



SEDE
00187 ROMA
VIA LOMBARDIA 30
TEL. 06.420.35.91
FAX 06.484.704
e-mail: uilca@uilca.it
pagina web: www.uilca.it

UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a UNI Global Union
LA SEGRETERIA NAZIONALE

COMUNICATO ALLE STRUTTURE

Modifiche al D.M. 158/2000 – Pubblicazione in G.U.

Con la G.U. n. 194 del 21/8/2012 e' stato pubblicato il Decreto di modifica dell'attuale disciplina del Fondo di Solidarietà che ha recepito le variazioni definite dall'Intesa sottoscritta l'8 luglio 2011 dalle OO.SS. ed ABI provvedendo, nel contempo, ad un allineamento del D.M. 158/2000 alle nuove previsioni del DL 95/2012 relative all'estensione del numero dei soggetti beneficiari della deroga ai nuovi requisiti introdotti dalla riforma Fornero .

Si tratta tecnicamente di un decreto interministeriale (MEF e Ministero del Lavoro e politiche sociali) non definitivo, la cui efficacia e' limitata al 31/12/2012, data peraltro già definita per l'operatività della Sezione Emergenziale del Fondo.

Tale Decreto ha di fatto introdotto quasi tutte le modifiche proposte dalle Parti in tema di:

- **denominazione** ;
- **durata** dell'erogazione dell'assegno straordinario fino alla decorrenza della pensione AGO compreso l'adeguamento alla speranza di vita ;
- **riduzione d'orario e sospensione temporanea di attività lavorativa** con l'aggiornamento del periodo di fruizione pro-capite che passa dagli attuali 18 ai 24 mesi nell'arco di vigenza del Fondo con possibilità di estensione fino a 36 mesi, la revisione automatica degli importi dell'assegno ordinario secondo i criteri in vigore per la CIG ed il calcolo della riduzione o sospensione fatta su base giornaliera, settimanale o mensile;



Segreteria Nazionale Uilca

- **riduzione dell'assegno straordinario** per i lavoratori il cui trattamento pensionistico e' calcolato integralmente con il sistema retributivo. E' chiarito che tali riduzioni non si applicano ai lavoratori titolari di prestazioni straordinarie in forza di accordi stipulati prima dell' 8 luglio 2011 e che la riduzione riguarda solamente la parte di anzianità contributiva maturata antecedentemente al 1 gennaio 2012. Ovviamente non si fa più riferimento alla pensione di anzianità ma solo a quella anticipata e di vecchiaia;
- **solidarietà "espansiva"** che viene riconosciuta applicabile anche al nostro settore superando di fatto le perplessità manifestate precedentemente dal Ministero del Lavoro, del MEF e dell'INPS anche se nel testo non compare la copertura della contribuzione correlata a carico del Fondo. Per quanto riguarda invece la **solidarietà "difensiva"** il testo del decreto non la contempla pur avendone il Ministero chiarito la sua applicabilità anche al nostro settore in quanto considerata misura contingente da finanziare di anno in anno.

L'art. 7 del Decreto recepisce inoltre le nuove disposizioni del D.L. 6 luglio 2012 richiamando gli ulteriori 55.000 soggetti interessati al beneficio della deroga al nuovo regime delle decorrenze e precisando la **permanenza al Fondo fino al compimento dei 62 anni di età** per coloro che alla data del 4 dicembre 2011 non erano titolari di assegno straordinario ma destinatari del diritto di accesso al Fondo stabilito da accordi stipulati prima di tale data.

La pubblicazione del Decreto di modifica, ancorchè in forma provvisoria, costituisce un importante ampliamento della strumentazione a disposizione delle aziende per ricercare soluzioni condivise in tema di eccedenze di personale permettendo la piena operatività e la valorizzazione del Fondo di settore come voluto dalle Parti in occasione dell'accordo del 8 luglio 2011.

In allegato testo del Decreto .

Fraterni saluti.

La Segreteria Nazionale
(Mariangela Verga)

Roma, 24 agosto 2012



Segreteria Nazionale Uilca