

**Verbale di accordo
Aree Affari Leggere e Responsabile di Sviluppo**

In Verona, 3 luglio 2012

tra

il Banco Popolare,

e

gli Organismi Sindacali Aziendali Dircredito-Fd, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, UGL-Credito e Uilca.

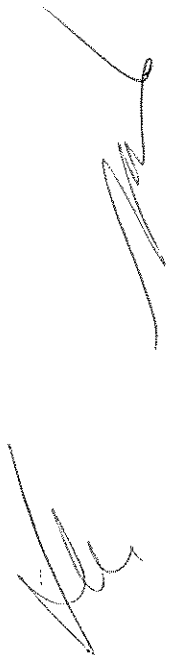

Premesso che

- le Parti, in data 16.7.2009 hanno sottoscritto un verbale di accordo sugli inquadramenti della Rete Commerciale, i cui contenuti vengono richiamati e confermati;
- in coerenza con gli obiettivi definiti dal Piano Industriale 2011-2013/2015 del Gruppo Banco Popolare, il 15.7.2011 è stato approvato il Progetto Grande Banca Popolare (di cui alla nostra informativa del 4.10.2011) che consente di ottenere importanti e strutturali benefici economici tramite la semplificazione societaria ed organizzativa ed il rafforzamento nel presidio commerciale dei territori di riferimento basato su una struttura commerciale a quattro livelli: Divisioni, Direzioni Territoriali, Aree Affari, Filiali;
- in relazione a quanto sopra, è stata deliberata una riarticolazione della rete commerciale (di cui alla nostra informativa del 7.12.2011) con il fine di massimizzare la coerenza geografica delle Aree e rendere più capillare la presenza sul territorio delle strutture di coordinamento e di supporto commerciale delle filiali, mediante la riduzione del numero medio di sportelli per Area e della relativa dispersione territoriale;
- ferma restando l'attuale impostazione del modello di Area Affari e dei criteri di dimensionamento, il progetto prevede l'introduzione delle c.d. Aree Affari Leggere caratterizzate da una differenziazione basata su parametri di tipo organizzativo/numerico (numero di filiali e numero complessivo di risorse minore) che tengano comunque conto delle grandezze di carattere economico da gestire (es. masse amministrate, MINT, numero di NDG).

le Parti, a conclusione di una complessa fase negoziale,

hanno convenuto quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.



Aree Affari
(Aree Affari Leggere)

Responsabile Fidi/Crediti

Al lavoratore/lavoratrice adibito in via continuativa e prevalente all'attività di "Responsabile Fidi/Crediti", e come tale identificato e formalmente incaricato, è riconosciuto l'inquadramento nel 4° livello retributivo dei Quadri Direttivi (QD4) e, dopo un periodo di 12 mesi di adibizione a tali mansioni, l'assegnazione del ruolo chiave elevato (€ 7.230).

Responsabile Retail

Al lavoratore/lavoratrice adibito in via continuativa e prevalente all'attività di "Responsabile Retail", e come tale identificato e formalmente incaricato, è riconosciuto l'inquadramento nel 4° livello retributivo dei Quadri Direttivi (QD4) e, dopo un periodo di 12 mesi di adibizione a tali mansioni, l'assegnazione del ruolo chiave elevato (€ 7.230).

Responsabile Centro Imprese

Al lavoratore/lavoratrice adibito in via continuativa e prevalente all'attività di "Responsabile Centro Imprese", e come tale identificato e formalmente incaricato, è riconosciuto l'inquadramento nel 4° livello retributivo dei Quadri Direttivi (QD4) e, dopo un periodo di 12 mesi di adibizione a tali mansioni, l'assegnazione del ruolo chiave elevato (€ 7.230).

Aree Affari e Aree Affari Leggere

Responsabile Sviluppo

Al lavoratore/lavoratrice adibito in via continuativa e prevalente all'attività di "Responsabile Sviluppo", e come tale identificato e formalmente incaricato, è riconosciuto l'inquadramento nel 4° livello retributivo dei Quadri Direttivi (QD4) e, dopo un periodo di 12 mesi di adibizione a tali mansioni, l'assegnazione del ruolo chiave elevato (€ 7.230).

Per le altre figure professionali presenti nelle Aree Affari leggere si confermano i contenuti dell'Accordo del 16.7.2009.

La presente intesa avrà validità a partire dal 1 luglio 2012.

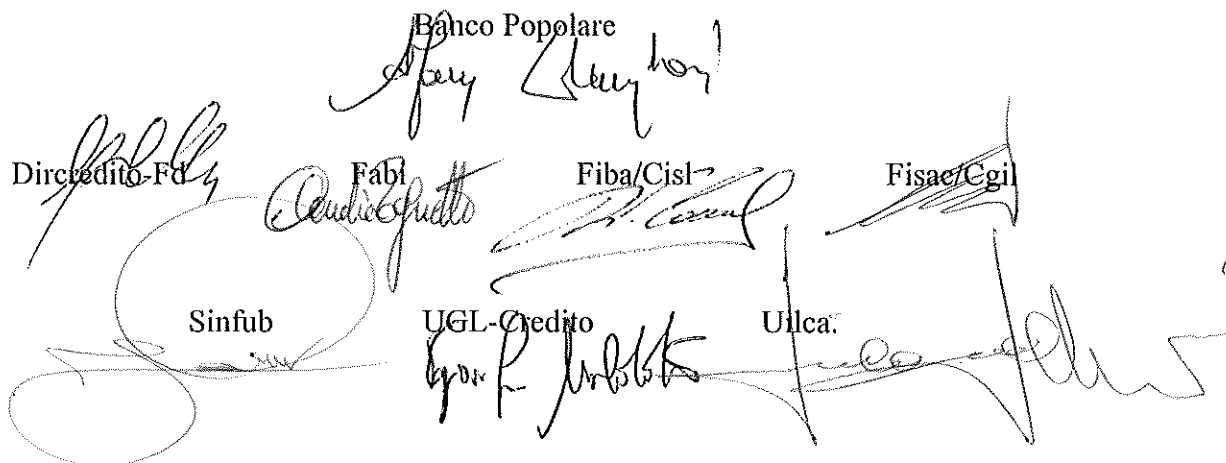
Norma transitoria

Per le risorse che alla data di sottoscrizione del presente accordo ricoprono uno dei ruoli soprarichiamati, l'inquadramento e i 12 mesi per la maturazione del ruolo chiave decorrono dalla data di formale attribuzione dell'incarico. In ogni caso il riconoscimento dell'inquadramento e della relativa indennità non potrà decorrere prima del 1 febbraio 2012, data di avvio del nuovo assetto organizzativo.



Con esclusivo riferimento al progetto sviluppo nelle ex Banche del territorio, per le risorse che alla data di sottoscrizione dell'accordo ricoprono il ruolo di Responsabile Sviluppo in Area Affari, l'inquadramento e il relativo riconoscimento del ruolo chiave, ove ne sussistano i presupposti temporali, decorrono dal 1 febbraio 2012.

Banco Popolare
Fabi
Fiba/Cisl
Fisac/Cgil
Dircredito-Fd
Sinfub
UGL-Credito
Ulca

The image shows a collection of handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in a roughly rectangular pattern. Above the signatures, the names of the organizations they represent are printed in a simple, sans-serif font. The signatures themselves are highly stylized and cursive, typical of personal handwriting. The names listed are: Banco Popolare (top center), Dircredito-Fd (top left), Fabi (top middle-left), Fiba/Cisl (top middle-right), Fisac/Cgil (top right), Sinfub (middle left), UGL-Credito (middle bottom-left), and Ulca (middle bottom-right).