



VAP 2020 – TICKET – MUTUI – FONDO ESUBERI: ACCORDI RAGGIUNTI!

Care/i Colleague/i,

in data odierna le scriventi OO.SS. del Gruppo Banco Desio hanno **raggiunto importanti obiettivi**. L'accordo è molto strutturato ed articolato e riguarda i temi che di seguito sintetizziamo (per vostra comodità di consultazione e approfondimento alleghiamo copia degli accordi sottoscritti).

1. FONDO ESODO VOLONTARIO

L'accordo prevede l'uscita di un numero minimo di 100 persone da individuare tra i nati entro il 31-12-1965 e che maturino i requisiti pensionistici entro il 31-12-2024.

L'uscita avverrà in due "finestre" fissate per le date del 01/07/2021 e 01/07/2022.

Per tutti coloro che manifesteranno la volontà di accedere alle prestazioni del Fondo ricordiamo che saranno garantite tutte quelle **agevolazioni e tutele meglio specificate nell'accordo allegato**.

Nell'ambito di questo schema di pianificazione delle uscite, a fronte delle stesse, **abbiamo ottenuto l'ingresso di n. 50 nuove risorse (o più) a tempo indeterminato** comunque rispettando il rapporto entrate/uscite di 1 a 2.

2. PREMIO AZIENDALE – VAP 2020 (EROGAZIONE LUGLIO 2021)

Nonostante un probabile utile sostanzialmente ridotto rispetto all'anno precedente e' stata definita l'erogazione di un VAP che sarà di poco inferiore a quello dell'anno precedente (max -10% per il welfare e max - - 20% per il cash) anche **in considerazione del fatto che è stata accolta la richiesta delle OO.SS.** che richiedevano già da tempo un tangibile riconoscimento per l'impegno svolto da tutti i colleghi nel periodo di emergenza Covid.

Abbiamo pertanto ottenuto la possibilità di **usufruire della doppia opzione ,welfare o cash,** firmando anche l'accordo sulla **detassazione**.

3. BUONI PASTO

Reputiamo di aver raggiunto un risultato veramente importante per tutti i colleghi del Gruppo portando l'attuale ticket da € 5,20 a **€ 6,00 già dal 01-01-2021 e ad € 6,50 a decorrere dal 01-01-2022** subordinato al raggiungimento del 80% dell'obiettivo aziendale circa le adesioni al Fondo di Solidarietà

4. CONDIZIONI NUOVE STIPULE MUTUI PER DIPENDENTI

Dal prossimo Gennaio le nuove operazioni di mutuo dipendenti beneficeranno delle seguenti condizioni:

- Importo massimo concedibile: 350/m (ex 250/m)
- Durata massima: 30 anni
- Tasso per operazioni fino a 10 anni: Eurirs attualmente vigente + 0,50%
- Tasso per operazioni da 10 a 20 anni: Eurirs attualmente vigente + 0,60%
- Tasso per operazioni da 20 a 30 anni: Eurirs attualmente vigente + 0,75% (Il citato tasso di riferimento è oggi sostanzialmente pari a zero)
- Ecobonus al 110%, percentuale acquisto 92,73%; al 50%/65%/90%, percentuale acquisto 90%
- Prestiti straordinari a tasso variabile, BCE+1,00% con un minimo del 1,25%

5. PROSSIMI IMPEGNI DI TRATTATIVA

E' stato definito un articolato programma di confronti volto ad approfondire e definire un'ampia gamma di tematiche:

- **Previdenza complementare**
- **Assistenza sanitaria**
- **Rinegoziazione mutui in essere**
- **Percorsi professionali**
- **Mobilità**
- **Regolamentazione del lavoro agile (già entro il 15 gennaio 2021)**
- **Regolamentazione gestione degli straordinari (le OO.SS. chiederanno a breve un incontro ad hoc)**

Riteniamo che questo soddisfacente accordo sia da intendere un primo importante passo verso la realizzazione di relazioni industriali finalmente proficue.

Crediamo di avere dimostrato che con il costante confronto, il dialogo continuo e la costanza dell'impegno sia possibile raggiungere obiettivi concreti.

Desio, 26 novembre '20

**SEGRETERIE ORGANI DI COORDINAMENTO
FIRST/CISL – UILCA - UNISIN**