Itaca, IGB

### Premesso che:

Le Parti, hanno sviluppato una articolata fase di confronto, al fine di favorire e di rendere più efficace il processo di apprendimento e di acquisizione delle conoscenze derivanti dalla partecipazione ad attività formative predisposte nell'Azienda ed hanno valutato l'opportunità di definire un insieme di regole che consentano il miglior coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori interessati.

La formazione, in quanto idonea a sviluppare le professionalità necessarie al funzionamento dell'azienda, contribuisce, altresì, a contenere il ricorso alle consulenze esterne.

In relazione a tale obiettivo le Parti hanno convenuto quanto segue.

### Riqualificazione e/o riconversione professionale

Le Parti, condividono la volontà di dedicare particolare attenzione alla Formazione rivolta alle specifiche esigenze di riconversione e di riqualificazione professionale del Personale. A tal fine, concordano che:

1. l'attività di formazione per la riconversione e riqualificazione professionale sarà oggetto di un confronto preventivo nell'ambito dell'Organismo paritetico di Gruppo sulla Formazione, ovvero, per riorganizzazioni aziendali, nell'ambito della procedura di confronto aziendale e/o di Gruppo;
2. nei cambiamenti di mansione assume rilevanza l'intervento formativo di inserimento nel nuovo ruolo professionale; in particolare nei cambiamenti di mansione, derivanti da modifiche organizzative, conseguenti a ricollocazione in altro ambito funzionale, verranno erogate preventivamente adeguate e specifiche iniziative di formazione e di addestramento/affiancamento necessarie a riqualificare in modo idoneo il Personale interessato;

3. il monitoraggio e la verifica dell'applicazione di quanto stabilito per i processi formativi di riqualificazione del Personale sarà effettuato con i competenti organismi sindacali aziendali.

### **Part-time**

L'Azienda intende garantire la partecipazione alla formazione dei lavoratori a tempo parziale attraverso la pianificazione e l'organizzazione di edizioni dedicate, tenuto conto delle obiettive possibilità tecnico/organizzative derivanti dal numero dei partecipanti.

Ove l'intervento formativo rivolto al Personale part-time si svolga, in tutto o in parte, fuori orario lavorativo, l'interessato potrà optare, in sostituzione al pagamento del previsto corrispettivo, per la conversione delle ore relative a dette prestazioni supplementari in periodi equivalenti di permesso, fruibili in tempi successivi e da fissare d'intesa con l'Azienda di appartenenza.

### **Formazione a distanza**

Le Parti, con particolare riferimento alle modalità di fruizione della formazione a distanza presso la rete commerciale, confermano la necessità che le suddette attività formative siano pianificate dai Responsabili delle filiali in accordo con i Gestori del Personale, compatibilmente con le esigenze di servizio, assicurandone la fruizione in orario di lavoro e avendo cura di contenere il frazionamento nello svolgimento di ciascuna iniziativa formativa.

Al fine di favorire la fruizione della formazione in oggetto, nell'ambito delle filiali, verrà individuata, laddove disponibile in relazione alla struttura dell'unità operativa, una postazione informatica dedicata non a contatto con il pubblico; nella sede dell'Organismo paritetico di Gruppo sulla Formazione verranno valutate eventuali criticità che dovessero emergere.

L'Organismo paritetico di Gruppo sulla Formazione effettuerà una analisi delle modalità di fruizione della formazione obbligatoria (Antiriciclaggio, Mifid, D.lgs. 231 e Sicurezza), formulando eventuali proposte finalizzate a conseguire la migliore efficacia di tale formazione.

### Dichiarazione dell'Azienda

*L'Azienda, facendo seguito alle richieste formulate dalle Organizzazioni Sindacali, conferma la prassi da tempo avviata di svolgere corsi di aula (Antiriciclaggio, Mifid, D.lgs. 231 e Sicurezza) per le figure professionali che siano coinvolte in via prevalente da profili di responsabilità diretta limitando, conseguentemente, il ricorso alla formazione a distanza.*

### **Responsabile di filiale**

Al fine di consentire la piena fruizione delle iniziative formative da parte dei Responsabili di filiale, al sostituto viene affidato l'esercizio delle mansioni superiori e, conseguentemente, le giornate di assenza del Responsabile per formazione, verranno computate al fine del calcolo della c.d. indennità di sostituzione corrisposta secondo il criterio previsto nel CCNL tempo per tempo vigente.

*Direttore*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

Dichiarazione dell'Azienda

L'Azienda esaminerà positivamente eventuali segnalazioni di mancato riconoscimento dell'indennità di sostituzione in relazione a corsi di formazione fruiti dal 1.7.2010

Chiarimenti a verbale

L'Organismo paritetico sulla formazione analizzerà, inoltre, le possibili iniziative volte al miglioramento dell'offerta formativa nei confronti di persone con disabilità anche attraverso il ricorso agli eventuali finanziamenti pubblici a tal fine previsti.

L'Organismo paritetico sulla formazione proseguirà il confronto in atto in merito al progetto formativo in materia di responsabilità sociale d'impresa in coerenza con le previsioni del bando di FBA n°1/2010.

L'Azienda conferma che le iniziative formative di cui al documento allegato riferite al personale operante presso le strutture di Direzione (tanto delle società prodotto e servizio quanto delle Banche del Territorio) coinvolgeranno tutte le società del Gruppo.

Dichiarazione aziendale

L'Azienda, avvalendosi della struttura multipolare della scuola di Formazione e ferma restando la specializzazione dei poli, organizzerà la convocazione delle iniziative formative avendo cura di ridurre l'eventuale disagio territoriale.

Ferme restando le disposizioni aziendali vigenti in materia, nei casi di obiettivo e particolare disagio per raggiungere la sede del corso di formazione, l'Azienda valuterà positivamente l'autorizzazione all'utilizzo del mezzo proprio e/o al pernottamento, compreso quello precedente l'inizio dell'attività formativa

Norme transitorie

Con riferimento al corso "costruire il nostro futuro insieme" si conviene che, in considerazione della intervenuta co-progettazione dell'intervento formativo, un rappresentante sindacale per sigla potrà partecipare in qualità di uditor ad una sessione del citato corso.

Il nominativo del rappresentante sindacale in argomento verrà preventivamente segnalato alla Funzione Relazioni Sindacali.

**Fase di verifica**

L'attuazione dei contenuti del presente accordo potrà essere oggetto di verifica a livello aziendale, a richiesta di una delle Parti.

**Banco Popolare**

(in nome e per conto delle società del Gruppo)

**Banca Popolare di Verona**

Organizzazioni Sindacali

Direc. credito

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Ugl

Uilca

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Vertical handwritten note]*

*[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page]*

**Banca Popolare di Lodi**

Dircredito      Fabi      Fiba/Cisl      Fisac/Cgil      Ugl      Uilca  
*[Handwritten signatures and initials for Banca Popolare di Lodi]*

**Banca Popolare di Novara**

Dircredito      Fabi      Fiba/Cisl      Fisac/Cgil      Sinfub      Ugl      Uilca  
*[Handwritten signatures and initials for Banca Popolare di Novara]*

**Credito Bergamasco**

Dircredito      Fabi      Fiba/Cisl      Fisac/Cgil      Uilca  
*[Handwritten signatures and initials for Credito Bergamasco]*

**Cassa di Risparmio Lucca Pisa Livorno**

Dircredito      Fabi      Fiba/Cisl      Fisac/Cgil  
*[Handwritten signatures and initials for Cassa di Risparmio Lucca Pisa Livorno]*

**Banca Popolare di Cremona**

Dircredito      Fabi      Fiba/Cisl      Fisac/Cgil  
*[Handwritten signatures and initials for Banca Popolare di Cremona]*

**Banca Popolare di Crema**

Dircredito      Fabi      Fiba/Cisl  
*[Handwritten signatures and initials for Banca Popolare di Crema]*

**Banco Popolare**

Dircredito      Fabi      Fiba/Cisl      Fisac/Cgil      Ugl      Uilca  
*[Handwritten signatures and initials for Banco Popolare]*

**Società Gestioni Servizi BP**

Dircredito      Fabi      Fiba/Cisl      Fisac/Cgil      Uilca  
*[Handwritten signatures and initials for Società Gestioni Servizi BP]*

**Banca Aletti**

Organizzazioni Sindacali  
Fisac/Cgil

**Aletti Gestielle Alternative**

Organizzazioni Sindacali  
Fiba/Cisl Fisac/Cgil

**Efibanca**

Organizzazioni Sindacali  
Fisac/Cgil

Dircredito  
Uilca

**SGC**

Organizzazioni Sindacali  
Fabi

**Banca Italease**

Organizzazioni Sindacali  
Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Uilca

Dircredito

**Mercantile Leasing**

Organizzazioni Sindacali  
Fisac/Cgil

**Bipielle Real Estate**

Organizzazioni Sindacali  
Fiba/Cisl

**Itaca**

Organizzazioni Sindacali

**IGB**

Organizzazioni Sindacali

Dopo Me

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*