



UILCA

Gruppo UBI <> Banca

©

PIANIFICAZIONE FERIE 2012 E QUESTIONE EX-FESTIVITÀ

Appena qualche giorno fa, le Direzioni del Personale di tutte le Aziende del Gruppo UBI hanno diramato una circolare volta a fornire istruzioni operative per la programmazione delle ferie annuali, dei permessi ex-festività e della banca delle ore, da pianificare all'interno dell'apposita procedura «entro il 17 febbraio prossimo».

Pur comprendendo l'indispensabilità della preventiva organizzazione dei piani assenze/presenze, continuiamo a sostenere che riteniamo abbastanza opinabili le comunicazioni *subitane* con le quali le Aziende chiedono che ogni dipendente stabilisca *qui ed ora* l'intera programmazione annuale delle proprie necessità di vita. Tra l'altro, siccome alcuni responsabili di ufficio stanno arbitrariamente e in maniera erronea facendo riferimento alla «dichiarazione delle parti» inserita in fondo al capitolo VII (relativo al «riposo settimanale, festività e ferie») del nuovo accordo di rinnovo del CCNL del credito, facciamo notare che:

- «la necessità di assicurare, in coerenza con le esigenze operative e organizzative dell'impresa, la completa fruizione nell'anno di competenza delle dotazioni previste dal presente contratto [...]» non equivale ad una imposizione unilaterale né tanto meno ad una coartazione di una volontà;
- inoltre, «le possibili misure organizzative dirette a favorire il raggiungimento delle finalità» riguardanti la fruizione delle ferie, banca delle ore, ROL ed ex-festività, e la previsione circa il recupero di eventuali giacenze, non statuisce il superamento di quanto previsto dalle fonti del diritto.

Giusto per chiarire quanto previsto dal contratto nazionale, dalle leggi e dalla giurisprudenza sulla materia delle ferie, specifichiamo quanto segue:

- 1) «**Ex-festività**»: in termini di diritto, quanto sancito dal CCNL del 8 dicembre 2007, confermato nell'ipotesi del 19 gennaio 2012, attribuisce al lavoratore la facoltà di scegliere se fruire delle ex-festività come assenza dal servizio ovvero, in alternativa, se accedere al riconoscimento economico entro la fine di febbraio dell'anno successivo. Il contratto nazionale riconosce *al solo lavoratore* il diritto di scegliere tra la fruizione di dette giornate (nel periodo compreso fra il 16 gennaio e il 14 dicembre) o la loro monetizzazione. Tra l'altro, sempre secondo quanto disciplinato dal CCNL, il dipendente è obbligato ad inserire le ex-festività nel piano ferie solo se la loro fruizione avviene in aggiunta ai periodi di ferie o comunque nella misura di tre o più giornate consecutive. Si ricorda che per gli anni 2012-2016 il numero di ex-festività per i Quadri Direttivi è ridotto di una giornata per finanziare il Fondo per l'occupazione: quindi per il 2012 le giornate in questione saranno 3 per tutte le piazze italiane e 2 per quella di Roma.
- 2) «**Pianificazione delle ferie**». La normativa contrattuale e le norme di legge, scritte a tutela del lavoratore, si pongono di garantire la possibilità di poter fruire – senza ostacolo aziendale – delle ferie spettanti per permettere il pieno recupero delle energie psico-fisiche. Per espletare questo fondamento, la legge prevede in capo all'azienda



Le informazioni UILCA Gruppo UBI Banca si trovano sul sito
www.uilcaubibanca.it





UILCA

Gruppo UBI < > Banca

©

l'obbligo di concedere almeno due settimane di ferie nel corso dell'anno, lasciando la fruibilità delle rimanenti giornate entro il termine massimo di 18 mesi.

Al riguardo, il nostro CCNL stabilisce condizioni ancor più favorevoli, concedendo al lavoratore il diritto a poter usufruire di un periodo di ferie non inferiore a 15 giorni lavorativi e che l'azienda, al massimo, possa dividerle in due periodi.

- 3) “**Recupero eventuali giornate di ferie giacenti**”. Specifichiamo col dire che l'eventuale accumulo di ferie arretrate non è certo da imputare alla rinuncia del lavoratore di un suo **diritto irrinunciabile** e **inalienabile** bensì, spesso e volentieri, all'inadeguatezza degli organici delle filiali e alle richieste che vengono fatte ai colleghi circa la rinuncia delle giornate di ferie già programmate per far fronte a carenze o esigenze di servizio. Per evitare il ripetersi di questo monotono teatrino, invitiamo formalmente i colleghi affinché pretendino il rispetto dei periodi di ferie pianificati.
- 4) “**Banca delle ore**”. Anche per ciò che concerne la banca delle ore, la nuova ipotesi di accordo non ha modificato quanto previsto dal contratto precedente. L'unica differenza, per gli anni 2012-2016, riguarderà la riduzione di 7 ore e 30 minuti dal relativo ammontare per destinarle a finanziare il Fondo per l'occupazione. Su questo specifico argomento vogliamo però lanciare un monito, esortando i colleghi affinché usufruiscano di tutto lo “zainetto” riveniente dalla riduzione di orario vigente dal 1° gennaio 2000. Il procrastinarsi ripetuto dell'utilizzo, potrebbe avallare tesi atte a sconfiggere questo istituto.

Informiamo le lavoratrici e i lavoratori che siamo disponibili a fornire maggiori delucidazioni e precisazioni, per permettervi di districarvi meglio su quanto previsto dalle normative vigenti, soprattutto in merito al nuovo enunciato contenuto nell'ipotesi di rinnovo del CCNL. Invitiamo altresì i colleghi a segnalare eventuali forme indebite di pressioni, ancor più se adottate da tendenziose interpretazioni della normativa contrattuale o di legge.

Come Organizzazione Sindacale sottolineiamo il concetto (non indifferente) secondo cui le ferie debbono essere concordate – compatibilmente – e non imposte, per consentire alle lavoratrici e ai lavoratori di usufruire dei periodi di recupero in **piena libertà** e in **sintonia con le rispettive esigenze personali e familiari**.

Bergamo, 16 febbraio 2012

Non accetteremo fantasie interpretative volte ad imporre arbitrariamente politiche unilaterali sul tema delle ferie. L'Azienda blocchi simili iniziative e discuta con il sindacato, azienda per azienda, per cercare le soluzioni più confacenti che permettano una fruizione graduale e ragionata anche delle ferie arretrate.

SEGRETERIA COORDINAMENTO UILCA-UIL GRUPPO UBI < > BANCA

Le informazioni UILCA Gruppo UBI Banca si trovano sul sito
www.uilcaubibanca.it

