

Accordo in materia di armonizzazione

In Verona, il giorno 23 luglio 2015

tra
il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

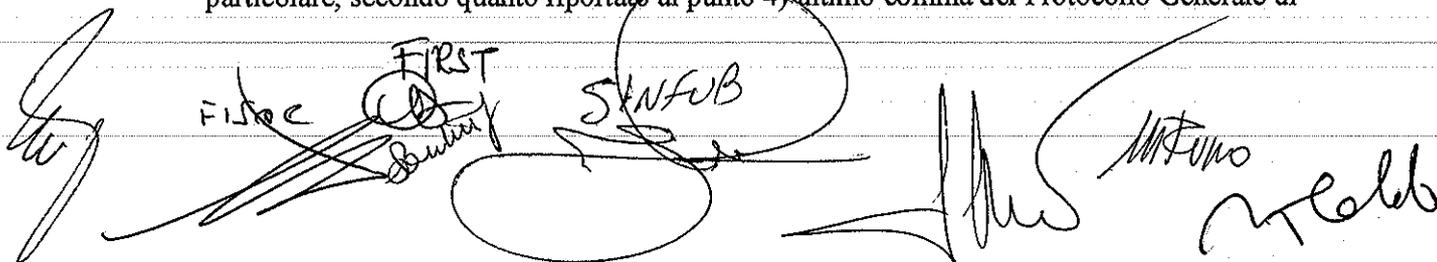
la Delegazione Sindacale Unica del Gruppo Banco Popolare costituita dalle
OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Uilca e Unisin

premesse che

- con lettera del 11.04.2011 il Banco Popolare ha inteso confermare l'importanza di definire regole armonizzate per le Società del Gruppo, *"attraverso una valutazione complessiva ed equilibrata dell'insieme dei benefici che tale attività negoziale può produrre, mantenendo l'attenzione al delicato presidio dei costi che il nostro Gruppo deve garantire"*;
- con lettera del settembre 2011 è stata disdettata la contrattazione collettiva integrativa aziendale di tutte le Società del Gruppo;
- con successive intese le Parti hanno provveduto ad armonizzare una pluralità di materie (es. mobilità, permessi e congedi, indennità di rischio, provvidenze per i portatori di handicap) e a prorogare l'applicazione in via di fatto dei residui trattamenti;
- in data odierna è stato sottoscritto il Protocollo Generale di intesa a conclusione del confronto a livello di Gruppo sulle tematiche di cui all'informativa del 23.6.2015;

le Parti convengono quanto segue.

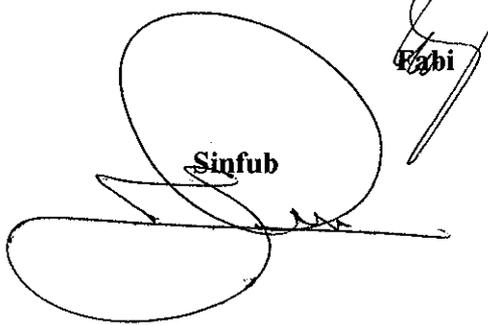
1. Con le voci e le materie disciplinate nel presente accordo, le Parti si danno atto di aver completato il processo di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi scaduti, prorogati e fino ad oggi applicati in via di fatto all'interno del Gruppo.
2. Avendo a riferimento il Verbale di Accordo del 19 dicembre 2012, la voce "Indennità di Servizio" di cui al CIA della ex Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno sarà trasformata in un assegno personale (dell'ammontare complessivo annuo di € 718,00) erogato per 13 mensilità, non rivalutabile, non dinamico rispetto agli avanzamenti di carriera e assorbibile in caso di promozione al 3° e 4° livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi.
3. In tema di "borse di studio", fermi restando gli specifici valori economici che rimangono inalterati rispetto a quanto sino ad oggi corrisposto come previsto dagli specifici accordi in materia, verranno valutati possibili interventi di semplificazione amministrativa. In particolare, secondo quanto riportato al punto 4) ultimo comma del Protocollo Generale di



FISAC FIRST SINFUB UGL UILCA UNISIN

Intesa, tali interventi verranno condivisi tra le Parti a partire dal prossimo mese di settembre in occasione di appositi incontri di carattere tecnico specificamente calendarizzati.

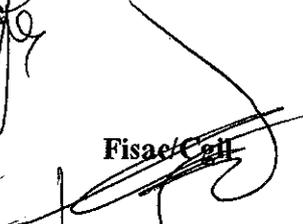
4. In tema di "eccedenze di cassa", si conferma il mantenimento delle attuali destinazioni e l'impegno alla devoluzione in pari quote alle eventuali forme uniche di Previdenza e Assistenza di Gruppo.

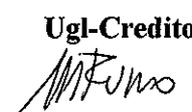
 **Sinfub**

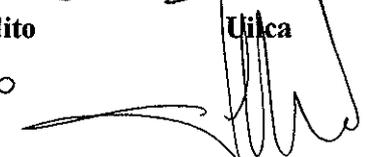
 **Eabi**

 **Banco Popolare**

 **First-Cisl**

 **Fisaet/Cgil**

 **Ugl-Credito**

 **Uilca**

 **Unisin**