

VERBALE DI ACCORDO

In data 15/12/2020 in Torino, tra le Parti,

la Banca del Piemonte SpA con unico socio rappresentata da Wilma Borello, Responsabile Funzione Risorse Umane (di seguito, per brevità, la "Banca")

e

- FIRST/CISL

- UILCA

- FISAC/CGIL

(di seguito, per brevità, congiuntamente le "OOSS")

(di seguito, per brevità, la Banca e le OOSS, quando collettivamente e congiuntamente richiamate, saranno altresì denominate le "Parti").

Premesso che

- in data odierna le Parti, dopo un'articolata fase di confronto, hanno definito la disciplina relativa al Premio Aziendale per l'esercizio 2020 nell'ambito di un contesto di riferimento economico e lavorativo del tutto peculiare, caratterizzato da un'emergenza sanitaria senza precedenti che ha richiesto l'adozione di misure straordinarie ed urgenti;
- nel confermare sul punto le considerazioni espresse nelle premesse dell'accordo sul Premio Aziendale sottoscritto in data odierna, le Parti intendono in questa sede ulteriormente valorizzare i servizi welfare già messi a disposizione di tutte le risorse di Banca del Piemonte attraverso il predetto accordo, quale modalità innovativa per rispondere ai bisogni e alle esigenze connesse alla sfera personale e familiare del personale;
- al fine di riconoscere l'impegno sia dal lato ordinario che straordinario del personale, le parti hanno pertanto approfondito la possibilità di offrire una "Speciale erogazione Welfare"

Si conviene quanto segue:



Articolo 1 Premesse

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente intesa.

Articolo 2 "Speciale erogazione welfare": categorie di dipendenti destinatari, tempistiche di attribuzione e valore dello stesso

A favore del personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi e nelle Aree Professionali, al verificarsi delle condizioni che determinano l'erogazione del Premio Aziendale 2020 ai sensi dall'art.2 del verbale di accordo Premio Aziendale siglato in data 15/12/2020, è prevista – quale una tantum - l'assegnazione di una "Speciale erogazione welfare" tramite l'erogazione di una combinazione di beni, servizi ed utilità lasciando ai lavoratori la facoltà di scegliere la composizione della stessa. Il valore della "Speciale erogazione welfare" è pari a euro 110 con accredito al Conto welfare individuale a far tempo da giugno 2021.

Tale speciale erogazione welfare, in quanto spettante, viene corrisposta con le stesse modalità previste dall'art. 5 dell'accordo sul Premio Aziendale 2020 e non sarà riparametrata in funzione dei livelli di inquadramento dei beneficiari.

Alla stessa verranno applicate le medesime regole di attribuzione del Premio Aziendale specificate all'art. 4 dell'accordo Premio Aziendale siglato in data odierna.

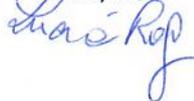
La "Speciale erogazione welfare" non potrà essere in alcun caso monetizzata in tutto o in parte; qualora alla data del 30 novembre 2021 dovessero residuare sul conto welfare quote di beni o servizi eventualmente non fruite dal dipendente, le stesse quote non daranno diritto ad alcuna liquidazione monetaria ed il relativo valore verrà versato al Fondo Previbank nella posizione individuale del dipendente.

Banca del Piemonte SpA



Le OOSS

FIRST/CISL



UILCA



FISAC/CGIL

