



Coordinamento Credito Bergamasco – uilca.creberg@libero.it - www.uilca.it

CREBERG: FONDO DI SOLIDARIETA' **E NUOVO MODELLO DISTRIBUTIVO**



Nella mattinata di mercoledì 26 giugno è stato sottoscritto da tutte le OO.SS l'accordo con il Banco Popolare in merito all'accesso al Fondo di Solidarietà, sia per gli esuberi sia per le giornate di solidarietà. La trattativa che era nata sotto altri auspici ha subito una ulteriore complicazione l'11 giugno scorso quando il Banco ha posto la questione delle 54.000 giornate di solidarietà, motivandole con l'esigenza di reperire risorse per la realizzazione di un accordo che comprendesse le garanzie richieste dalle OO.SS ed insieme favorisse l'accesso volontario al Fondo ed ai pensionamenti tramite gli incentivi: il tutto attuato secondo il criterio dell'obbligatorietà. L'intesa finale (con il principio della volontarietà) può sicuramente essere letta con una certa positività se consideriamo che lo strumento della solidarietà non è una novità per il settore. (INTESA, BPM, UBI) e considerando il difficile momento di crisi economica. E'altresì evidente che tale intesa complessiva di gruppo, stride con le differenti esigenze della nostra azienda che si caratterizza per gli alti carichi di lavoro pro-capite, per le carenze organizzative legate alle sostituzioni del personale assente per ferie, permessi e corsi e soprattutto per la cronica carenza di organici, problema da noi sollevato ufficialmente attivando l'articolo 13 del contratto nazionale (incontri di semestrale).

Riepiloghiamo i punti principali dell'intesa:

PENSIONAMENTI OBBLIGATORI INCENTIVATI

Si prevede la risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di tutti i dipendenti (49) compresi i dirigenti, che entro fine 2013 maturino i requisiti minimi per l'accesso alla pensione. L'incentivo previsto per le adesioni volontarie entro il 26 luglio 2013, rinunciando al preavviso ed intendendosi aggiuntivo al TFR è il seguente:

- **11 mensilità per chi ha meno di 60 anni**
- **10 mensilità per chi ha un'età compresa tra 60 e 62 anni**
- **9 mensilità per chi ha più di 62 anni**

Con un bonus di 2 mensilità per chi avesse delle penalizzazioni sulla pensione a seguito della riforma Fornero ed un ulteriore bonus di 6 mensilità per le colleghe che decidessero di accedere alla pensione tramite la famosa "opzione donna" (minimo 35 anni di contributi e 57 d'età, con penalizzazioni economiche) Risoluzione del contratto di lavoro a partire dal 1 settembre 2013.

Qualora non si verificasse l'adesione volontaria da parte di tutti gli aventi diritto alla pensione si attiveranno aziendali le procedure per il pensionamento obbligatorio ai sensi della legge 223/91.

GIORNATE DI SOLIDARIETA'

Monte ore complessivo di 54.000 giornate da spalmare sui 18000 dipendenti del gruppo Banco Popolare

Dal 1 al 15 luglio; ogni collega potrà **volontariamente** scegliere di fruire da 3 a 20 giornate, anche spezzandole in più periodi ma sempre a giornate intere, comunicandolo via e mail al gestore di riferimento e al proprio responsabile, indicando le date scelte nel periodo che va dal: **29 luglio al 29 novembre 2013.**

Successivamente si divideranno le giornate residue del monte iniziale per i colleghi che non hanno manifestato alcuna volontarietà. Tale residuo diventerà obbligatorio nella misura massima di 3 giornate.

Le giornate usufruite saranno trattenute nella busta paga del mese di fruizione e saranno retribuite tramite INPS nella misura **massima del 60% con copertura previdenziale piena** (per chi intende utilizzare periodi lunghi consigliamo di verificare preventivamente l'importo trattenuto dall'azienda ed i massimali mensili retributivi previsti).

Le giornate saranno esigibili direttamente

ADESIONE VOLONTARIA AL FONDO ESUBERI

L'accesso al fondo riguarderà 250 colleghi con uscita primo dicembre 2013, secondo le seguenti priorità (criterio della minor permanenza al fondo e maggiore età anagrafica):

- Lavoratori destinatari della legge 104 (legge a tutela della disabilità)
- Lavoratori assenti per malattia da almeno 6 mesi
- Lavoratori esclusi dall'accesso al precedente fondo esuberi (riforma Fornero)
- Lavoratori in servizio presso le unità operative dei comuni di; Roma, Cremona, Crema, Genova.

I lavoratori compresi nelle suddette casistiche hanno la possibilità di accedere al fondo se maturano i requisiti pensionistici entro l' 1 dicembre 2018.

In questo caso gli incentivi sono:

- **5 mensilità per chi matura il diritto entro il 1 dicembre 2014**

- **4 mensilità entro il 1 dicembre 2015**
- **3 mensilità entro il 1 dicembre 2016**

Anche la richiesta di accesso al fondo andrà inoltrata entro il 26 luglio 2013 e l'ingresso nel Fondo Esuberi parte dal 1 dicembre 2013. Un mese prima di questa data i contratti part time potranno essere ripristinati a tempo pieno con un conseguente beneficio economico sull'assegno da percepire.

Sono state inoltre concordate le salvaguardie seguenti:

- In caso di modifica delle norme pensionistiche prima del 1 12 2013, possibilità di ritirare la domanda di accesso al fondo ;
- In caso di modifiche normative che pregiudicassero il diritto alla pensione successivamente al 1 12 2013 , possibilità alla scadenza di 60 mesi max al fondo, di rientrare in servizio fino alla prima data utile per la pensione;
- Mantenimento delle condizioni finanziarie/bancarie riservate a dipendenti anche nel periodo di permanenza nel fondo
- Facoltà di mantenere l'iscrizione alla forma di previdenza complementare con continuità di versamento dei contributi da parte della banca sino al pensionamento o anticipo della contribuzione aziendale in unica soluzione (con rivalutazione del 1,5% annuo) erogata a titolo di incentivo da intendersi quale trattamento aggiuntivo al TFR;
- Possibilità di rimanere iscritti alle forme integrative di assistenza sanitaria alle stesse condizioni dei dipendenti in servizio;
- Vengono confermate per il periodo di permanenza nel fondo la polizza infortuni extra-professionali, le provvidenze per figli portatori di Handicap;
- 30.000 euro in caso di decesso prima dell'accesso alla pensione a favore degli eredi;
- Pagamento della quota maturata del premio di fedeltà

L'Azienda inoltre si è riservata 30 accessi al fondo da assegnare a suo insindacabile giudizio:
ATTENZIONE: TUTTE LE MENSILITA' DI INCENTIVO SONO DA INTENDERSI PARI A UN DODICESIMO DELLA RETRIBUZIONE LORDA ANNUA

ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI

A fronte delle 300 uscite la banca si impegna alla stabilizzazione dei colleghi che attualmente non hanno contratto a tempo indeterminato e a nuove assunzioni sino al raggiungimento di 150 unità complessive.

PART TIME

Proroga dell'accordo sul part-time al 31 dicembre 2013.

NUOVO MODELLO DISTRIBUTIVO



Nella tarda serata di venerdì 28 giugno è stata inviata a tutte le organizzazioni l'informativa prevista per l'attuazione del nuovo modello distributivo. (Previsioni articoli 17 e 21 del CCNL)

Ricordiamo che tale riorganizzazione prevede la revisione del modello organizzativo della rete, attraverso una nuova gerarchia di filiali; nuclei di filiali **Hub** e filiali **Spoke**, filiali tradizionali e filiali imprese. Con riferimento inoltre al processo commerciali, la clientela verrà riclassificata in: **privati** (persone fisiche e POE), **imprese** (persone giuridiche ad eccezione dei POE- e mid corporate) e **large** (gruppi con fatturato superiore a 250 milioni). Per quanto riguarda il Credito Bergamasco la divisione sarà così attuata:

	HUB	SPOKE	TRADIZ
AREA BERGAMO BASSA	5	9	8
AREA BERGAMO CENTRO	9	12	5
AREA BERGAMO VALLI	16	29	4
AREA BRESCIA	12	23	3
AREA BRIANZA	8	14	6
AREA FRANCIACORTA	7	11	9
AREA MILANO	5	5	10
AREA ROMA	4	5	2
AREA VARESE	4	8	6

Pertanto su 239 sportelli complessivi del Credito Bergamasco, 70 sportelli saranno classificati come Hub, 116 sportelli Spoke e 53 tradizionali.

Inoltre due aree affari saranno in chiusura; l'area affari di **BRESCIA SUD** e l'area affari di **ISEO OVEST**, con ricadute sulle attuali risorse. (circa 14 per ciascuna area affari) La fase attuativa del processo è prevista per il 1 gennaio 2014.

Bergamo, 28 maggio 2013

Il segretario responsabile
Gianni Trezza