ASSICURAZIONI

Accordo raggiunto sul rinnovo del contratto

Cristina Casadei ▸ pagina 52

Lavoro

CONTRATTI

Siglata l'intesa per le assicurazioni

pag. 52

I NUMERI

2013

La scadenza
L'intesa appena siglata scadrà a giugno del 2013. Il rinnovo appena raggiunto arriva dopo una lunga e travagliata trattativa: il precedente contratto era infatti scaduto nel 2009.

2

Le commissioni
Due lettere di intenti hanno istituito due commissioni bilaterali che dovranno giungere a una conclusione dei loro lavori entro il 31 ottobre. La prima dovrà lavorare occuparsi degli ammortizzatori sociali del settore, mentre la seconda di flessibilità, fungibilità e distribuzione del lavoro

Rinnovi. L'accordo che riguarda 47mila lavoratori stabilisce anche 650 euro di una tantum e 700 di arretrati

Assicurazioni, sì al nuovo contratto

L'intesa prevede aumenti pari a 1.840 euro lordi annui a regime

Cristina Casadei
MILANO

Gli assicurativi tornano ai buoni propositi della concertazione che ha sempre contraddistinto la categoria. Dopo mesi di scontri, duri, culminati in scioperi e campagne dei lavoratori nelle piazze, ieri sera Ania per la parte datoriale e Fna, Snfia, Fiba, Fisac e Uilca, per quella sindacale, hanno siglato il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro che sarà valido fino al giugno del 2013. Trattative «lunghe, travagliate, su cui però alla fine ha prevalso l'unità sindacale e la cultura del settore», dice Dante Barban, segretario generale degli autonomi della Fna. Giovanni Cavalcanti premette che «si tratta di un accordo semplice che si è ridotto solo ad alcune tematiche, l'economico, naturalmente, con cui abbiamo recuperato tutta l'inflazione e intenti sugli ammortizzatori e sulla flessibilità». Certo è che «abbiamo difeso i diritti e le tutele dei nostri lavoratori che non sono stati in alcun modo toccati», dice Gianni Casiroli della Fiba Cisl. L'intesa raggiunta è «un contratto ponte, i cui lavori proseguiranno ad opera delle commissioni bilaterali che sono state istituite e che dovranno giungere a una conclusione entro ottobre di quest'anno», aggiunge Renato Pellegrini della Uilca. Il modello del contratto in fieri rimanda ai bancari che hanno siglato un contratto leggero ma istituito commissioni bilaterali su alcuni temi importanti per il settore.

Per la parte economica i quasi 47mila lavoratori assicurativi, prendendo come riferimento un quarto livello, settima classe, hanno ottenuto 650 euro come una tantum, a copertura del periodo 2007/2010, 700 euro per gli arretrati 2011, 100 euro come incremento 2012, oltre al montante del 2011. Dal primo gennaio del 2013 si prevede inoltre l'erogazione di 332 euro annui e dal primo luglio 2013 di ulteriori 89 euro annui. Ad esclusione dell'una tantum di 650 euro, gli altri importi sono validi ai fini tabellari, previdenziali e contributivi. A regime, cioé dal primo luglio 2013, l'incremento complessivo della retribuzione sarà di circa 1.840 euro, pari al 6,57%.

La parte economica nel giudizio dei sindacati firmatari recupera l'inflazione ed è soddisfacente dato il contesto meno roseo anche per le compagnie assicurative. Quella normativa, che praticamente non è stata toccata ed è stata oggetto di molti tentativi di modifica da parte di Ania, è senz'altro un risultato importante che i sindacati hanno messo a segno in difesa dei lavoratori. Ania, come ricorda Pellegrini, ci aveva chiesto «di modificare il comporto di malattia in senso peggiorativo, una diversa modalità di gestione delle ristrutturazioni, una modifica delle procedure in caso di ristrutturazione e riorganizzazione, la possibilità di modifica dell'orario di lavoro, il venerdì pomeriggio di lavoro, l'ampliamento delle fungibilità nei call center». Su tutti questi temi, dice Casiroli, «la piattaforma di Ania è stata smontata».

E sono state però messe in piedi due commissioni. Una è relativa «a un importante istituto del nostro settore e cioè il meccanismo di un fondo per i dipendenti delle aziende messe in liquidazione coatta amministrativa per il quale è stata individuata una commissione nazionale paritetica che deve lavorare per ricercare soluzioni concordate fra le parti per quanto riguarda una sua estensione relativa anche alle aziende che non esercitano la Rc auto», osserva Cavalcanti. Dati «gli scenari che si stanno aprendo – continua Pellegrini –, questo tavolo avrà come obiettivo una gestione della situazione che si va delineando, attraverso l'ammortizzatore sociale della categoria che ha un fondo di solidarietà. La prospettiva è l'integrazione dei due fondi che per il settore sono fondamentali». L'altra commissione di pari importanza invece dovrà occuparsi «della flessibilità, della fungibilità e della distribuzione dell'orario di lavoro», dice Casiroli. Che saranno intese, aggiunge Pellegrini, «in un'ottica di *work life balance*. Sarà un ragionamento a 360 gradi». Con un termine però, che le parti hanno fissa nel 31 ottobre.

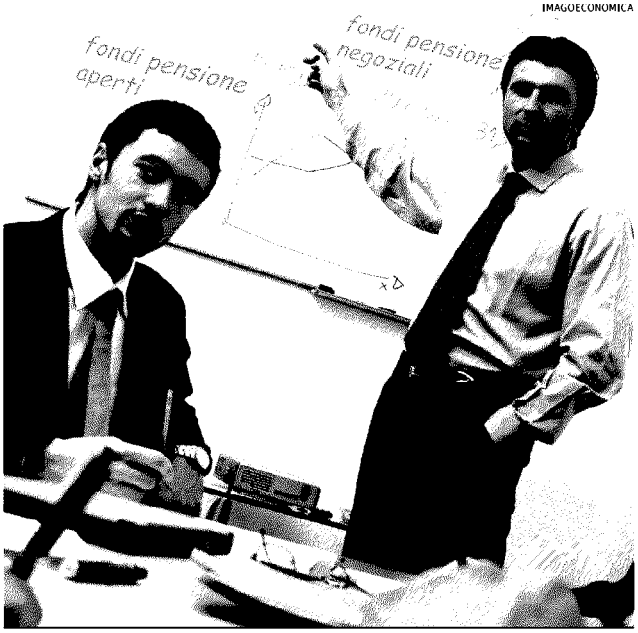
IL CONFRONTO

La firma arriva dopo un lungo negoziato: le vecchie regole sono infatti scadute nel 2009
Incrementi erogati con la busta paga di aprile

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

IMAGOECONOMICA



Come cambia la retribuzione

GLI INCREMENTI
Dati in percentuale

Periodo	%
Arretrato	2,32082
Tabella 2010	0,00
2011	2,50
2012	2,50
Gennaio 2013	1,13
Luglio 2013	0,30
Mesi arretrato 2012	5,00

Gli aumenti medi lordi annui in euro, comprensa l'una tantum e la somma erogata a compensare gli arretrati

4° Liv. - 7^Cl	Anni	%
Incremento a regime	1.840	6,57
Percepito a regime	2.490	8,89

IL PARAMETRO
Quello di riferimento è il 4° (classe 7)

Cl 7 13-14-15*	
Al 31/21/2009	28.007,40
Per il 2010	650,00
Dal 1/1/2011	
Tabella	28.707,59
Aumento 2011	700,19
Dal 1/1/2012	
Tabella	29.425,28
Aumento 2012	717,69
Dal 1/1 al 30/6/2013	
Tabella	29.757,79
Aumento 2013 (1-6)	332,51
Dal 1/7/2013	
Tabella	29.847,06
Aumento 2013 (dall'1-7)	87,27
Aumento totale a regime	1.839,66
Aumento mensile a regime	131,40
Arretrato 1/2011-5/2012	956,51

(*) Anni di distanza

Fonte: Fisac Cgil