



SEDE
53100 SIENA
VIA BANCHI DI SOPRA 48
TEL. 0577/41544-46954
FAX 0577/226937
e-mail: uilca.mps@uilca.it pagine
web: www.uilca.it
www.uilcagruppomontepaschi.it

UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
COORDINAMENTO GRUPPO & BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA SPA

Siena, 15 luglio 2014

RIPRENDE LA TRATTATIVA SUL PIANO INDUSTRIALE 2013-2017

Riprende oggi, alle ore 11, la trattativa contrattuale riguardante la procedura di razionalizzazione degli organici del Gruppo Monte dei Paschi, basata sugli obiettivi del Piano Industriale 2013-2017.

Nella scorsa riunione, dal carattere interlocutorio, sono stati evidenziati - quasi esclusivamente dalle OO.SS. - gli argomenti che dovranno costituire oggetto di approfondimento e dibattito fra Azienda e Sindacato.

In particolare, la UILCA ha colto l'occasione per effettuare alcune richieste di carattere programmatico alla controparte, partendo dagli **impegni ufficialmente assunti sulla gestione prospettica del personale dall'Amministratore Delegato Viola**, in sede di presentazione del Piano di Ristrutturazione (6 febbraio 2014).

La UILCA ha inoltre invitato la delegazione datoriale a riflettere su alcuni aspetti – condivisi da tutte le Sigle presenti – come **l'opportunità di trattare complessivamente i contenuti ed i progetti del Piano industriale**, sapendo tuttavia che l'orientamento della Direzione è, al momento, quello di affrontare i singoli cantieri e le singole materie che dello stesso fanno parte.

In sintesi, da oggi e sino alla fine della procedura, **il confronto – per quanto concerne la UILCA - dovrà svilupparsi avendo a riferimento le seguenti premesse:**

- definizione dei contenuti degli impegni assunti dall'AD Viola in data 6 febbraio 2014, con attinenza alla **spesatura del Fondo di Solidarietà a carico dell'Azienda** che, per quanto concerne il Sindacato, dovrà garantire **prestazioni paritetiche (come importo dell'assegno) a quelle previste nell'ultima manovra**, basata sulle previsioni dell'Accordo 19 dicembre 2012;
- riferimento esclusivo alla normativa sugli ammortizzatori sociali di settore, per quanto attiene al loro utilizzo ed alla individuazione dei destinatari, con primaria

attinenza quindi alla **volontarietà di accesso**, così come contemplato nel DM 158, e successive modifiche ed integrazioni.

Inoltre, **allo scopo di effettuare valutazioni più approfondite sulle possibili conseguenze delle uscite**, in ordine all'efficacia dell'operatività bancaria ed all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro – che dovrà fondarsi su un numero di Filiali e di Risorse Umane notevolmente decurtato rispetto all'attualità – sono stati richiesti alla delegazione datoriale, insieme alla sopra ricordata apertura del tavolo sul Piano Industriale, anche **alcuni dati relativi al Personale**, fra i quali:

- prospettive di utilizzo del Fondo di Solidarietà, negli anni di valenza del Piano;
- risultati della indagine Ecocert (numeri complessivi, e non anno per anno), per capire come progettare al meglio le uscite;
- analisi dei dati concernenti le manovre precedenti (disciplinate dall'Accordo 19 dicembre 2012) **ed incidenza delle misure restrittive sul costo del lavoro (solidarietà e TFR) sul finanziamento delle uscite 2013 (1000 + 660)**;
- studio degli impatti delle attuali 1304 risorse (su 1334) sulla permanenza media nel Fondo (che nel 2013 era di 36 mesi, mentre oggi potrebbe aggirarsi sui 48/52 mesi, cosa che comporterebbe un esborso maggiore da parte dell'Azienda, con possibili conseguenze sul calcolo dell'assegno), **sempre allo scopo di formulare ragionamenti riguardanti l'ottimizzazione della tempistica e dei termini per le uscite.**

Vedremo se da questa trattativa emergeranno proposte concrete da parte aziendale, e se dalla serietà, o meno, del confronto attuale, risulterà possibile porre le basi per la ricostruzione di un sistema di relazioni industriali nel Gruppo Monte dei Paschi, oramai profondamente involuto nella forma e nella sostanza.

IL SEGRETARIO RESPONSABILE DI GRUPPO

Carlo Magni
