

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 giugno 2019 a Roma

tra

- il Gruppo Generali, rappresentato dal dr. Giovanni Luca Perin e dal dr. Davide Pelucchi
- e
- i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali

premessi che:

- con l'Accordo sindacale 7.10.2016 è stata disciplinata la sperimentazione dello smartworking per un periodo di 6 mesi per Generali Italia e GBS relativamente ad alcune strutture del Polo di Milano; per Assicurazioni Generali – Milano è stata attivata - nell'ambito dello stesso Accordo - una sperimentazione per 6 mesi (con termine ad agosto 2017); con Verbale di Incontro 28.6.2017 - espresse da parte del Gruppo le linee programmatiche riguardo l'ampliamento della sperimentazione su Milano e l'avvio per la piazza di Roma (in entrambi i casi anche per GSS) - si è convenuta la proroga al 31.10.2017 dell'accordo in atto per le risorse già coinvolte di Generali Italia, GBS e Assicurazioni Generali;
- con Verbale di Accordo 10.10.2017 il Gruppo Generali ha stabilito di proseguire la sperimentazione, fino al 30.6.2018, per le Aziende sopra indicate e secondo le linee precisate nel Verbale stesso. In relazione all'entrata in vigore il 14.6.2017 della L. n. 81/2017 (in materia di lavoro agile), le Parti, effettuato un esame delle novità di legge, si sono date atto che l'Accordo 7.10.2016 risulta in linea con la nuova normativa e hanno rinviato eventuali integrazioni all'esito della ulteriore fase di sperimentazione;
- con Verbale di Accordo 12.6.2018 il Gruppo Generali ha stabilito di proseguire la sperimentazione, fino al 30.11.2019, per le aziende indicate al punto 1 dell'accordo stesso e secondo le linee in esso precisate, anche per i dipendenti di Assicurazioni Generali - BU Investment, su Milano e Trieste, nell'ambito delle Società del Gruppo che applicano il CCNL Credito, con analogo scadenza;
- in relazione all'esito positivo delle varie fasi di sperimentazione ed alla volontà del Gruppo Generali di proseguirla ed estenderla ulteriormente - in particolare sulle piazze di Milano, Torino, Roma, Mogliano Veneto e Trieste per Generali Italia e GBS e con il coinvolgimento di altre Società del Gruppo interessate - si è svolto un incontro in data odierna, all'esito del quale

le Parti hanno concordato quanto segue:

1. il Gruppo Generali proseguirà la sperimentazione di SW, estendendola sempre su base volontaria entro la fine del 2019 secondo le seguenti linee:

- **Generali Italia e GBS**

- Polo di Milano:**

- proroga per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.11.2019);
 - avvio di una ulteriore fase di sperimentazione fino a 190 smartworkers.

- Polo di Roma:**

- proroga per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.11.2019);
 - avvio di una ulteriore fase di sperimentazione fino a 240 smartworkers.

- Polo di Mogliano Veneto:**

- proroga per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.11.2019);
 - avvio di una ulteriore fase di sperimentazione fino a 350 smartworkers.

Internal

1 di 3

Polo di Torino:

- proroga per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.11.2019);
- avvio di una ulteriore fase di sperimentazione fino a 100 smartworkers.

Polo di Trieste:

- avvio della sperimentazione per dipendenti di strutture individuate con apposita survey, volta a misurarne il grado di readiness, fino a 120 smartworkers.

• **Assicurazioni Generali - GHO:**

- proroga su Milano, Roma e Trieste per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.11.2019);
- avvio di una ulteriore fase di sperimentazione fino a 43 smartworkers su Milano, fino a 9 su Roma, fino a 105 su Trieste, fino a 8 su Mogliano Veneto e fino a 3 su Torino.

• **Assicurazioni Generali – GBL & Corporate Commercial/International:**

- proroga per gli attuali smartworkers su Milano e su Trieste (in scadenza al 30.11.2019).

• **Assicurazioni Generali – BU Investments:**

- proroga per gli attuali smartworkers su Milano e su Trieste (in scadenza al 30.11.2019).

• **Generali Shared Services:**

- proroga su Milano, Roma, Mogliano Veneto, Torino, Trieste per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.11.2019);
- avvio di una ulteriore fase di sperimentazione fino a 12 smartworkers su Milano, fino a 10 su Roma, fino a 35 su Mogliano Veneto e fino a 10 su Trieste.

• **WELION:**

- proroga per gli attuali smartworkers su Milano, Roma, Torino, Mogliano Veneto, Chieti, Firenze e per gli attuali smartworkers su Milano, distaccati da Generali Italia (in scadenza al 30.11.2019)

Polo di Milano:

- avvio di una ulteriore fase di sperimentazione per dipendenti e/o distaccati fino a 30 smartworkers;

Polo di Trieste:

- avvio sperimentazione per dipendenti in regime di distacco delle unità organizzative presenti, fino a 30 smartworkers.

• **Alleanza Assicurazioni:**

- proroga su Milano per gli attuali smartworkers (in scadenza al 30.11.2019)
- avvio di una ulteriore fase di sperimentazione fino a 51 smartworkers su Milano e di una fase di sperimentazione fino a 5 su Torino oltre ad alcune unità su Genova e Chieti e su altre sedi sul territorio.

In tutti i casi sopra indicati:

- le nuove attivazioni verranno implementate entro la fine del 2019, con scadenza il 30.11.2020;
- le proroghe degli attuali smartworkers, a partire dal prossimo mese di dicembre, scadranno il 30.11.2020.

2. L'Accordo 7.10.2016, prorogato e integrato come sopra, scadrà il 30.11.2020.

3. In vista della scadenza, le Parti si incontreranno per una valutazione complessiva della sperimentazione. L'eventuale integrazione della disciplina, secondo quanto previsto dal punto 27 dell'accordo 7.10.16, potrà essere definita nel corso della durata del presente verbale. In caso di ulteriori novità di legge e/o di circolari ministeriali esplicative le Parti si incontreranno anche prima di detta scadenza qualora si renda necessario adeguare la disciplina dell'Accordo.

4. Per tutto quanto non espressamente previsto nell'Accordo, prorogato e integrato come sopra, il rapporto di lavoro subordinato continuerà ad essere regolato dalla legge, dal CCNL, dal CIA, dalle Policy aziendali di Gruppo, che qui si intendono integralmente richiamati, nonché, quanto alla modalità di attività in SW, dalla Policy in materia, ferme le disposizioni di legge.

5. Nel corso della durata della nuova fase di sperimentazione e del presente Verbale, su richiesta delle OO.SS. verrà fornita da parte aziendale informazione sul numero di accordi individuali di SW sottoscritti e cessati (e relative cause) ed in generale riguardo l'andamento della sperimentazione.

GRUPPO GENERALI



I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali
del Gruppo Generali

Claudio Pellegrini coordinatore FIREB CISL

Fabrizio Di Marco COORDINATORE SNFIA

Stefano Quattrocchi COORDINATORE FNA

Elisabetta Bellomo coord. FISAC/CGIL

 coord. UILCA

