

**Accordo sul progetto di integrazione in Ubis
delle strutture e società strumentali del Gruppo UniCredit**

Il giorno 17 febbraio 2012, in Milano

UniCredit, nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Paolo Giannoccoli, Fabrizio Rinella, Silvio Lops, Massimo Giovannelli, Giancarla Zemitì, Bettina Corsini,

Cordusio Fiduciaria, nella persona del Sig. Massimo Gregorio

Ubis, nelle persone dei Sigg. Marco Berini, Michele Ungaro, Marco Longobardi, Antonio Beraldi, Carlo Biella

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA, nelle persone dei Sigg.:

DIRCREDITO: Federico Russo, Gian Carlo Ticca, Roberto Zenobi, Mauro Mauri

FABI: Mauro Morelli, Angelo Di Cristo, Carmelo Raffa, Franco Ottobre, Marco Turati, Marco Muratore, Claudio Voghera, Massimo Longoni, Marina De Francisci, Franco Bonuso, Leonardo Castagnetta, Francesco Colasuonno

FIBA/CISL: Fiorella Morelli, Sandra Paltrinieri, Patrizia Amico, Eugenio Lera, Marino Perotta, Paolo Beghetto, Marco Berselli, Maurizio Nandesi, Ennio Macaluso, Andrea Gironda, Pasquale Marino, Alessandro Parlante, Roberto Muzzi, Alfredo Intonti

FISAC/CGIL: Costanza Vecera, Andrea Bonansea, Roberto Ballini, Guido Comizio, Danilo Maghini, Goffredo Molteni, Marco Salvi, Caterina Serra, Gaetana Siculo, Davide Tatti, Gianluca Terio

SINFUB: Domenico Errico, Roberto Biccari, Francesco Cannella

UGL CREDITO: Roberto Benedetti, Davide Zecca, Pietro Agrillo, Enzo Gentili, Giulio Giuliani, Flavio Varesano, Andrea Cavagna, Paolo Corini, Antonio Toto

UILCA: Mariangela Verga, Guido Diecidue, Felice Filippo Borsa, Mario Dadda, Fabrizio Lattuada, Danilo Piazzesi, Stefano Streccioni, Luciano Teresi

premessò che

- il Gruppo, con il progetto denominato "One4C", ha realizzato un complessivo processo di razionalizzazione delle attività svolte sul territorio nazionale - attraverso la fusione in un'unica banca delle preesistenti realtà commerciali - con l'obiettivo generale di soddisfare le crescenti aspettative dei Clienti e le richieste di vicinanza al territorio, al fine di raggiungere così un mercato consolidamento di UniCredit nel mercato italiano;

- in analogia con quanto realizzato mediante la creazione della banca unica, il Gruppo ha deciso di dar corso al progetto denominato "All4Quality" - nei termini anticipati sin dall'incontro del 24 marzo 2011 e poi più compiutamente sviluppati nella presentazione

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones on the right and bottom.]

effettuata il 9 settembre 2011 – avente l'obiettivo di semplificare la governance delle strutture e delle società strumentali e raggiungere un'efficiente gestione dei costi attraverso la razionalizzazione e le economie di scopo, in coerenza con la nuova struttura del Gruppo e il nuovo modello di servizio;

- la realtà derivante dal processo di accentramento (Ubis) è detenuta al 100% da UniCredit, continua ad avere natura consortile e coordina - quale sub-holding, avente sede in Italia - l'intero perimetro delle attività strumentali per il Gruppo nazionale ed internazionale; in tale prospettiva, Ubis è infatti destinata a proseguire la sua missione di polo strategico di riferimento per le attività di Information and Communication Technology, Back-office e Middle-office, Real Estate, Security, Global Sourcing (e relativi servizi di supporto) a favore di tutte le società del Gruppo, assicurando una gestione unitaria ed integrata di tutti i relativi processi e delle correlate competenze specialistiche;
- dopo la realizzazione dei progetti One4C e All4Quality, UniCredit si configura con un modello semplificato che affianca ad un'unica banca un'unica società per i servizi di supporto;
- nello specifico, il progetto "All4Quality" si è sviluppato nel corso del 2011 attraverso una graduale e progressiva riorganizzazione delle strutture/società strumentali italiane coinvolte, che lo scorso 1° giugno 2011 ha visto realizzarsi la fusione per incorporazione in UGIS di Quercia Software (nei termini definiti nelle intese del 14 dicembre 2010 e 13 luglio 2011);
- in data 28 ottobre 2011 è stata avviata la procedura di legge e di contratto relativa al completamento della razionalizzazione delle strutture e delle società strumentali del Gruppo nel perimetro nazionale (progetto All4Quality), mediante le seguenti operazioni:
 - fusione per incorporazione in UniCredit Spa di URE Scpa e contestuale trasferimento da UniCredit ad UBIS (ridenominazione di UGIS) dei rami:
 - Servizi Generali immobiliari (derivante dalla precedente incorporazione di URE in UniCredit);
 - ICT, Security, Global Sourcing e Operations, responsabile della definizione delle linee guida e della Governance nonché dell'erogazione dei servizi di ICT, Operations, Security, Procurement e relativi servizi di supporto (Legal, Communications);
 - fusione per incorporazione in UBIS di UCBP Scpa (con il contestuale trasferimento del ramo "Segnalazioni di Vigilanza" ad UniCredit S.p.A.);
 - trasferimento del ramo Operations da UniCredit alla nuova UBIS inerente le attività di Back Office amministrativo e contabile dei prodotti credito al consumo e cessione del quinto;
- la citata procedura, giuste le previsioni normative sopra richiamate (tenuto conto di quanto indicato nella comunicazione del 28 ottobre), è scaduta in data 17 dicembre 2011;
- gli atti traslativi relativi alle citate operazioni sono stati conclusi entro il 31 dicembre 2011 ed hanno avuto effetto sui rapporti di lavoro in base al mero art. 2112 c.c con il 1° gennaio 2012;

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including names like 'Mariani', 'Stefano', and 'M. G.']. The signatures are written in black ink and are scattered across the left and right margins of the document, often overlapping the printed text.

- per effetto del Verbale di riunione del 15 dicembre 2011 il confronto tra le Parti è peraltro proseguito anche dopo lo scadere della procedura sindacale sino al 27 gennaio 2012;
- le Parti, al fine di esaminare le ricadute del progetto sui Lavoratori/Lavoratrici interessati, hanno nei fatti proseguito il confronto anche scaduti i termini suddetti;
- in data 9 dicembre si è inoltre avviata la procedura concernente il trasferimento del ramo d'azienda ICT di Cordusio Fiduciaria ad Ubis (i cui effetti si realizzeranno con il 1° aprile 2012);

considerato che

- il Gruppo UniCredit ritiene la nuova realtà derivante dall'operazione (Ubis), a partire dal personale, leva strategica per mantenere e rafforzare situazioni di vantaggio competitivo per UniCredit, in relazione alla capacità di offrire servizi alle realtà del Gruppo medesimo con un costante adeguamento delle attività strumentali e con l'elaborazione di importanti progetti di sviluppo ed innovazione;
- da parte aziendale – con l'obiettivo di contenere fenomeni di mobilità territoriale e al fine di tutelare l'occupazione e la qualità delle attività del Gruppo sul territorio, si dichiara la disponibilità – pur in presenza di rilevanti processi di riorganizzazione/razionalizzazione delle strutture coinvolte nell'operazione – a ricercare nel corso del confronto sul Piano Strategico le condizioni per il mantenimento e lo sviluppo delle situazioni di multipolarità. Tutto ciò anche attraverso la predisposizione di adeguati percorsi formativi di riqualificazione/riconversione professionale volti a potenziare le competenze richieste dall'evolversi degli scenari interni ed esterni, dai cambiamenti di mercato e dai processi di innovazione che richiedono un adeguamento della conoscenza in modo sempre più multidisciplinare, anche in riferimento alla Dichiarazione Congiunta del CAE sulla formazione, apprendimento e sviluppo professionale del 16 dicembre 2008;
- il presente Accordo rappresenta un impianto minimo in tema di tutele occupazionali per ogni operazione di successiva eventuale cessione di azienda/ramo di azienda a qualsiasi soggetto esterno al Gruppo; queste saranno oggetto di sostanziale miglioramento nell'ambito del confronto tra le Parti all'interno delle previste procedure di legge e di contratto;
- in relazione alle priorità del Piano Strategico avviato con lettera del 24 novembre 2011, il Gruppo UniCredit intende improntare a criteri di stretto rigore le proprie politiche gestionali su tutti i fattori di costo (HR e non HR); in particolare proseguirà nel processo di razionalizzazione e contenimento dell'utilizzo delle consulenze professionali, focalizzando l'attenzione su quelle strategiche che consentano l'acquisizione, per l'azienda ed i dipendenti, di competenze e know-how specialistico;

tutto quanto sopra premesso e considerato,
le Parti

al termine di una complessa ed articolata fase di confronto
hanno convenuto quanto segue:

Handwritten signatures and initials:

- On the left side, there are several vertical signatures, including one that appears to be "C. Cordusio".
- On the right side, there are several vertical signatures, including one that appears to be "M. B. B. B.".
- At the bottom, there is a large area filled with numerous handwritten signatures and initials, including names like "Stefano", "M. P. P.", "C. B. B.", and "B. B. B.".

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

Art. 2

Fermo quanto stabilito nel Protocollo 18 ottobre 2010, nell'Accordo 31 maggio 2008 e nella presente intesa, nei confronti del personale trasferito senza soluzione di continuità ad Ubis dal momento del trasferimento stesso cesserà di produrre effetto ogni accordo ed intesa, di qualunque natura, in essere presso l'azienda originaria e verrà applicata - in termini globalmente sostitutivi, anche di trattamenti e provvidenze frutto di delibere aziendali - la normativa nazionale e aziendale applicata al personale di Ubis.

Ubis fa parte dell'area contrattuale del settore credito secondo quanto previsto dalla contrattualistica nazionale ed aderisce all'Associazione Bancaria Italiana.

Per quanto non espressamente previsto nell'ambito del presente accordo varranno le prassi in vigore presso UniCredit.

Art. 3

Nei confronti di ciascun dipendente di UCBP, Ure, Cordusio Fiduciaria, UniCredit che all'atto del trasferimento ad Ubis risulti destinatario di un trattamento economico complessivamente inteso (vale a dire comprensivo di tutte le voci mensili/annuali non legate ad aspetti indennitari e/o di disagio) superiore al trattamento economico come sopra definito applicato ad un dipendente della società acquisente di pari inquadramento ed anzianità di servizio, si conviene di mantenere la differenza di importo, nella misura in essere alla data del conferimento, sotto forma di "assegno ad personam ex intesa", suddiviso in tredici mensilità, assorbibile a seguito di promozioni non di merito (tenuto conto di quanto definito al tema dalle intese di armonizzazione conseguenti all'integrazione UniCredit/Capitalia).

Art. 4

In riferimento alle tematiche degli inquadramenti, gli effetti delle operazioni societarie derivanti dall'art. 2112 Cod. Civ. nei confronti dei dipendenti provenienti da UCBP, Ure e UniCredit saranno sospesi in via eccezionale sino al 31 dicembre 2012.

Quanto sopra con la finalità di consentire alle Parti firmatarie del presente Accordo di approfondire la tematica inquadramentale (alla luce del nuovo modello di servizio) mediante apposita Commissione Tecnica, che verrà insediata al più presto (e comunque entro il 31 marzo 2012) ed i cui lavori si dovranno concludere entro il 30 novembre 2012, allo scopo di ricercare le possibili soluzioni nell'ambito del conseguente confronto negoziale; in tale contesto si provvederà inoltre a definire le necessarie norme di raccordo per la transizione dalle previsioni vigenti in materia presso le società oggetto di fusione

[Handwritten notes and signatures on the left margin]

buoni

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

alla nuova disciplina, tenendo altresì conto di quanto potrà conseguire al tema nell'ambito del confronto sul Piano Strategico avviato con lettera del 24 novembre 2011.

L'applicazione del presente articolo avrà efficacia per il personale UCBP, Ure e UniCredit che alla data di integrazione in Ubis ricopra un ruolo professionale disciplinato dalle normative sugli inquadramenti.

Art. 5

Il personale in part-time ed in telelavoro interessato dal trasferimento in Ubis per effetto dell'operazione di cui al presente accordo, mantiene il contratto alle medesime condizioni già in essere presso la rispettiva azienda di provenienza alla data di integrazione.

Le normative e flessibilità di orario in atto al 31 dicembre 2011 presso le aziende/strutture integrate in Ubis vengono confermate e saranno oggetto di approfondimento in sede aziendale tra le Parti firmatarie del presente accordo per verificarne la coerenza con la nuova struttura organizzativa.

Art. 6

Per quanto concerne le tematiche relative alla previdenza complementare ed all'assistenza sanitaria si richiamano le previsioni tempo per tempo definite nel Gruppo.

Art. 7

Nel quadro delle compensazioni economiche generali intervenute, le Parti convengono che a favore dei dipendenti di cui all'art. 2 si terrà conto, ai fini della maturazione dei requisiti previsti per l'erogazione dei cd "premi di fedeltà" - 25° e 35° anno di servizio - anche delle anzianità di effettivo servizio maturate in UCBP, Ure, Cordusio Fiduciaria e UniCredit (fermo restando che i relativi importi verranno riconosciuti pro-quota secondo quanto definito tempo per tempo dagli accordi di integrazione applicabili ai singoli Lavoratori/Lavoratrici).

Art. 8

In riferimento alla tematica delle agibilità sindacali, le Parti firmatarie della presente intesa concordano di sospendere in via eccezionale gli effetti dell'integrazione sino al 30 giugno 2012, mantenendo sino ad allora ai dirigenti sindacali aventi incarichi di livello aziendale (OdC/rsa) i permessi fruibili alla data del 31 dicembre 2011, nella misura dei 6/12 mi di quanto spettante per l'anno in corso. Entro il 30 giugno 2012 le Organizzazioni Sindacali provvederanno alla nomina dei Segretari dell'Organo di Coordinamento/Dirigenti di RSA. A tal fine le Parti firmatarie del presente accordo si incontreranno per valutare gli impatti dell'operazione sui livelli di interlocuzione e libertà sindacali in Ubis.

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Analogamente, le Parti firmatarie la presente intesa concordano di mantenere in via eccezionale sino al 30 giugno 2012 a favore dei RLS in carica al 31 dicembre 2011 le prerogative previste dalle vigenti norme di legge e dalle intese sindacali in essere. Le Parti firmatarie del presente accordo si incontreranno in sede aziendale per definire gli adattamenti dell'originario Accordo Ugis in relazione alla nuova Azienda venutasi a determinare post riorganizzazione All4Quality, al fine di rendere possibile le operazioni di nuove elezioni entro la citata data del 30 giugno 2012.

Sino al 30 giugno 2012 verranno infine mantenute le Commissioni Paritetiche ove esistenti.

Art. 9

Secondo quanto previsto dall'art. 9 dell'Accordo UPA/USI del 13 gennaio 2001 così come confermato nell'Accordo del 29 febbraio 2008, qualora dovessero generarsi tensioni occupazionali connesse a crisi aziendali, ridimensionamento/ridistribuzione territoriale dei poli e/o distaccamenti, perdita del controllo – diretto o indiretto – da parte della Capogruppo, vendita o cessazione dell'azienda, UniCredit assicura al personale che dovesse risultare in eccesso la riallocazione, ove possibile nell'ambito della provincia/area metropolitana, presso l'Azienda di origine ovvero altra Azienda del Gruppo.

Nel caso di cessione di UBIS ovvero di suoi rami d'azienda a soggetti esterni al Gruppo, ove le tensioni occupazionali dovessero emergere successivamente entro il limite massimo di sei anni dalla data dell'evento, UniCredit e le aziende trasferenti si renderanno disponibili a riallocare – ove possibile nell'ambito della provincia/area metropolitana, presso l'Azienda di origine ovvero presso altra azienda del Gruppo – il personale che dovesse risultare in eccesso a seguito di decisioni del Gruppo UniCredit (come a titolo di esempi non esaustivi, processi di insourcing di attività, trasferimento di attività già esternalizzate ad altro soggetto, cessazione del contratto di servizio per decisione del committente) ovvero di fallimento comunque connesso a tali eventi.

La garanzia di cui al comma che precede sarà estesa sino a tutto il 31 dicembre 2021 per le eventuali operazioni che si dovessero realizzare entro i termini del Piano Strategico (31 dicembre 2015).

Le previsioni di cui ai due commi che precedono sono da intendersi come garanzie occupazionali di base. In presenza di eventuali operazioni di cessione di azienda/rami d'azienda a soggetti esterni al gruppo – siano essi bancari o non bancari –, le Parti ricercheranno caso per caso nell'ambito delle previste procedure sindacali soluzioni in termini di sostanziale miglioramento delle garanzie occupazionali di base qui definite.

Le previsioni di cui al primo e secondo comma del presente articolo vengono estese, negli stessi termini e limiti, a tutti i dipendenti di UBIS in servizio alla data del presente accordo nonché a quelli trasferiti ad UBIS per effetto di mobilità infragruppo da aziende del settore bancario sino al 31 dicembre 2015.

L'impegno espresso nel presente articolo riguarda il predetto personale trasferito in UBIS – in virtù dell'Accordo 13 gennaio 2001 e successive intese, sino a quella odierna –

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

violati

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

il quale risultasse, al momento dell'evento, privo a qualsiasi titolo di requisiti pensionistici ovvero di accesso al "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito" od eventuali altre misure equivalenti di sostegno al reddito tempo per tempo vigenti, esperite le necessarie procedure di legge e di contratto.

Art. 10

Le Parti firmatarie del presente accordo provvederanno ad effettuare in sede aziendale momenti di verifica con cadenza di massima semestrale, nel cui ambito verranno fornite informative sull'applicazione della presente intesa, sui trend andamentali delle consulenze professionali.

Art. 11

Le Parti si danno reciprocamente atto che le clausole del presente accordo, quelle di cui al Protocollo sottoscritto in data 18 ottobre 2010 e nell'Accordo 31 maggio 2008 sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili.

[Handwritten signatures and names of various organizations]

Unitcredit Cordusio Fiduciaria Ubis

DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA

[Additional handwritten signatures and names]