

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 16 dicembre 2019, presso la sede di BNP Paribas Securities Services Succursale di Milano, a Milano, sono comparsi:

BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES – SUCCURSALE DI MILANO, con sede in Milano, Piazza Lina Bo Bardi n. 3, (di seguito la *Cedente*)

ALLFUNDS BANK S.A.U. SUCCURSALE DI MILANO, con sede in Milano, Via Bocchetto n.6, (di seguito *AFB Italia* o la *Cessionaria*)

e

le **RSA FIRST CISL e UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB** di BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES – SUCCURSALE DI MILANO:

e

I Rappresentanti delle **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**:

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

Antonio Savat

(di seguito le *Organizzazioni Sindacali*)

(la Cedente, la Cessionaria e le Organizzazioni Sindacali, unitamente, le *Parti*)

le quali si sono riunite per espletare l'esame congiunto ai sensi dell'art. 47, l. 29 dicembre 1990, n. 428.

PREMESSO CHE:

- A. BNP Paribas Securities Services SCA, società di diritto francese, con sede legale in Parigi, Rue d'Antin n. 3, opera nel settore bancario ed è leader globale nel settore dei servizi per i mercati finanziari, nonché dei servizi specializzati per le società di gestione del risparmio e opera in Italia attraverso la propria succursale, BNP Paribas Securities Services – Succursale di Milano, che fornisce servizi di *post trading* ai clienti istituzionali.
- B. Allfunds Bank S.A.U. (*AFB*), società di diritto spagnolo, con sede legale in Calle Padres Dominicos, n. 7, 28050 Madrid, Spagna, è la principale piattaforma globale di distribuzione di fondi comuni, e opera in Italia attraverso la propria succursale, AFB Italia.

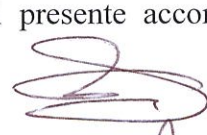
an f sk

ge [signature] [signature] [signature]

- C. I servizi di distribuzione di fondi stanno attraversando una fase di profonda trasformazione, a causa della crescente competitività del settore e del contesto regolamentare. BNP Paribas e Allfunds intendono creare una delle piattaforme di fondi e wealthtech leader a livello mondiale. Ciò consentirà a BNP Paribas e Allfunds di avvalersi delle competenze reciproche per sviluppare servizi di distribuzione di fondi di nuova generazione. BNP Paribas Securities Services – Succursale di Milano prevede pertanto di conferire il ramo d'azienda "Transfer Agent" (il **Ramo d'Azienda TA**) ad AFB Italia (il **Trasferimento**), nell'ambito di una più ampia operazione volta a stabilire un rapporto commerciale e di azionariato di lungo termine tra BNP Paribas Securities Services e AFB. Tale partnership consentirà a BNP Paribas Securities Services e AFB di sfruttare le loro competenze e capacità comuni a vantaggio dei clienti, le cui esigenze stanno cambiando in conseguenza della digitalizzazione e del mutato contesto regolamentare, con lo scopo di creare una piattaforma globale.
- D. Il Ramo d'Azienda TA di BNP Paribas Securities Services – Succursale di Milano, composto da 76 dipendenti, comprende i servizi di soggetto incaricato dei pagamenti (*paying agent*), soggetto che cura i rapporti con gli investitori (*investor relations manager*), i servizi di *transfer agent* per i fondi OICVM italiani, l'attività di sviluppo prodotti relativa ai pocanzi menzionati servizi nonché altre attività e/o servizi correlati ai predetti servizi quali: servizi IT, amministrativi e contabili, raccolta e trasmissione della documentazione di offerta e altri servizi volti ad ottemperare ai requisiti di informativa ai clienti previsti dalla normativa MIFID II.
- E. Con lettera del 21 ottobre 2019, che deve intendersi qui integralmente richiamata e ritrascritta, BNP Paribas Securities Services - Succursale di Milano e AFB Italia hanno avviato la procedura ai sensi dell'art. 47, L. 428/1990 e dell'articolo 17 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali e di cui alle vigenti disposizioni contrattuali nazionali, comunicando alle Organizzazioni Sindacali l'intenzione di procedere al Trasferimento a favore di AFB Italia del Ramo di Azienda TA.
- F. Le Organizzazioni Sindacali hanno fatto richiesta di incontrare la Cedente e la Cessionaria per esaminare le ragioni e gli effetti dell'operazione annunciata e BNP Paribas Securities Services – Succursale di Milano e AFB Italia hanno manifestato la disponibilità per tale incontro.
- G. Durante gli incontri le Parti hanno approfondito le informazioni contenute nella comunicazione di avvio della procedura, come previsto dalla legge.

Tutto ciò premesso:

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. La data di efficacia del Trasferimento, comunque subordinato all'ottenimento delle necessarie autorizzazioni regolamentari, è prevista indicativamente entro la fine del 2020. Al riguardo, la Cedente e la Cessionaria si impegnano a comunicare alle Organizzazioni Sindacali la data del Trasferimento, non appena verrà confermata. Qualora l'operazione non dovesse concretizzarsi, verrà data tempestiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e pertanto il presente accordo si risolverà automaticamente e perderà qualsivoglia efficacia.



3. Alla data del Trasferimento, i rapporti di lavoro dei dipendenti del Ramo d'Azienda TA occupati a tale data dalla Cedente nel menzionato Ramo di Azienda TA (i **Dipendenti Trasferiti**) saranno trasferiti e proseguiranno, senza soluzione di continuità, alle dipendenze di AFB Italia, ai sensi dell'articolo 2112 del codice civile italiano. Ai Dipendenti Trasferiti continueranno ad essere applicati i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del settore del credito tempo per tempo vigenti (i **CCNL**).
4. Nel mese di novembre 2019 AFB Italia ha attivato la procedura di conferimento del mandato di rappresentanza sindacale ad ABI, mandato che avrà validità dall'anno 2020.

Le Parti espressamente concordano e riconoscono che, successivamente al Trasferimento, gli accordi sindacali e/o altre normative di secondo livello in vigore presso la Cedente alla data del Trasferimento verranno superati e saranno sostituiti dalla normativa aziendale in vigore presso AFB Italia, salvo i trattamenti dettagliati di seguito e l'applicazione del CCNL impiegati e quadri e CCNL dirigenti.

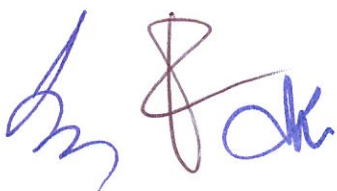
Le Parti espressamente concordano quanto segue:

1. Check-up.

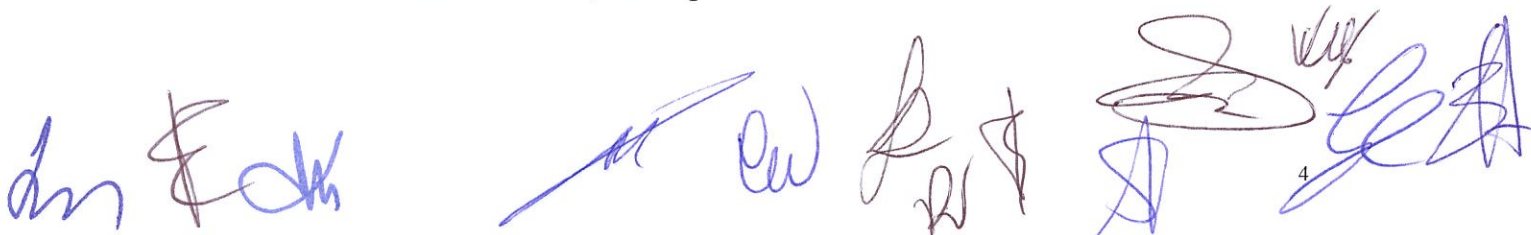
- (i) sino al 31 dicembre 2020, i Dipendenti Trasferiti potranno accedere alle visite di check-up ai termini e alle condizioni attualmente vigenti presso la Cedente;
- (ii) AFB Italia garantisce che, a decorrere dal 1 gennaio 2021, i Dipendenti Trasferiti possano accedere a visite di check-up a termini e condizioni nel complesso equivalenti a quelli attualmente vigenti presso la Cedente.

2. Polizze mediche.

- (i) sino al 31 dicembre 2020, i Dipendenti Trasferiti continueranno a beneficiare della polizza Rimborso Spese Mediche attualmente vigente presso la Cedente. Resta inteso che, qualora il Trasferimento si perfezionasse prima del 31 dicembre 2020, i Dipendenti Trasferiti dovranno versare l'eventuale residuo della quota annuale a loro carico alternativamente: (i) alla Cedente, a mezzo bonifico bancario sul conto corrente che sarà indicato da quest'ultima, entro 30 giorni dalla data del Trasferimento, oppure (ii) alla Cessionaria, autorizzando la stessa ad addebitare in cedolino l'eventuale residuo della quota annuale, suddividendolo in 6 rate mensili di pari importo, a partire dal secondo cedolino utile dalla data del Trasferimento.
- (ii) AFB Italia garantisce che, a decorrere dal 1 gennaio 2021, i Dipendenti Trasferiti beneficino di polizze mediche a termini e condizioni nel complesso equivalenti a quelli attualmente vigenti presso la Cedente, mantenendo invariato il costo per il dipendente e dell'eventuale inclusione anche parziale del nucleo familiare così definito: coniuge, convivente more uxorio, o life partner anche non fiscalmente a carico, figli conviventi anche non fiscalmente a carico, genitori, fratelli e sorelle solo se conviventi e fiscalmente a carico. L'assicurazione si riserva il diritto di richiedere lo stato di famiglia. In alternativa i Dipendenti Trasferiti potranno optare per la polizza medica tempo per tempo vigente per i Dipendenti di AFB Italia.



3. Polizze vita/disabilità. Successivamente alla data del Trasferimento, i Dipendenti Trasferiti beneficeranno delle polizze vita/disabilità (ivi comprese morte e invalidità permanente da malattia) di tempo in tempo vigenti presso AFB Italia.
4. Mutui.
- (i) la Cedente conferma che i mutui ipotecari erogati da BNL a condizioni agevolate per i dipendenti della Cedente (in base ad un accordo commerciale e come descritto nella nota di servizio della Cedente) che siano in essere alla data del Trasferimento manterranno tali condizioni agevolate sino al 31 dicembre 2020;
 - (ii) con riferimento ai mutui di cui al precedente punto 4 (i) e sino all'estinzione degli stessi, AFB Italia garantisce che, a decorrere dal 1 gennaio 2021, i relativi dipendenti trasferiti alla Cessionaria continueranno a beneficiare delle condizioni di mutuo in essere senza costi aggiuntivi a carico del dipendente stesso. AFB Italia offrirà anche una convenzione alternativa a condizioni almeno pari a quelle in vigore, a cui i dipendenti trasferiti potranno accedere senza eventuali costi di surroga.
5. Prestiti.
- (i) con riferimento ai prestiti erogati da Findomestic a condizioni agevolate per i dipendenti della Cedente (in base ad un accordo commerciale e come descritto nella nota di servizio della Cedente) in favore dei Dipendenti Trasferiti, che siano in essere alla data di sottoscrizione del presente accordo, continueranno a trovare applicazione, anche successivamente al Trasferimento, le condizioni di stipula sino all'estinzione degli stessi;
 - (ii) con riferimento ai prestiti erogati nel periodo compreso tra la data di sottoscrizione del presente accordo e la data del Trasferimento, la Cedente conferma che continueranno a trovare applicazione, sino alla data del Trasferimento, le condizioni tempo per tempo vigenti; tali prestiti dovranno in ogni caso essere rimborsati per intero come previsto dalla nota di servizio entro 30 giorni dalla data del Trasferimento;
 - (iii) fermo quanto sopra, AFB Italia garantisce, con costo a proprio carico, che, successivamente alla data del Trasferimento, i Dipendenti Trasferiti possano accedere a prestiti con condizioni nel complesso equivalenti a quelle a loro applicabili sino alla data del Trasferimento in qualità di dipendenti della Cedente, ai seguenti termini:
 - (a) importo massimo erogabile: Euro 29.900, o l'importo inferiore che fosse in futuro disposto dalle competenti autorità regolamentari;
 - (b) durata massima del prestito: 5 anni;
 - (c) autorizzazione ed erogazione del prestito a fronte di documentazione giustificativa dello stesso (e.g. preventivi o certificazione della disposizione di estinzione da parte della Cedente);
 - (d) il prestito è soggetto a presentazione di fattura o documentazione giustificativa del prestito medesimo entro 30 giorni dall'erogazione.
6. Conto corrente. Con riferimento ai Dipendenti Trasferiti che, alla data del Trasferimento, abbiano un conto corrente aperto presso BNL a condizioni agevolate per i dipendenti del gruppo BNP Paribas, AFB Italia garantisce che, successivamente alla data del Trasferimento, tali dipendenti trasferiti alla Cessionaria continuino a



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials or marks above them.

beneficiare di condizioni di conto corrente (con il gruppo BNP Paribas o altro gruppo bancario) nel complesso equivalenti a quelle sopra indicate.

7. Premio aziendale.

- (i) per quanto riguarda il premio aziendale 2019 (anno di competenza 2019 ed erogazione anno 2020), lo stesso sarà corrisposto dalla Cedente ai Dipendenti Trasferiti, ove dovuto in base ai termini e alle condizioni tempo per tempo vigenti presso la Cedente, nei termini d'uso (presumibilmente nel mese di giugno 2020). La Cedente si riserva di confermare l'eventuale applicabilità e relativa scadenza dell'opzione welfare in base alla data del Trasferimento;
- (ii) per quanto riguarda il premio aziendale 2020 (anno di competenza 2020 ed erogazione anno 2021), lo stesso sarà corrisposto ai Dipendenti Trasferiti, ove dovuto in base ai termini e alle condizioni tempo per tempo vigenti presso la Cedente, ma con esclusivo riferimento al premio aziendale erogato in denaro, e nei termini d'uso (presumibilmente nel mese di giugno 2021).

A decorrere dal 2021 AFB Italia si impegna ad individuare i criteri per la definizione del premio aziendale così come previsto dall'art. 48 del CCNL. In attesa di un accordo AFB Italia riconoscerà comunque ai Dipendenti Trasferiti il premio legato ai risultati aziendali secondo le modalità in essere per i dipendenti di AFB Italia.

Resta inteso che quanto previsto al presente punto non trova applicazione con riferimento al personale con qualifica dirigenziale.

8. Previdenza complementare. AFB Italia garantisce che i Dipendenti Trasferiti iscritti ad un fondo di previdenza complementare (per i quali sia previsto un contributo azienda) alla data del Trasferimento continuino, successivamente a tale data, a rimanere iscritti presso lo stesso fondo con mantenimento delle medesime condizioni e quote contributive a carico lavoratore e azienda, con i relativi importi massimi definiti nell'accordo della cedente in vigore presso la Cedente al momento del Trasferimento. Qualora non fosse possibile mantenere detta iscrizione (in particolare con riferimento ai fondi chiusi) per via del Trasferimento, la Cessionaria garantisce che detti dipendenti possano iscriversi a fondi di previdenza complementare convenzionati con AFB Italia alle stesse condizioni del resto del personale oggetto di Trasferimento (ivi incluse quote contributive a carico lavoratore e azienda con i relativi importi massimi definiti nell'accordo della cedente in vigore presso la Cedente al momento del Trasferimento). La facoltà di iscrizione a fondi di previdenza complementare ai termini e alle condizioni di cui sopra è estesa anche ai Dipendenti Trasferiti che, alla data del Trasferimento, non siano iscritti ad un fondo di previdenza complementare.
9. Part-time. Con riferimento ai Dipendenti Trasferiti che alla data del Trasferimento siano in regime di part-time, AFB Italia conferma che tali dipendenti proseguiranno in regime di part-time anche successivamente alla data del Trasferimento e sino alla relativa scadenza del part-time. Eventuali rinnovi o successive richieste di part time da parte dei Dipendenti Trasferiti saranno valutate da AFB Italia.
10. Lavoro agile. AFB Italia, per un periodo di 3 mesi successivi alla data del Trasferimento continuerà ad applicare ai Dipendenti Trasferiti i termini previsti dall'accordo sindacale attualmente vigente presso la Cedente restando inteso che eventuali rinnovi del menzionato accordo sindacale che potrebbero medio tempore intervenire non avranno efficacia nei confronti della Cessionaria. Successivamente

al menzionato periodo di 3 mesi dopo il Trasferimento, eventuali richieste di lavoro agile da parte dei Dipendenti Trasferiti saranno valutate da AFB Italia secondo le procedure di tempo in tempo vigenti.

11. Permessi. Successivamente alla data del Trasferimento, i Dipendenti Trasferiti beneficeranno dei permessi previsti dai CCNL e dalle policies aziendali della Cessionaria di tempo in tempo vigenti. In aggiunta a quanto sopra, AFB Italia riconoscerà ai Dipendenti Trasferiti i seguenti permessi retribuiti, a fronte della consegna alla Cessionaria della relativa documentazione giustificativa:
 - (i) 2 giorni in caso di trasloco per cambio di residenza;
 - (ii) permessi retribuiti per visita medica giustificata presso struttura privata o pubblica comprensivi di mezz'ora per ciascuna tratta di viaggio;
 - (iii) in caso di donazione del midollo osseo, tanti giorni quanti ne saranno necessari per tutto l'iter, anche qualora il donatore dovesse risultare non idoneo.
12. Provvidenze per i disabili. Ad integrazione di quanto previsto dall'Art. 69, comma 9, del CCNL, la Cessionaria continuerà a riconoscere ai Dipendenti Trasferiti, anche dopo il Trasferimento, secondo i criteri seguiti per l'individuazione dei titolari del diritto agli assegni familiari, una provvidenza annuale di Euro 1.000 lordi, da corrisondersi nel mese di giugno, per ciascun figlio o coniuge o persona equiparata a carico, che per grave minorazione fisica o psichica risulti portatore di handicap con grado di disabilità riconosciuto dallo Stato pari al 100%.
13. Ticket restaurant. Successivamente alla data del Trasferimento, AFB Italia riconoscerà ai Dipendenti Trasferiti, compresi quelli in regime di lavoro agile, buoni pasto di importo pari a Euro 7 per ciascuna giornata lavorativa, qualora la prestazione lavorativa fosse pari o superiore a 6 ore al giorno.
14. Abbonamenti Trasporti Pubblici. I Dipendenti Trasferiti che, alla data del Trasferimento, abbiano in essere un abbonamento ATM e/o TRENORD sottoscritto tramite convenzione BNP Paribas Securities Services - Succursale di Milano dovranno corrispondere il residuo a loro carico alternativamente: (i) alla Cedente, a mezzo bonifico bancario sul conto corrente che sarà indicato da quest'ultima, entro 30 giorni dalla data del Trasferimento, oppure (ii) alla Cessionaria, autorizzando la stessa ad addebitare in cedolino tale residuo, suddividendolo in 6 rate mensili di pari importo, a partire dal secondo cedolino utile dalla data del Trasferimento. Fermo quanto sopra, successivamente alla data del Trasferimento, i Dipendenti Trasferiti potranno beneficiare delle convenzioni che la Cessionaria potrà stipulare di volta in volta con le società di trasporto pubblico ATM e/o TRENORD (l'importo dell'abbonamento annuale verrà comunque sempre rateizzato anche in assenza di convenzione).
15. Borse di studio figli studenti. Quale trattamento di miglior favore rispetto a quanto previsto dall'art 62 dal vigente CCNL, AFB Italia riconoscerà ai Dipendenti Trasferiti i seguenti trattamenti, ai termini e alle condizioni previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali di tempo in tempo vigente in sostituzione degli importi previsti al comma 1 di detto articolo:
 - euro 200 agli studenti di scuola di istruzione secondaria di primo grado;
 - euro 300 agli studenti di scuola di istruzione secondaria di secondo grado;

- euro 400 agli studenti universitari.
16. Sede di lavoro. Per un periodo ad oggi stimato non eccedente i 24 mesi successivi alla data del Trasferimento, la sede di lavoro dei Dipendenti Trasferiti rimarrà in Piazza Lina Bo Bardi 3, Milano, dove AFB Italia aprirà una sede secondaria con degli spazi dedicati. Allo stato, si prevede che i Dipendenti Trasferiti saranno poi trasferiti presso la sede di lavoro di AFB Italia nel comune di Milano.
 17. Flessibilità oraria: Ai dipendenti trasferiti è garantita una flessibilità oraria di 30 minuti con compensazione entro la giornata lavorativa con riferimento all'orario di servizio che si snoda dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 17, compatibilmente con le esigenze di servizio. E' inoltre prevista la possibilità di effettuare una pausa pranzo di durata minima di 30 minuti.
 18. Welfare. La Cessionaria dichiara la propria intenzione di valutare l'istituzione di un piano di welfare aziendale. Nelle more, AFB Italia riconoscerà ai Dipendenti Trasferiti, a decorrere dal 1 gennaio 2021, un'indennità annua pari a Euro 700 netti, che sarà versata nel mese di giugno di ciascun anno. Resta inteso che, qualora AFB Italia istituisse un piano di welfare aziendale, l'indennità di cui sopra verrà meno in quanto sarà superata e sostituita dal welfare medesimo.
 19. Ciascun Dipendente Trasferito assunto con contratto a tempo indeterminato alla data del Trasferimento, riceverà al più tardi con il secondo cedolino emesso dalla Cessionaria successivamente al Trasferimento, in via eccezionale e a titolo di *una tantum* straordinario, un importo lordo di Euro 3.000 (tremila).
 20. Garanzie occupazionali. Le Parti hanno inteso definire alcune specifiche pattuizioni che possano offrire talune tutele occupazionali ai Dipendenti Trasferiti con contratto a tempo indeterminato.

Più in particolare, le tutele che si intende garantire a tali Dipendenti Trasferiti troveranno applicazione in presenza di tensioni occupazionali conseguenti a crisi aziendale, trasformazione dell'attività aziendale, rilevanti processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione che coinvolgono AFB Italia.

La Cedente garantisce di assumere i Dipendenti Trasferiti non altrimenti ricollocabili e ancora in esubero successivamente all'applicazione delle procedure di legge e di contratto di cui all'art. 20 del CCNL, e che non abbiano maturato il diritto ai trattamenti di pensione INPS (e non altrimenti ricollocabili presso AFB Italia).

I dipendenti così identificati dovranno inviare prontamente formale richiesta di assunzione a BNP Paribas Securities Services – Succursale di Milano a mezzo raccomandata (A/R o sue proprie mani o PEC) e l'assunzione avverrà senza soluzione di continuità con il livello retributivo, inquadramento e anzianità sino allora maturato; considerata tuttavia la finalità della presente norma, l'assunzione potrà avvenire anche con l'assegnazione a mansioni non strettamente equivalenti a quelle da ultimo espletate in AFB Italia in deroga a quanto previsto dall'art 2103 cc.

L'impegno di riassunzione di cui al presente paragrafo, non riguarderà i casi di tensione occupazionale nell'ambito dei quali sia espressamente previsto quale unico criterio di scelta quello della volontarietà/transazione incentivata a fronte della sottoscrizione, da parte dei Dipendenti Trasferiti, di un verbale di conciliazione in sede protetta.

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

BNP Paribas Securities Services Succursale di Milano valuterà eventuali percorsi formativi per i Dipendenti Trasferiti che siano assunti ai sensi del presente articolo.

Le tutele occupazionali di cui al presente paragrafo saranno valide per la durata di 5 (cinque) anni a decorrere dalla data di efficacia del Trasferimento, a condizione che al momento in cui la Cedente riceverà la richiesta di assunzione da parte del Dipendente interessato non siano in atto presso BNP Paribas Securities Services Succursale di Milano procedure volte a gestire tensioni occupazionali ai sensi dell'art 20 del CCNL.

21. Le Parti espressamente concordano e riconoscono che quanto previsto dal presente accordo si applica esclusivamente ai Dipendenti Trasferiti.

* * * * *

Dopo ampia e approfondita discussione, le Parti si danno reciprocamente atto d'aver regolarmente esperito e positivamente concluso ad ogni effetto di legge e di contratto, anche per quanto riguarda l'armonizzazione dei rispettivi trattamenti, la procedura di cui all'articolo 47 Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modificazioni ed integrazioni e di cui all'articolo 17 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali e di cui alle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES – SUCCURSALE DI MILANO

Francisco Ghossein
Francisco Ghossein

Per ALLFUNDS BANK S.A.U. SUCCURSALE DI MILANO

[Signature]

Per le OO.SS.

RSA FIRST CISL di BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES – SUCCURSALE DI MILANO:

Catone Veldia *Frank Manna*

RSA UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB di BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES – SUCCURSALE DI MILANO:

Maurizio Scocor

I Rappresentanti delle **ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

FIRST CISL

Defini Ghossein

FISAC CGIL

Francisco Ghossein

UILCA

Valter *[Signature]*

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

Ufella *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*