



Il 12 novembre scorso si è costituita, presso l'Autorità di Regolazione dei Trasporti, la RSA UILCA che ha registrato un'importante adesione di personale. Il 3 dicembre la UILCA ha pertanto incontrato i vertici amministrativi dell'Autorità di Regolazione dei Trasporti, presso la sede di Torino.

Alla riunione hanno partecipato il segretario responsabile regionale UILCA Cerabona, il segretario UILCA Pomponio e il coordinatore nazionale UILCA delle Authority Seno; per l'Autorità di Regolazione dei Trasporti, il Segretario Generale Perrotti, il Responsabile delle Risorse Umane Pantè e il segretario del Consiglio Ferroni.

L'incontro, richiesto dalla RSA, aveva lo scopo di avviare un percorso di conoscenza con il comune obiettivo di garantire il massimo benessere organizzativo del personale operante a qualunque titolo presso l'Autorità di Regolazione dei Trasporti, e assicurare tra Amministrazione e RSA l'instaurarsi di un rapporto collaborativo nella risoluzione delle problematiche che possono insorgere nella gestione e organizzazione del personale.

La condivisione dell'obiettivo predetto comporta la necessità di un sistema di relazioni sindacali stabile, improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti, orientato alla prevenzione dei conflitti, in grado di favorire la collaborazione, per il perseguimento delle finalità individuate dalle leggi e dai contratti collettivi di riferimento.

La UILCA ha rappresentato la prioritaria necessità di definire in tempi ragionevoli un quadro normativo in materia di relazioni sindacali e diritti sindacali sulla base delle proposte di convenzioni già sottoposte all'Autorità.

Ogni successivo confronto sarà volto a contemperare gli interessi dei dipendenti, al miglioramento delle condizioni di lavoro e allo sviluppo professionale con l'esigenza di migliorare e mantenere elevate la qualità, l'efficienza e l'efficacia dell'attività e dei servizi istituzionali cercando di trovare rapidamente soluzioni pratiche alle difficoltà via via emergenti.

Il Segretario Generale, ha dato ampio spazio alla discussione e al confronto manifestando l'intenzione dell'Autorità di porre la massima attenzione alle tematiche avanzate dal sindacato espressione delle esigenze del proprio personale. Ha pertanto condiviso l'impostazione generale e ritenuto possibile avviare un percorso di confronto anche su temi quali la flessibilità oraria e gli altri istituti di organizzazione del lavoro e valorizzazione delle risorse umane.

L'appuntamento è stato fissato per la seconda settimana di gennaio, e la UILCA per l'occasione presenterà delle proposte operative in merito a vari temi fra i quali l'orario di lavoro, un'ipotesi di banca ore e l'applicazione del premio di risultato per il 2015.

Torino, 5 dicembre 2014