

Il giorno 08 giugno 2015, in Firenze

Tra

FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche "Banca", "Azienda" o "Findomestic"

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RSA DIRCREDITO, FABI, FIBA CISL, FISAC CGIL e UILCA,

in coerenza con l'impianto complessivo dell'accordo sul premio aziendale 2014 – 2016, relativamente al premio aziendale 2014, visto il raggiungimento dei risultati aziendali in linea con l'obiettivo atteso, le parti convengono che:

1. in riferimento al premio relativo all'esercizio 2014, tale premio sarà pari a 1,95 mensilità, calcolate in rapporto alla tredicesima mensilità erogata a dicembre 2014;
2. L'erogazione del premio avverrà con le competenze del mese di giugno 2015 ed interesserà tutto il personale che abbia superato il periodo di prova al 31 dicembre dell'anno 2014, sulla base dell'inquadramento a tale data. Tale premio concorrerà alla determinazione del Trattamento di Fine Rapporto e dei versamenti relativi al Fondo Pensione Aziendale
4. Al personale con contratto a tempo parziale, il premio verrà erogato in proporzione all'orario di lavoro prestato.
5. Al personale con contratto a tempo determinato ed il cui rapporto abbia avuto durata superiore a un mese, il premio verrà erogato, in proporzione al servizio prestato, computando, come mese intero, anche le frazioni uguali o superiori ai 15 gg. di calendario.
6. Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro durante l'anno, il premio competerà in proporzione ai mesi di servizio prestato, computando, come mese intero, anche le frazioni uguali o superiori ai 15 gg. di calendario.
7. Il premio non competerà al personale con giudizio professionale di sintesi negativo, nonché al personale con contratto di lavoro somministrato.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Le complessive erogazioni di cui al presente accordo rispondono alle esigenze di ricerca di maggiore produttività ed efficienza e, pertanto, soddisfano i requisiti previsti decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, così come confermato per il 2014 dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 19 febbraio 2014 e, in quanto retribuzione di produttività, danno titolo ad accedere al relativo beneficio fiscale, nel caso venisse emanato un ulteriore decreto al riguardo.

Le Parti, pertanto, si danno atto che il presente accordo è conforme alle disposizioni dei suddetti Decreti ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui ai decreti stessi e in applicazione dell'art. 1, comma 481, della legge n. 228/2012 (Legge di Stabilità per il 2013).

Tali erogazioni, inoltre, per le medesime ragioni, soddisfano i requisiti previsti dell'art. 4, comma 28, della legge n. 92/2012, e, pertanto, danno titolo ad accedere anche allo sgravio contributivo previsto dalle leggi n. 92/2012 e n. 247/2007 (decontribuzione).

Le previsioni di cui alla presente dichiarazione troveranno applicazione compatibilmente con le normative tempo per tempo vigenti.

FINDOMESTIC BANCA S.p.A.

DIRCREDITO

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

UILCA UIL