

Milano, 24 aprile 2020

**Accordo sindacale per la presentazione al Fondo FBA dei Piani Formativi a valere
sull'Avviso 01/2019**

Elenco dei presenti:

PARTE DATORIALE
firmatari



Banco BPM SpA in qualità di Capogruppo

ROBERTO SPECIOTTO



PARTE SINDACALE
firmatari

DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO

FABI

TADINI ALFREDO

FIRST CISL

CAVUTI GIUSEPPE MAURIZIO

FISAC CGIL

SUG DI GENARO

UILCA

MARCO RAVANELLI

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Sabatino Roberto



ACCORDO SINDACALE Fondo Paritetico Interprofessionale FBA

Tra Banco BPM SpA e le Organizzazioni Sindacali Aziendali Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca, Unisin Falcri Silcea Sinfub

PREMESSO CHE

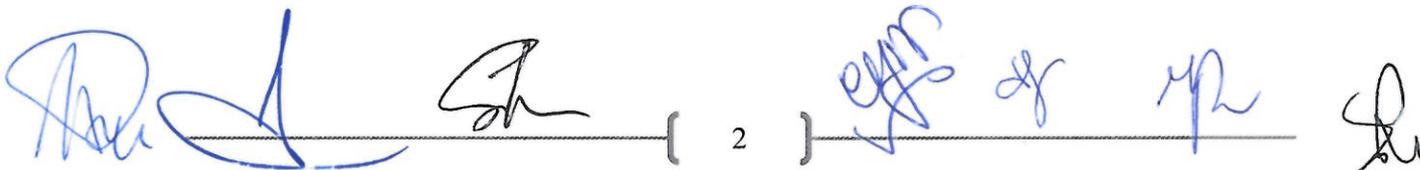
- in data 8 Gennaio 2008, a seguito dell'accordo interconfederale tra Abi, Ania e Cgil, Cisl, Uil è stato istituito FBA, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Settori del Credito e delle Assicurazioni, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto del 16 aprile 2008;
- FBA opera nel rispetto di quanto previsto dall'art. 118 della legge 388/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- FBA, in coerenza con quanto previsto dal Regolamento attuativo, intende promuovere Piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali;
- i Piani sono finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici per rispondere alle esigenze di occupabilità ed adattabilità e della capacità competitiva delle imprese nei comparti Creditizio-Finanziario e Assicurativo;
- in data 22 febbraio 2019 il Fondo FBA ha pubblicato l'Avviso 01/19, "Piani aziendali, settoriali e territoriali";
- ai Piani Formativi presentati deve essere allegato l'Accordo sottoscritto dalle Parti Sociali, come previsto dal punto 8 del sopracitato Avviso;

in considerazione del fatto che

- Banco BPM SpA ha aderito al fondo FBA a partire da Gennaio 2017;
- Le Parti confermano la centralità della formazione quale strumento di integrazione, riqualificazione e cambiamento culturale, nonché acquisizione delle competenze necessarie per sostenere lo sviluppo professionale delle proprie risorse;
- Banco BPM SpA in qualità di Capogruppo ha progettato un Piano Formativo i cui beneficiari sono Banco BPM SpA e Banca Aletti & C Spa;
- La denominazione, struttura e caratteristiche del Piano sono contenute nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo

le parti concordano su quanto segue:

- Il Piano Formativo ha il consenso della parte sindacale, perché sia presentato da Banco BPM SpA a finanziamento del Fondo FBA, così come rappresentato nell'allegato 1.
- Le attività formative saranno erogate nei 12 mesi successivi alla presentazione dei Piani. Le specifiche relative alle persone interessate, ore di formazione e ore di didattica sono riportate nell'allegato 1. Al fine di consentire la massima fruizione della formazione, l'azienda porrà in essere tutti gli interventi necessari a favorire la partecipazione ai corsi.

 (2)

- Le finalità, gli obiettivi formativi, i contenuti e le metodologie didattiche dei Piani sono coerenti sia con le necessità di sviluppare le professionalità individuali dei destinatari, sia con le esigenze di sviluppo della produttività, delle procedure e delle strutture organizzative del soggetto presentatore.
- In coerenza con le linee guida dettate dall' Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) con la Circolare n. 1 del 10 aprile 2018, per ogni singolo progetto formativo contenuto nei Piani, sono indicate le conoscenze e/o le competenze oggetto della formazione e sarà predisposta attestazione degli apprendimenti acquisiti.
- I profili professionali sono stati mappati in azienda seguendo i dettami del "Il manuale di certificazione delle qualifiche delle banche commerciali - i principi dell'European Qualifications Framework (EQF)"
- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 4 - "Premialità per attività legate alla riconversione/nuova professionalità, alle politiche commerciali e organizzazione del lavoro e allo smart working" dell'allegato 4 al testo dell'Avviso 01/2019, si precisa che il Piano contiene un progetto dedicato alle Politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro con focus sull'organizzazione del lavoro.
- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 4 - "Premialità per attività legate alla riconversione/nuova professionalità, alle politiche commerciali e organizzazione del lavoro e allo smart working" dell'allegato 4 al testo dell'Avviso 01/2019, si precisa che il Piano contiene un progetto di Smart Working
- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 5 - "Premialità per Pari Opportunità" per azioni formative finalizzate alla gestione o allo sviluppo delle condizioni di Pari Opportunità e della Diversity dell'allegato 4 al testo dell'Avviso 01/2019, si precisa che nel piano è presente un progetto dedicato alle Pari Opportunità e un modulo formativo dedicato alle Pari Opportunità non compreso nel suddetto progetto.

Milano, 24 aprile 2020

PARTE DATORIALE

Banco BPM SpA in qualità di Capogruppo



PARTE SINDACALE

DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO

FABI



FIRST CISL



FISAC CGIL



UILCA



UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

