

**FIRST CISL**

**FISAC CGIL**

**FNA**

**UILCA**

## **ACCORDO DI PROSSIMITA'**

Care colleghe e colleghi,

la settimana scorsa abbiamo sottoscritto un c.d. Accordo di Prossimità con finalità di sviluppo e aumento dell'occupazione. L'accordo prevede la possibilità per l'Azienda di effettuare assunzioni di tempi determinati per massimo 24 mesi in acausalità derogando al Decreto Dignità.

A fronte di questa concessione l'Azienda provvederà a stabilizzare 35 persone a tempo indeterminato tra le varie aree nel corso dei prossimi 2 anni.

Oltre a questo siamo riusciti ad ottenere la garanzia scritta da parte aziendale che nel corso della vigenza dell'accordo (28/02/2022) non verranno messe in atto esternalizzazioni, cessioni di ramo d'azienda e outsourcing.

L'accordo prevede inoltre che venga avviata a breve una trattativa per la fungibilità in Parte Terza ma già partendo dal presupposto che BO e CCS non verranno adibiti a mansioni di vendita e che si cercheranno adeguate tutele per chi dovesse rientrare in CCV dopo un lungo periodo di altra attività.

Per i nuovi assunti e per i tempi determinati vengono introdotti turni a rotazione; allo stesso modo su base volontaria ci sarà la possibilità per tutto il resto del CCV di passare ad un orario su turni a rotazione.

In via sperimentale verrà data l'opportunità di ampliare l'orario di lavoro a 25 ore (in estensione alla propria fascia oraria) o a 30 settimanali per 2 anni.

E' stata sicuramente una trattativa complessa ed impegnativa, che ha portato però risultati tangibili per il presente e per il futuro dell'Azienda e dei suoi dipendenti, rafforzando la centralità delle risorse interne e la conferma del modello Genertel così come lo conosciamo.

A breve vi comunicheremo le date delle assemblee per illustrarvi nel dettaglio l'accordo e per darvi delle anticipazioni sui prossimi tavoli negoziali che ci vedranno impegnati nei prossimi mesi.

Trieste, 13 marzo 2019

Le RSA di Genertel