

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2012 a Roma

tra

Il Gruppo Generali, rappresentato dall'ing. Paolo Vagnone, dal dott. Francesco Garelo, dal dott. Luigi Caso, dal dott. Davide Pelucchi e dal dott. Corrado Gittardi

e

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali di Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca, Fna e Snfia

premesso che :

- i vari processi di integrazione e riorganizzazione posti in essere nell'ambito del Gruppo, nonché quelli conseguenti alle operazioni societarie intrapresi dal 2000, si sono attuati nel rispetto delle procedure di informativa e confronto sindacale stabilite dagli Accordi tutti intercorsi in proposito, nonché delle disposizioni contrattuali e di legge, e sempre con l'obiettivo del massimo sviluppo del Gruppo e della tutela dell'occupazione;
- con le predette operazioni si è sostanzialmente svolta una prima importante fase di riassetto societario ed organizzativo derivante dalle varie acquisizioni di aziende e dalle operazioni di accentramento ed integrazione funzionale in base al quale il Gruppo risulta composto da imprese di assicurazione supportate da società di servizi dedicate che operano in maniera trasversale per le imprese del Gruppo. Contestualmente le Parti hanno agito nell'ottica di una graduale omogeneizzazione dei trattamenti economico-normativi dei lavoratori, con l'obiettivo anche di rafforzare l'identità del Gruppo Generali;
- in tale contesto, la qualità delle relazioni industriali tra le Parti ha consentito di affrontare positivamente il complesso delle operazioni;
- l'attuale situazione del mercato assicurativo nazionale presenta elementi di criticità, richiedendo sempre più attenzione verso gli aspetti tecnico-industriali dell'attività assicurativa, da accompagnarsi anche con azioni volte alla razionalizzazione dei costi, all'incremento della produttività e, sul piano operativo, alla ricerca della massima efficienza organizzativa. In tale contesto gli ulteriori processi di riorganizzazione e razionalizzazione andranno gestiti valorizzando le professionalità interne, anche con specifico riferimento al ruolo dei Funzionari, ricercando soluzioni per il progressivo rientro di eventuali attività esternalizzate,

a fronte anche dello scenario economico sopra descritto, l'evoluzione organizzativa del Gruppo in Italia (intendendosi per tale la prosecuzione e l'affinamento del riassetto organizzativo e societario avviato a partire dal 2000) continuerà quindi ad essere caratterizzata da azioni dirette all'ottimizzazione delle procedure operative ed alla razionalizzazione delle attività. Le Parti ribadiscono l'impegno per un continuo miglioramento delle relazioni sindacali - atteso anche quanto stabilito nell'Accordo CAE del 4 maggio 2012 - nel rispetto dei reciproci ruoli;

caratteristiche delle singole piazze, e, in subordine, una loro ricollocazione nell'ambito delle altre strutture del Gruppo ivi esistenti. In ogni caso, tali processi saranno accompagnati da adeguate iniziative di formazione e riqualificazione professionali, importanti sia per la valorizzazione ed il ruolo delle lavoratrici/lavoratori che per gli obiettivi di sviluppo di tutte le imprese e del Gruppo. Tutto ciò potrà attuarsi anche attraverso il ricorso agli Enti bilaterali per la formazione assicurativa e l'utilizzo dei finanziamenti erogati da Fondi paritetici interprofessionali;

3. sulla base di quanto esposto nel presente Accordo e riaffermata altresì la volontà di mantenere relazioni sindacali improntate a costruttività, le Parti concordano di incontrarsi nel primo trimestre del 2013, o comunque anche a richiesta di una delle Parti, per un confronto sull'andamento dell'evoluzione organizzativa del Gruppo. Resta altresì confermato l'impegno delle singole imprese eventualmente coinvolte in processi di integrazione e/o ristrutturazione organizzativa all'informazione preventiva ed al confronto da attuarsi nelle singole sedi, ferma restando la facoltà di partecipazione delle Segreterie di Coordinamento sindacale;
4. la Capogruppo conferma inoltre gli impegni contrattuali in merito all'illustrazione dei Piani industriali ed alle informazioni concernenti ipotesi di sviluppo e/o nuove prospettive anche con riferimento alle reti di vendita ed agli assetti commerciali. Relativamente al personale addetto all'organizzazione produttiva e alla produzione, si ribadiscono inoltre le disposizioni contrattuali inerenti l'informazione preventiva nei confronti delle R.S.A. delle imprese interessate in caso di modifiche del sistema provvigionale;
5. il presente Accordo – che riguarda tutte le società del Gruppo Generali che applicano il CCNL del settore assicurativo e che scadrà il 30 giugno 2014 – sostituisce integralmente (fatto salvo quanto specificamente menzionato al punto 2c) ogni precedente disposizione in materia contenuta nei previgenti Accordi di pari argomento. Per quanto concerne il Protocollo sulle Relazioni Sindacali del 25/7/2009, si intendono superate le parti non in linea con il presente Accordo.

I Coordinamenti delle Rappresentanze
Sindacali Aziendali del Gruppo Generali

< FMA Stefano Quattrocchi
 Alberto Smeraldi
 Rosolino Salvo
 Franco Mucchetti
 Alberto Fabbri
~~_____~~
 Donato
 Felice
 Adriano Barocelli
 Guido Basso
 R. M.
 Claudio Pellegrini
 Nicola Jaldoni
 G. Patti
 Francesco Genova
 Marco
 Felice

Assicurazioni Generali

