

VERBALE DI ACCORDO

Fra le Parti sottoscritte,

premessi che:

- i. le Società sottoscritte hanno confermato la decisione di attuare l'operazione di trasferimento del ramo di azienda che – ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, L. n. 428 del 29.12.1990 e successive modifiche, nonché dell'art. 15 del CCNL ANIA che disciplina i rapporti tra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente non dirigente e 7.1 del CCNL ANIA Assistenza (ex AISA) che disciplina i rapporti dei dipendenti delle società di assicurazione assistenza e le aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alle stesse, nonché dell'art. 43 del CCNL ANIA che disciplina i rapporti fra le Imprese di Assicurazione e il personale dirigente – hanno comunicato alle OO.SS. con lettera del 31 ottobre 2019, il cui contenuto viene qui di seguito integralmente riportato:

Oggetto: Comunicazione ai sensi dell'art. 47, L. n. 428 del 29.12.1990

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, L. n. 428 del 29.12.1990 e successive modifiche, nonché dell'art. 15 del CCNL ANIA che disciplina i rapporti tra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente non dirigente e 7.1 del CCNL ANIA Assistenza (ex AISA) che disciplina i rapporti dei dipendenti delle società di assicurazione assistenza e le aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alle stesse, nonché dell'art. 43 del CCNL ANIA che disciplina i rapporti fra le Imprese di Assicurazione e il personale dirigente, Le scriventi società comunicano quanto segue.

1. Il progetto di trasferimento

AWP P&C S.A. Sede Secondaria e Rappresentanza Generale per l'Italia (di seguito AWP), C.F. e P.IVA 07235560963, con sede legale in Milano, Viale Brenta, 32 ha intenzione di trasferire alla società Allianz Technology S.p.A. (di seguito AZ Tech), C.F. e P.IVA 06684081000, con sede legale in Trieste, Largo Ugo Inneri, 1 e unità locale in Milano, che ha intenzione di acquisire - all'esito dell'approvazione dei rispettivi Consigli di Amministrazione - il ramo delle attività di Information Technology, con gli inerenti rapporti giuridici, diritti e passività, nonché la struttura organizzativa di mezzi e persone per il tramite della quale vengono svolte tali attività.

In particolare AWP, alla data del 31 ottobre 2019 occupa in tale ramo di attività 11 dipendenti, cui vengono applicati differenti CCNL, così come di seguito precisato:

- a • 1 dirigente, a cui si applica il CCNL ANIA del 2.7.2018 per la disciplina dei rapporti fra le Imprese di Assicurazione e il personale dirigente;
 - b • 2 funzionari e 4 impiegati a cui si applica il CCNL ANIA del 17.2.2017 per la disciplina dei rapporti fra le Imprese di Assicurazione e il personale dipendente non dirigente;
 - c • 4 impiegati, a cui si applica il CCNL ANIA Assistenza (ex AISA) che disciplina i rapporti dei dipendenti delle società di assicurazione assistenza e le aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alle stesse.
- Al personale di cui ai precedenti punti b) e c) viene inoltre applicato il Contratto Integrativo Aziendale di AWP del 20.04.2016.

Allo stato, si prevede che il trasferimento del ramo d'azienda di cui sopra produrrà i propri effetti a far data dal 1° gennaio 2020.

2. I motivi del programmato trasferimento d'azienda

AZ Tech è una entità collegata con altre società Allianz Technology in Europa, costituita con l'obiettivo di divenire, a livello locale, il polo informatico del gruppo Allianz, garantendo una gestione maggiormente sinergica e coordinata delle attività di information technology. Tramite il suddetto trasferimento di ramo d'azienda e l'acquisizione di nuove professionalità, AZ Tech, che ha già acquisito altri complessi aziendali, potrà rafforzare ulteriormente la propria struttura in Italia.

Nel contempo AWP potrà beneficiare di un servizio IT integrato ed efficiente, fornito da un player esclusivamente dedicato alle attività di information technology, concentrando energie e risorse nelle attività che rappresentano il proprio core Business.

3. Le conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori

Per effetto del trasferimento i predetti 11 dipendenti di AWP, in forza alla data del trasferimento ed addetti al ramo indicato, passeranno alle dipendenze di AZ Tech senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. e con conservazione dell'attuale sede di lavoro in Milano.

Al rapporto di lavoro del dipendente trasferito avente qualifica dirigenziale continuerà a trovare applicazione il «CCNL ANIA del 2.7.2018 per la disciplina dei rapporti fra le Imprese di Assicurazione e il personale dirigenziale». Ai rapporti di lavoro di tutti i dipendenti con qualifica di impiegati e funzionari trasferiti sarà applicato il «CCNL ANIA del 17.2.2017 per la disciplina dei rapporti fra le Imprese di Assicurazione e il personale dipendente non dirigenziale» e il T.U. Contratto Integrativo Aziendale Allianz del 26.6.2018.

Conseguentemente il Contratto Collettivo Nazionale ANIA Assistenza (ex AISA) (già applicato a 4 impiegati interessati alla presente operazione di trasferimento) ed il Contratto Integrativo Aziendale del 20.04.2016, saranno, ex art. 2112 c.c., sostituiti alla data del trasferimento da quelli applicati presso AZ Tech.

Per quanto riguarda il trattamento economico e normativo da applicarsi ai dipendenti con qualifica di impiegati e funzionari interessati al trasferimento, la predetta sostituzione del CCNL nazionale e del contratto integrativo aziendale non comporterà alcuna sostanziale modifica di tale trattamento.

La sostituzione del CCNL e del contratto integrativo aziendale sopra richiamata non comporterà, inoltre, alcuna modifica degli attuali schemi di orario di lavoro - individualmente pattuiti con il personale interessato dalla presente operazione - confacenti al soddisfacimento dei servizi IT.

Si precisa, infine, che il trattamento di fine rapporto eventualmente accantonato in azienda, le ferie ed i permessi maturati e non goduti verranno integralmente trasferiti - così come contabilizzati alla data di efficacia del trasferimento d'azienda - da AWP ad AZ Tech.

Sulla base di quanto sopra illustrato, con la presente comunicazione si dà avvio alla procedura di confronto sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della L. n. 428 del 29.12.1990 e successive modifiche nonché dell'art. 15 del CCNL ANIA che disciplina i rapporti tra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente non dirigenziale, dell'art. 7.1 del CCNL ANIA Assistenza (ex AISA) che disciplina i rapporti dei dipendenti delle società di assicurazione assistenza e le aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alle stesse e dell'art. 43 del CCNL per i dirigenti delle imprese assicuratrici, manifestando sin d'ora le scriventi società la propria disponibilità ad avviare, su Vostra richiesta, l'esame congiunto ai sensi della predetta normativa.

Le notizie e le informazioni contenute nella presente comunicazione, così come le altre informazioni fornite e ricevute durante le eventuali consultazioni sindacali, sono da ritenersi riservate e confidenziali. Esse non potranno, pertanto, essere da Voi divulgate ad alcun terzo ed in nessun caso, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, D.Lgs. n. 25/2007, salva l'espressa autorizzazione scritta di entrambe le scriventi Società.

Distinti Saluti.

- ii. le OO.SS. - nell'ambito dell'esame congiunto ritualmente richiesto ex art. 47, L. n. 428 del 29.12.1990 e successive modifiche e, precisamente, durante gli incontri del 12.11 e del 18.11.2019 hanno ampiamente approfondito, esaminato e discusso con le Società sottoscritte le ragioni e le finalità della prevista operazione di trasferimento del ramo d'azienda nonché le conseguenze economiche, giuridiche e sociali della stessa, ribadendo - nel solco della consolidata pratica di ricercare soluzioni condivise fra le Parti - l'obiettivo primario della salvaguardia dell'occupazione e della professionalità dei lavoratori;

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- a. Le premesse formano parte integrante del presente accordo, convenendo le Parti sottoscritte sui contenuti della lettera del 31 ottobre 2019 di cui alla premessa sub i.

- b. I rapporti di lavoro del personale già dipendente da AWP oggetto della predetta operazione di trasferimento di ramo d'azienda, proseguiranno in Allianz Technology S.p.A. senza soluzione di continuità e resteranno disciplinati dalla regolamentazione contrattuale applicata in AZ Tech indicata in premessa sub i.
In particolare per i dipendenti con qualifica di impiegati e funzionari saranno applicati, in sostituzione dei precedenti, il CCNL ANIA del 17.2.2017 per la disciplina dei rapporti fra le Imprese di Assicurazione e il personale dipendente non dirigente e il T.U. Contratto Integrativo Aziendale Allianz del 26.6.2018 con la conseguenza che il trattamento economico e normativo risulterà senza sostanziali modifiche e complessivamente più favorevole; relativamente all'inquadramento dei dipendenti cui verrà modificato il CCNL da ex AISA ad ANIA sarà applicata la prassi di equiparazione livelli/lettera già in uso presso AWP (A = 6°; B = 5°).
- c. Le Parti sottoscritte si danno reciprocamente atto, con la sottoscrizione del presente accordo, di aver compiutamente esperito e positivamente concluso la procedura di informazione e consultazione di cui all'art. 47, L. n. 428 del 29.12.1990 e successive modifiche, all'art. 15 del CCNL ANIA che disciplina i rapporti tra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente non dirigente e 7.1 del CCNL ANIA Assistenza (ex AISA) che disciplina i rapporti dei dipendenti delle società di assicurazione assistenza e le aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alle stesse, nonché all'art. 43 del CCNL ANIA che disciplina i rapporti fra le Imprese di Assicurazione e il personale dirigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 18 novembre 2019

AWP P&C SA
Sede Secondaria e Rappresentanza Generale per l'Italia

Allianz Technology SpA

FISAC/Cgil
FIRST/Cisl
UILCA
FNA
SNFIA

[Handwritten signatures and names of union representatives]
Ma. Sella
Giuseppe Piretti
Sulimio
Cecilia
maria felicia