

In data odierna, 11 settembre 2019, presso la sede di Unipol Gruppo S.p.A. in Bologna,

tra

UNIPOL GRUPPO S.p.A., in nome e per conto di tutte le società del Gruppo Unipol cui si applica il Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo Unipol ("CIA") del 13/5/2016

e

le Organizzazioni Sindacali Aziendali di categoria First/Cisl, Fisac/Cgil, Fna, Snfia e Uilca,

Premesso che:

- a) i commi 182-191 dell'art. 1, delle legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) e successive modificazioni hanno stabilito un regime fiscale agevolato per i premi di risultato di ammontare variabile, la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, ed hanno disciplinato le fattispecie che non concorrono a formare il reddito da lavoro dipendente nell'eventualità in cui le stesse siano fruite, per scelta del lavoratore, in sostituzione dei predetti premi di risultato;
- b) il CIA del 13/5/2016 è in una fase di tacita proroga, così come previsto dal relativo art. 42, ed è in corso la negoziazione per il rinnovo del predetto CIA;
- c) con riferimento all'esercizio 2019, le Parti si sono ampiamente confrontate sui criteri di misurazione riferiti ad incrementi di produttività, il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici all'interno del Bilancio Consolidato del Gruppo, ritenendo di dover considerare più propriamente i risultati riconducibili all'attività del settore assicurativo;
- d) con riferimento a quanto disciplinato al punto b) dell'art. 29 del CIA 13/5/2016, le Parti concordano altresì che anche per l'esercizio 2019 – in analogia a quanto già convenuto per gli esercizi 2017 e 2018 – ai fini dell'erogazione del PAV occorrerà fare riferimento al "risultato netto consolidato normalizzato", al netto degli impatti di natura straordinaria derivanti dal consolidamento delle partecipazioni bancarie

Si conviene che:

1. Le Premesse sono parte integrante del presente Accordo.
2. Il premio aziendale variabile (PAV) sarà erogato anche per l'esercizio 2019 secondo la disciplina prevista al punto d) dell'art. 29 del CIA del 13/5/2016 ovvero secondo quella che sarà definita nel nuovo CIA, di cui è in corso la trattativa di rinnovo.



Tale corresponsione avverrà secondo le modalità (data di erogazione, indici di riparametrazione per livelli, ecc.) stabilite sempre dall'art. 29 del CIA e relativi allegati, così come integrato dal punto 4 dell'accordo sindacale del 4/6/2018, e successive modificazioni.

Al predetto PAV si applicherà la tassazione agevolata richiamata in premessa, qualora si registri almeno una delle seguenti condizioni:

- relativamente al comparto Danni, nell'esercizio 2019 vi sia un incremento rispetto all'esercizio 2018 della *Raccolta Diretta* dei premi contabilizzati;
- relativamente al comparto Vita, nell'esercizio 2019 vi sia un incremento rispetto all'esercizio 2018 della *Raccolta Diretta* dei premi contabilizzati, a perimetro omogeneo (escludendo la società Popolare Vita S.p.A., che è stata ceduta in data 29 marzo 2018).

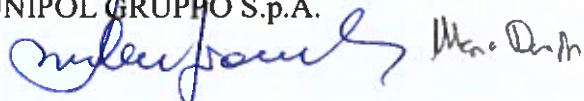
Entrambi gli indicatori sono riportati alla voce "andamento della Gestione" nel paragrafo "Performance del Gruppo Unipol" all'interno del capitolo "Relazione Annuale Integrata" contenuto nel Bilancio Consolidato Integrato del Gruppo Unipol.

Si precisa che tali indicatori saranno comunque depurati dal contributo delle società estere, a cui non si applica il predetto CIA.

3. Qualora nell'esercizio 2019 vengano raggiunti i risultati previsti nel presente accordo, si conferma che potranno essere corrisposte – in alternativa al PAV, a parità di costo aziendale e nel rispetto della normativa fiscale vigente in materia – prestazioni di "Welfare" sulla base di quanto previsto alle lettere d-bis, f-bis ed f-ter del comma II dell'art. 51 del TUIR n. 917/1986 (e successive modificazioni) ovvero il versamento di un contributo una tantum al Fondo Pensione a carico dell'Impresa, sulla base di quanto previsto dalla lettera e bis) dell'art. 10 del TUIR n. 917/1986.
4. Qualora si verificassero ulteriori condizioni previste al punto b) dell'art. 29 del CIA del 13/5/2016, le Parti si incontreranno per valutarne gli effetti sul Risultato Netto Consolidato di Gruppo, ai fini della determinazione dell'importo da erogare a titolo di PAV 2020 riferito all'esercizio 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

UNIPOL GRUPPO S.p.A.



ERSI/CISL



FISAC/CGIL



F.N.A.



SNFIA



UILC.A.

