



Milano, 29/12/20

**Accordo sindacale per la presentazione di Piani Formativi al Fondo Nuove Competenze  
costituito presso l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)**

Elenco dei presenti:

**PARTE DATORIALE**

firmatari

Banco BPM SpA

**PARTE SINDACALE**

firmatari

**DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO**

FABI

\_\_\_\_\_

FIRST CISL

\_\_\_\_\_

FISAC CGIL

\_\_\_\_\_

UILCA

\_\_\_\_\_

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

\_\_\_\_\_

Tra Banco BPM SpA e le Organizzazioni Sindacali Aziendali Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca, Unisin Falcri Silcea Sinfub

### PREMESSO CHE

- l'art. 88 del D.L. 19/05/2020 n. 34 (cd. "Decreto Rilancio") convertito con legge 17/07/2020 n. 77 e successive modifiche ha istituito un Fondo Nuove Competenze costituito presso l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);
- modalità e criteri di applicazione del Fondo Nuove Competenze sono stati definiti con Decreto Interministeriale del 9 ottobre 2020 che, all'art. 1 ha previsto che *"il Fondo Nuove Competenze, di cui all'art. 88, c. 1, del Decreto Legge 19/05/2020 n. 34, interviene per consentire la graduale ripresa delle attività dopo l'emergenza epidemiologica con la finalità di innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove e maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da Covid – 19"*;
- Il predetto Decreto Interministeriale prevede altresì che l'accesso alle prestazioni offerte dal Fondo ANPAL avvenga tramite preventiva sottoscrizione di un accordo collettivo recante un progetto formativo rispondente ai requisiti stabiliti dal decreto stesso, ai sensi del quale in particolare è previsto che *"parte dell'orario di lavoro venga finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore"*;
- le Parti confermano la centralità della formazione quale strumento di integrazione, riqualificazione e cambiamento culturale, nonché di acquisizione delle competenze necessarie per sostenere lo sviluppo professionale delle risorse;
- Banco BPM SpA ha progettato un Piano Formativo i cui beneficiari sono i lavoratori interessati dalla prevista chiusura di 300 filiali entro il mese di giugno 2021;
- l'operazione di cui all'alinea che precede risponde all'esigenza di intervenire sulla rete commerciale per razionalizzare le filiali a prevalente vocazione "transazionale" a beneficio di un rafforzamento di quelle più strutturate, tenuto conto dell'importante accelerazione verificatasi nel modo di relazionarsi alla banca della clientela, sempre più propensa all'operatività a distanza tramite moderne tecnologie, anche a causa del contesto emergenziale dovuto alla diffusione del virus Covid-19;
- la denominazione, struttura e caratteristiche del Piano sono contenute negli allegati 1 e 2 che costituisce parte integrante del presente accordo;
- con riferimento al progetto formativo di cui agli allegati, gli enti erogatori della formazione (compreso Banco BPM), sono in possesso dei requisiti di capacità formativa richiesti per lo svolgimento del progetto stesso.

**le parti concordano su quanto segue:**

- il Progetto Formativo può essere presentato da Banco BPM SpA a finanziamento del Fondo ANPAL, così come rappresentato nell'allegato 1 e 2.
- Le attività formative saranno erogate entro i 90 giorni successivi alla data di approvazione della domanda da parte di ANPAL. Le specifiche relative al numero di lavoratori coinvolti e al numero di ore dell'orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze sono riportate nell'allegato 2. Al fine di consentire la completa fruizione della formazione, l'azienda potrà in essere tutti gli interventi necessari a favorire la partecipazione ai corsi, attraverso la rimodulazione dell'orario individuale di lavoro. Le ore di formazione verranno svolte, in luogo della prestazione lavorativa, quindi nell'ambito dell'orario individuale di lavoro (anche part time); esse potranno essere fruite, d'intesa con il proprio gestore delle risorse, tramite accesso ad aule virtuali, anche presso altra unità operativa ovvero da casa.
- Le finalità, gli obiettivi formativi, i contenuti e le metodologie didattiche dei Piani sono coerenti con le necessità di sviluppare le professionalità individuali dei destinatari, in rapporto alla necessità di riqualificazione discendente dall'operazione di razionalizzazione della rete commerciale di cui in premessa e dall'esigenza di garantirne l'occupabilità e favorirne l'adattabilità nelle imprese;
- In coerenza con le linee guida dettate dall'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), per ogni singolo progetto formativo contenuto nei Piani, sono indicate le conoscenze e/o le competenze oggetto della formazione e sarà disponibile attestazione degli apprendimenti acquisiti.

Milano, 29/12/2020

**PARTE DATORIALE**

Banco BPM SpA

**PARTE SINDACALE**

**DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO**

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB