

g

**VERBALE DI ACCORDO**  
**Fusione per incorporazione del Credito Bergamasco nel Banco Popolare**

In Verona, il 4 luglio 2014,

il Banco Popolare

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali Dircredito-Fd, Fibi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

Premesso che:

- con l'informativa del 11.4.2014 sono state avviate le procedure di confronto sindacale in merito al progetto di fusione per incorporazione del Credito Bergamasco S.p.A. in Banco Popolare;
- in data 17.4.2014 le Parti hanno provveduto ad uno scambio di lettere che ha definito la proroga al 30.9.2014 dei termini della procedura per definire eventuali intese sindacali;
- in data 5 giugno 2014 si è avviato il relativo confronto tra le Parti, proseguito nei giorni 11, 18, 26 giugno e 3, 4 luglio;
- in data 26 giugno è stata presentata l'informativa sull'evoluzione dell'assetto organizzativo della Sede Centrale della Divisione CB;

le Parti, ad esito di un'articolata e complessa fase di confronto

hanno convenuto quanto segue:

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. il rapporto di lavoro del Personale dell'incorporata Credito Bergamasco è proseguito senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 cod. civ., presso l'Azienda incorporante a far data 1.6.2014. Dalla medesima data sono venuti meno i distacchi in essere presso il Banco Popolare;
3. al personale interessato continueranno ad essere applicati il Contratto e gli Accordi Collettivi Nazionali di Lavoro del Settore del Credito;
4. i trattamenti di fine rapporto maturati da ciascun collaboratore saranno trasferiti all'Azienda di destinazione e saranno conservate le anzianità convenzionali e di servizio maturate alla data di incorporazione (anche al fine della determinazione del periodo di comperto);
5. le ferie, le ex festività, l'accantonamento in banca delle ore, nonché i permessi a recupero dei lavoratori part-time individualmente maturati presso la incorporata, saranno mantenuti dalla Banca incorporante. Le Parti si impegnano a definire una normativa comune per il Banco sulla programmazione e fruizione delle ferie, ex festività e banca ore a valere dall'anno 2015, fermo restando che per il 2014 rimangono confermate le previsioni già in essere nelle Aziende interessate dalla fusione;
6. al Personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il contratto in essere presso la Banca incorporata verrà mantenuto presso la Banca incorporante con le stesse condizioni, sino alla scadenza;

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including 'SECRET', 'MR', 'TR', and 'S']*

7. al Personale dell'incorporata viene mantenuta l'iscrizione alla forma di assistenza e di previdenza dell'azienda di provenienza alle medesime condizioni; i neo assunti del Banco Popolare, assunti come prima assegnazione presso la Divisione CB, potranno aderire esclusivamente ai Fondi previdenziali e assistenziali di riferimento della Divisione CB. L'Azienda conferma l'erogazione del contributo annuale a favore del FIAM pari a 50.000 euro (cd. Contributo check-up);
8. al Personale proveniente dal Credito Bergamasco, coinvolto dal trasferimento di ramo d'azienda, verranno applicati, a partire dal 1.10.2014, i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti integrativi aziendali e dalla normativa aziendale tempo per tempo vigente nel Banco Popolare, salvo le specifiche previsioni di seguito elencate:

A. Premio Aziendale

Per gli esercizi successivi al 2013, al personale interessato dalla fusione per incorporazione e destinatario dell'accordo sul premio aziendale Creberg del 19.4.2013, in servizio alla data di pagamento del premio, ad integrazione del premio dell'azienda incorporante, verrà riconosciuta una "quota aggiuntiva" (quota C), pari alla differenza tra il premio erogato al Banco Popolare 2013 (erogato a giugno 2014) e il maggior premio previsto per il Credito Bergamasco con riferimento all'esercizio 2013 (erogazione giugno 2014). La "quota aggiuntiva C" sarà calcolata avendo a riferimento il solo valore del premio aziendale con esclusione degli importi destinati a Welfare integrativo (allegato 1) e sarà mensilizzata ed erogata a partire da gennaio 2015 come assegno personale su 13 mensilità non assorbibile, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e non utile ai fini del TFR e FIP.

B. Assegni ex accordo 30.11.2007

Al Personale già percettore di tali assegni (ex quota A ed ex quota B), a partire dal 1.10.2014, verranno riconosciuti, in sostituzione, un assegno per la quota A ed un assegno per la quota B, ad personam, corrisposti per 12 mensilità. Gli assegni saranno non assorbibili, rivalutabili e dinamici.

Utile ai fini del TFR e del F.I.P. l'assegno riferito alla quota A e non utile ai fini del TFR e del F.I.P. l'assegno riferito alla quota B (come già previsto dal Cia Creberg).

C. Ex Premio di rendimento

Verrà confermata l'erogazione di tale importo al Personale già percettore di tale assegno secondo le previsioni di cui al CCNL 11.7.1999 (al netto dell'incidenza dell'assegno di permanenza nel livello di cui al punto seguente).

D. Assegno di permanenza nel livello

Al Personale già percettore dell'"assegno di permanenza nel livello", a partire dal 1.10.2014 verrà attribuito, in sua sostituzione, un assegno ad personam computato per 13 mensilità, assorbibile da eventuali avanzamenti di livello o da riconoscimento dell'assegno sostitutivo del livello, non dinamico, non rivalutabile. Tale assegno ad personam sarà comprensivo dell'importo riveniente dall'incidenza dell'"assegno di permanenza nel livello" sull'ex premio di rendimento.

Al personale che alla data del 30.6.2014, abbia in corso di maturazione l'A.P.L. e che lo maturi entro il 31.12.2015, verrà attribuito, alla maturazione e in sostituzione del medesimo, un assegno ad personam come sopra descritto.

Al personale che, alla data del 30.6.2014, abbia in corso di maturazione l'"assegno di permanenza nel livello", e che alla data del 31.12.2015 non l'abbia ancora maturato,

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several initials (MR, TR, etc.) on the right.

verranno riconosciuti, a decorrere dal 1.1.2016, i ratei calcolati in proporzione ai mesi complessivamente maturati alla data del 31.12.2015, tramite l'attribuzione di un assegno ad personam come sopra descritto, calcolato avendo a riferimento le previsioni di cui all'Accordo Creberg 25.7.2012 (rinnovo CIA).

E. Indennità aggiuntiva

Al Personale già percettore di tale assegno, a partire dal 1.10.2014 verrà attribuito, in sua sostituzione, un assegno ad personam computato per 13 mensilità, assorbibile da eventuali avanzamenti di livello o da riconoscimento dell'assegno sostitutivo del livello, non dinamico, non rivalutabile.

Al Personale che ha maturato o che maturerà il percorso per la "professionalità orizzontale" entro il 31.12.2014, verrà attribuito un assegno ad personam come sopra descritto al compimento dei 5 anni di anzianità di servizio e avendo a riferimento le previsioni di cui all'Accordo Creberg 25.7.2012 (rinnovo CIA).

F. Inquadramenti

Al Personale coinvolto dalla fusione per incorporazione, vengono prorogate al 30.6.2015 le previsioni sulla normativa in materia di inquadramenti prevista nell'azienda incorporata.

G. Mobilità

Al Personale coinvolto dalla fusione per incorporazione, vengono prorogate al 30.6.2015 le previsioni sulla normativa in materia di mobilità prevista nell'azienda incorporata.

H. Premio di fedeltà

Viene confermata, ricorrendone i presupposti, l'applicazione della normativa prevista al Credito Bergamasco fino al 31.12.2014. Per coloro che maturano il 35° anno di anzianità entro il 31.12.2014 verrà corrisposto, entro la medesima data, anche l'"oggetto significativo" previsto dalla normativa dell'Azienda incorporata.

Successivamente a tale data sarà garantita esclusivamente la corresponsione dei ratei annuali interi maturati alla suddetta data, alle diverse originarie scadenze previste per la relativa erogazione.

I. Contributo figli a carico

Al Personale già percettore del contributo alla data del 30.06.2014 e per il figli che alla medesima data rientrino nelle previsioni di cui alla contrattazione collettiva aziendale dell'incorporata, verrà riconosciuto, per gli anni successivi al 2014 e fino a che permarranno i requisiti previsti dalla predetta contrattazione collettiva aziendale, come "ramo secco", un equivalente importo da destinare a Welfare integrativo.

J. Borse di studio

Per quanto attiene le "provvidenze per figli studenti", le somme riferite all'anno scolastico/accademico 2013/2014 saranno corrisposte avendo a riferimento, sia per gli importi che per i criteri, la normativa aziendale vigente al Credito Bergamasco. Tale normativa viene confermata come ramo secco fino a sussistenza dei requisiti previsti. In presenza dei medesimi requisiti, viene confermata tale normativa come ramo secco anche per gli attuali percettori dei contributi figli a carico.

g

K. Buono pasto

Con particolare riferimento al valore del buono pasto per il Personale p-time, viene confermata, ricorrendone i presupposti, l'applicazione della normativa prevista al Credito Bergamasco fino al 31.12.2015.

L. Elasticità orario sede centrale

Viene confermata, ricorrendone i presupposti, l'applicazione della normativa prevista al Credito Bergamasco fino al 31.12.2014.

M. Sicurezza art. 18 e 19

Viene confermata, ricorrendone i presupposti, l'applicazione della normativa prevista al Credito Bergamasco fino al 31.12.2014.

N. Copertura eventi luttuosi

Viene confermata l'applicazione della normativa prevista al Credito Bergamasco fino al 31.12.2014.

9. Con riferimento all'informativa presentata in data 26.6.2014 sull'evoluzione dell'assetto organizzativo delle strutture di Sede Centrale ex Credito Bergamasco e sulla costituzione della Divisione CB, si evidenzia che tale revisione organizzativa sarà realizzata - come già indicato nelle tabelle sugli organici di cui all'informativa stessa - principalmente attraverso la redistribuzione delle 191 risorse coinvolte nelle strutture rappresentate nel nuovo Organigramma (133 risorse) e l'accentramento delle attività e delle relative risorse al Banco Popolare (33 risorse). Per i 25 potenziali efficientamenti si evidenzia che 5 risorse sono previste in cessazione entro il 31.12.2014, 11 risorse saranno comunque inserite in strutture di Sede del Banco su Bergamo e le restanti 9 risorse saranno ricollocate in strutture di rete sempre nel territorio di Bergamo.
10. le Parti si incontreranno entro il mese di marzo 2015 per una verifica del processo e degli effetti applicativi del presente accordo.

Dichiarazione aziendaleFido di conto

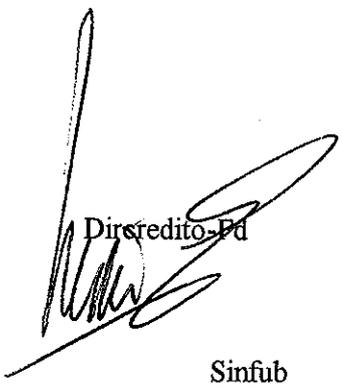
*Il Banco Popolare valuterà le posizioni dei dipendenti ex Creberg confluiti al Banco Popolare a seguito dell'operazione di fusione, che attualmente abbiano in utilizzo l'intera capienza del fido di conto (10.500 euro) per consentire una graduale applicazione delle previsioni del Banco Popolare che prevedono, invece, un limite di fido pari a 10.000 euro.*

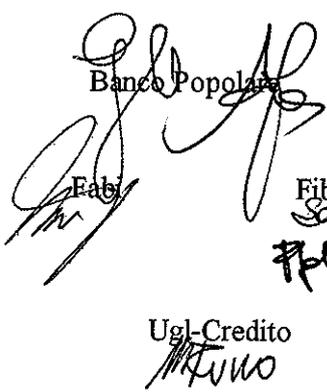
Provvidenze handicap

*Ad ulteriore deroga rispetto all'applicazione dei trattamenti dell'azienda incorporante, il Banco Popolare valuterà con particolare favore l'erogazione delle provvidenze per assistere portatori di handicap, (previste dall'accordo del 11.1.2008 e confermate con l'accordo del 20.7.2012) al dipendente ex Creberg confluito al Banco Popolare a seguito dell'operazione di fusione che abbia figlio/i a carico con invalidità inferiore ai 2/3.*

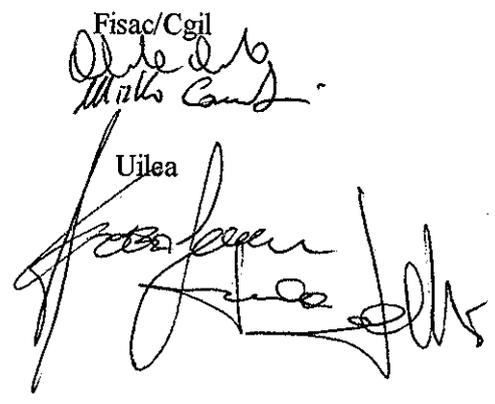
Dichiarazione delle Parti  
Polizza eventi luttuosi

Le Parti si impegnano, all'interno della Commissione Welfare a sviluppare un'analisi sul tema al fine di verificare la sussistenza delle condizioni per una copertura assicurativa per tutte le risorse del Gruppo che in caso di premorienza del dipendente vada ad estinguere prioritariamente il finanziamento prima casa eventualmente in essere. Tale fase di analisi dovrà di massima concludersi entro il 30.9.2014 e dovrà definire anche le eventuali modalità di ripartizione del costo.

  
Diresredito-Fd  
Sinfub

  
Banco Popolare  
Eaby  
Ugl-Credito

  
Fiba/Cisl  
Santini  
Poliw

  
Fisac/Cgil  
Mills Camb  
Uilea



*ge*

**ALLEGATO 1 - VALORE "QUOTA C CREBERG"**

	Vap 2013 CB - Vap 2013 BP
QD4	2.758,87
QD3	2.265,83
QD2	1.967,96
QD1	1.879,12
3A4L	1.868,90
3A3L	1.776,97
3A2L	1.683,50
3A1L	1.579,75
2A3L	1.458,55
2A2L	1.380,68
2A1L	1.362,00

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]* MR

*[Signature]*