

VERBALE DI INTESA in attuazione dell'
"ACCORDO
SULLA RIORGANIZZAZIONE E RISTRUTTURAZIONE
PER LA TUTELA DELL'OCCUPAZIONE
DEL GRUPPO ASSICURATIVO AXA ITALIA – punto 9."
Sottoscritto il 3 maggio 2016

Il giorno 24 maggio 2018, presso la sede di AXA Assicurazioni S.p.A. in Milano, Società Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA,

si sono incontrati

i Sig.ri Maurizio Di Fonzo, Pietro Santi e la funzione Relazioni Industriali, in rappresentanza di AXA Assicurazioni S.p.A., in proprio e quale capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le Società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia (di seguito collettivamente "Gruppo AXA" o anche "l'Azienda") o partecipate

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo AXA Italia (di seguito, per brevità: le RSA) della FIRST-CISL, rappresentata dai sig.ri Rossana Stella e Romeo Guardani; della FISAC-CGIL, rappresentata dai sig.ri Mauro Nava e Federico Zappatori; della FNA, rappresentata dai sig.ri Maria Cristina Cicchese e Giuseppe Goggi; del SNFIA, rappresentato dai sig.ri Emilio Intonazzo e Giulio Batavia; della UILCA-UIL, rappresentata dai sig.ri Antonio Borsatti e Giandomenico Piccolo

di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche "le Parti"

Dichiarazioni Aziendali

- Il Gruppo Assicurativo AXA ITALIA (di seguito Gruppo AXA) ha sottoscritto in data 3 maggio 2016 un Accordo con le RSA del Gruppo AXA finalizzato alla gestione, con strumenti contrattuali condivisi, degli effetti sui lavoratori coinvolti dai processi di trasformazione ed efficientamento in attuazione del Piano Industriale 2016 – 2020.
- Il Piano Industriale nel corso della prima fase di attuazione (2016 – 2018) sta evidenziando, nella realizzazione dei processi di Trasformazione e di Efficienza del modello operativo e organizzativo, effetti che nel confermare le previsioni aziendali di eccedenza di personale dal punto di vista quantitativo, contestualmente ha richiesto una anticipazione rispetto le previsioni sino al 2021 dell'esigenza di inserimento di nuove competenze e figure professionali.
- L'Azienda, in questo contesto di anticipazione e riallineamento temporale ed economico del Piano,
 - o conferma la piena validità dell'accordo sottoscritto in data 3 maggio 2016, cioè la sua adeguatezza nell'applicazione degli strumenti contrattuali individuati per accompagnare la realizzazione del Piano di Trasformazione e Efficientamento;
 - o conferma la ricerca costante di modelli organizzativi delle funzioni di business presenti nelle sedi principali e sul territorio per garantire il livello più alto possibile di qualità del servizio ai clienti (diretti, agenti, banche, terze parti, ecc.) nel rispetto degli obiettivi di efficienza e innovazione utilizzando al meglio le professionalità presenti anche nell'ottica di riqualificazione e ricollocazione delle stesse quale effetto della riorganizzazione in corso.
 - o evidenzia la necessità di integrare quantitativamente e qualitativamente tali strumenti al fine di mantenere l'equilibrio tra risorse investite e contenimento dei costi originariamente programmato nello sviluppo temporale del Piano per confermare l'esclusione al ricorso ad altre soluzioni traumatiche sul versante sociale.
- L'Azienda, nel rispetto delle previsioni di cui agli art. 15 e 16 del CCNL Imprese di Assicurazioni vigente, nonché dell'Accordo Sindacale Nazionale del 20 maggio 2013, recepito dal Decreto Ministeriale n° 78459 del 17 gennaio 2014, ha proposto attraverso il ricorso al Fondo Intersettoriale di Solidarietà ANIA / AISA per gli anni 2016, 2017 e 2018, come previsto al punto 6.1. dell'Accordo del 3 maggio 2016:
 - o di incrementare di ulteriori 30 HC - per un totale complessivo di n° 130 HC (n° 100 precedentemente previsti, più n° 30 attualmente concordati) - il numero di adesioni accoglibili;
 - o di prorogare il periodo temporale di presentazione delle domande alle sedi INPS competenti sino al 30 giugno 2019.
- L'Azienda ha infine proposto di individuare in un apposito accordo le modalità, il numero di domande accoglibili e la durata dei bandi di accesso del ricorso sempre del Fondo Intersettoriale di Solidarietà

ANIA / AISA per gli anni 2019, 2020 e parte del 2021 a completamento del Piano di Trasformazione ed Efficientamento in corso.

Dichiarazioni delle RSA

- Rilevano la contraddizione tra le dichiarazioni Aziendali relative agli ulteriori esuberi ed il numero di assunzioni superiore a quanto previsto nell'Accordo del 3 maggio 2016
- Evidenziano inoltre che sulla base dei risultati economici di Gruppo non sia rilevabile un problema di efficientamento e di contenimento dei costi
- Confermano che l'insourcing delle attività rappresenti già di per sé uno strumento adeguato per garantire la piena occupazione delle risorse
- Ritengono che la formazione permanente, prevista anche dal vigente CCNL, in un forte contesto di trasformazione, rappresenti una garanzia per tutti i lavoratori nonché un valore aggiunto per le aziende
- Confermano la validità dell'Accordo del 3 maggio 2016 per governare il Piano di Trasformazione aziendale e individuano il Fondo Intersettoriale di Solidarietà ANIA/AISA come strumento privilegiato per la gestione dello stesso, anche per le eventuali future esigenze

Tutto ciò premesso, le Parti concordano

1. Struttura organizzativa delle funzioni di business

Le Parti nel ribadire l'attualità e la validità dell'Accordo del 3 maggio 2016, in applicazione del punto 9, confermano la presenza organizzativa del Gruppo AXA in Italia nelle sedi principali di Milano, Torino e Roma.

Le parti si impegnano a mantenere il confronto sull'evoluzione del processo di trasformazione in corso in tutte le funzioni del Gruppo per monitorare, nell'attuazione del Piano 2016 - 2020, una equa distribuzione delle attività tra le tre sedi principali al fine di valorizzare e proficuamente utilizzare le competenze e professionalità presenti.

I processi in corso dal 2016 avevano come elemento prevalente l'integrazione delle due Compagnie principali (AMPS e AAI).

L'attuale fase del processo aziendale, nel confermare tale modello lo sviluppa ulteriormente attraverso la riorganizzazione di alcune funzioni di Business presso le singole sedi principali, confermando la migliore valorizzazione delle professionalità e competenze presenti, anche nell'ottica di riqualificazione delle stesse.

Nel corso del 2018 tale processo avrà quale rappresentazione

- la conferma di concentrazioni funzionali di attività territoriali nelle principali sedi aziendali a partire dall'attuale presenza delle Direzioni Danni presso la sede di Milano, Direzione Vita presso la sede di Roma, della Contabilità Industriale e Generale presso la sede di Torino. Nell'ambito degli orientamenti generali attualmente presenti nelle sedi si prevede come prima fase una polarizzazione delle Commercial Lines a Milano e Torino (a partire dal mese di luglio) e conseguente mobilità professionale - nel pieno rispetto delle competenze acquisite ad oggi - del personale attualmente impiegato presso la sede di Roma, riequilibrando le attività a partire dall'assunzione Auto, fermo restando le attuali funzioni non oggetto di polarizzazione;
- il prosieguo della trasformazione della rete sul territorio degli SC con la conferma delle 8 macro aree e centralizzazione dell'attività verso le sedi principali delle stesse e conseguente razionalizzazione delle sedi remote. A tal fine Le parti confermano le linee guida già praticate nell'Accordo del 3 maggio 2016 secondo le modalità previste nell'Accordo del 28 settembre 2017;

Le Parti confermano che con il confronto attuato per la sottoscrizione del presente accordo, si considerano esaurite ad ogni effetto le procedure ex art. 15 e art. 16 del CCNL come previsto dall'Accordo del 3 maggio 2016.

Le Parti concordano altresì di sottoscrivere entro il 30 aprile 2019 un nuovo accordo di attivazione del Fondo Intersettoriale di Solidarietà ANIA / AISA per il periodo dal 1 luglio 2019 al 30 giugno 2021, sulla base dei dati raccolti ed elaborati in attuazione del contestuale Accordo Anagrafe Contributiva.

L'Azienda conferma di aver ricevuto assicurazioni da ANIA, nonché dallo stesso Fondo Intersettoriale di Solidarietà ANIA/AISA, sull'ultrattività temporale dell'applicabilità delle prestazioni previste dal Decreto Interministeriale n° 78459 del 17 gennaio 2014, in quanto nella trasformazione dell'Allegato 10 del vigente CCNL nel Decreto Ministeriale citato, l'art.15 (Scadenza e Rinvii) è stato soppresso.

21/4

Le Parti concordano che in caso di una diversa interpretazione da parte dell'INPS e/o dell'ANIA o qualora intervengano modifiche normative e/o disposizioni attuative, oppure ancora in caso di sopraggiunta mancata operatività del Fondo Intersettoriale di Solidarietà ANIA/AISA, l'Azienda, ad integrazione di quanto previsto nell'accordo del 3 maggio 2016, per garantire agli aderenti il mantenimento delle medesime condizioni e previsioni di applicazione del Fondo Esuberi fino al raggiungimento del requisito pensionistico, conferma la disponibilità a sottoscrivere un accordo con le RSA per l'applicazione della L. 205/2017 comma 160 (cd. Isopensione).

2. Verifiche avanzamento confronto e attuazione del piano

Le Parti concordano che il presente Accordo rappresenta una concreta esperienza di gestione condivisa di un processo di cambiamento e trasformazione.

In tale contesto è essenziale il riconoscimento dei ruoli reciproci e, nelle autonomie di ciascun soggetto contrattuale, il tempestivo scambio di informazioni sullo stato di avanzamento del Piano, gli obiettivi raggiunti e gli scostamenti dagli stessi.

Le Parti concordano quindi di ridefinire delle nuove scadenze temporali di verifica dell'adeguatezza delle azioni poste in essere al fine della gestione delle problematiche occupazionali e professionali derivanti dai processi di riorganizzazione e ristrutturazione aziendale.

Tali verifiche saranno attuate entro e non oltre le seguenti date:

- 31 ottobre 2018
- 31 marzo 2019
- 31 ottobre 2019
- 31 marzo 2020
- 31 ottobre 2020

3. Durata

La presente Intesa integra l'Accordo del 3 maggio 2016 ed è valido anch'esso sino al 31 dicembre 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

le RSA delle Società
del Gruppo AXA Italia

AXA Assicurazioni S.p.A.
(capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA)

RSA FIRST - CISL

RSA FISAC - CGIL

RSA FNA

RSA SNFIA

RSA UILCA - UIL

psauti

[Handwritten signatures and names in blue ink over the list of RSA entities]

