



L'incontro di venerdì 24 c.m. con l'Azienda è stato aperto con il saluto del nostro nuovo Amministratore Delegato e Direttore Generale, Alessandro Decio, che ricoprendo questo doppio incarico rappresenta un'assoluta novità per il nostro Gruppo. Gli abbiamo augurato un buon lavoro auspicando che nelle sue linee di gestione aziendale sia primario un proficuo dialogo con le Organizzazioni Sindacali, che lo stesso ha comunque confermato.

Successivamente con la Direzione del Personale abbiamo poi discusso di quanto segue:

1) la necessità di implementare lo smart-working anche per quelle figure professionali che ancora non ne hanno beneficiato e, comunque, visto il prossimo avvio della c.d. "fase 2 dell'emergenza", mantenerlo al maggior numero possibile di colleghi, tenendo in primaria evidenza sia coloro che hanno patologie pregresse e/o che risultino immunodepressi, ma anche genitori che, - perdurando a livello nazionale la chiusura delle scuole di ogni ordine e grado – se venisse loro chiesto di rientrare in ufficio, avrebbero il problema di non saper come gestire i figli. **Abbiamo chiesto ripetutamente all'Azienda quali sono i criteri in base ai quali viene concesso lo smart-working!**

2) abbiamo ribadito le richieste già fatte dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) sulla necessità di una sanificazione delle sedi di lavoro - viste anche alcune Ordinanze Regionali in tal senso – che sia accurata e programmata e non sia solo legata all'accertamento di casi di contagio, ma secondo una cadenza prestabilita e ripetuta.

Sul primo punto l'Azienda ha dato generiche rassicurazioni che, ove possibile, lo smart-working verrà mantenuto, sul secondo argomento ha comunicato che il Medico aziendale ha fornito il suo parere in merito alle sanificazioni/disinfezioni e che lo stesso, su richiesta degli RLS, verrà a breve messo a disposizione dei medesimi.

Sull'argomento salute e sicurezza, vi invitiamo a segnalare ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza eventuali situazioni meritevoli di attenzione scrivendo alle caselle di posta elettronica [RLS-bancodesio@bancodesio.it](mailto:RLS-bancodesio@bancodesio.it) (per sedi e filiali storiche BDB) e/o [RLS@bancodesio.it](mailto:RLS@bancodesio.it) (per filiali e sede ex-BPS), oltre che, ovviamente, ai vostri Rappresentanti Sindacali Aziendali.

Pur apprezzando la presenza del nuovo AD e DG, Alessandro Decio, nonché il fatto che abbia manifestato l'intenzione di mantenere costanti relazioni con le OO.SS., non possiamo che rimarcare il fatto che le decisioni aziendali assunte durante questi mesi di emergenza sono state prese senza alcun tipo di condivisione preventiva con il Sindacato, fatta eccezione per il Protocollo del 25/03, peraltro poi interpretato da alcuni in maniera fantasiosa sulla gestione ferie.

Desio, 27/04/2020

Segreterie di Coordinamento – Gruppo Banco Desio  
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN