

VERBALE DI INTESA in attuazione dell'
"ACCORDO
SULLA RIORGANIZZAZIONE E RISTRUTTURAZIONE
PER LA TUTELA DELL'OCCUPAZIONE
DEL GRUPPO ASSICURATIVO AXA ITALIA – attuazione punto 3. e punto 7."
Sottoscritto il 3 maggio 2016

Il giorno 24 maggio 2018, presso la sede di AXA Assicurazioni S.p.A. in Milano, Società Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA,

si sono incontrati

i Sig.ri Maurizio Di Fonzo, Pietro Santi e la funzione Relazioni Industriali, in rappresentanza di AXA Assicurazioni S.p.A., in proprio e quale capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le Società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia (di seguito collettivamente "Gruppo AXA" o anche "l'Azienda") o partecipate

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo AXA Italia (di seguito, per brevità: le RSA) della FIRST-CISL, rappresentata dai sig.ri Rossana Stella e Romeo Guardani; della FISAC-CGIL, rappresentata dai sig.ri Mauro Nava e Federico Zappatori; della FNA, rappresentata dai sig.ri Maria Cristina Cicchese e Giuseppe Goggi; del SNFIA, rappresentato dai sig.ri Emilio Intonazzo e Giulio Batavia; della UILCA-UIL, rappresentata dai sig.ri Antonio Borsatti e Giandomenico Piccolo

di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche "le Parti".

Riconversione, riqualificazione e ricollocazione professionale

AXA e le RSA del Gruppo AXA Italia concordano di dare piena attuazione al punto 3 dell'Accordo del 3 maggio 2016 prevedendo l'istituzione di uno specifico programma definito "Skill Lab" e per tutta la durata dell'accordo su indicato.

"Skill lab" permetterà ai dipendenti coinvolti dai processi di trasformazione - con competenze non perfettamente conformi alle nuove necessità dell'Azienda - di ampliare la loro conoscenza del business, le loro competenze generali e tecniche, consentendo la loro ricollocazione in azienda nell'immediato - anche attraverso attività a tempo determinato presso la sede di appartenenza utili per il loro futuro professionale.

Per attuare gli obiettivi di fondo del programma di riqualificazione e ricollocazione, l'Azienda costituirà una funzione specifica nell'ambito della Direzione HR, Organizzazione e Change Management presente in tutte le sedi principali, in cui inserire tutte le risorse provenienti dalle varie Direzioni e Funzioni Aziendali coinvolte nei processi di trasformazione in corso.

Per il 2018 il numero di risorse coinvolte in tale programma è stimato dall'Azienda in 25 Dipendenti.

Come richiesto dalle RSA il personale sarà inserito in tale programma nel rispetto delle normative vigenti, in quanto alternativo ad altre possibili soluzioni alla problematica delle eccedenze di personale evidenziate quale effetto del Piano di riorganizzazione in corso al fine che questa funzione rappresenti la principale e prioritaria fonte di selezione delle professionalità ricercate in azienda per qualifiche equivalenti e prima di ricorrere alla ricerca esterna.

Nel corso dell'intero piano di riqualificazione, le risorse interessate saranno coinvolte in un programma che preveda:

- o preventivi colloqui conoscitivi;
- o analisi e evidenziazione delle competenze e dei punti di forza al fine di individuare il divario in relazione alle nuove esigenze aziendali;
- o percorsi formativi trasversali e specialistici finalizzati alla migliore riqualificazione professionale;
- o formazione teorico-pratica (training on the job) per migliorare le loro conoscenze e competenze, funzionale alla loro ricollocazione.

Le Parti concordano che a sostegno dei processi di formazione e riqualificazione che saranno istituiti nell'ambito del progetto "Skill Lab" potrà essere definito, in successivi accordi specifici, il ricorso alle prestazioni ordinarie previste dal Fondo Intersettoriale di Solidarietà ANIA / AISA.

Il programma di riqualificazione – teorica e pratica – avrà una durata massima di tre anni e ha l’obiettivo da parte aziendale di individuare, insieme alle risorse coinvolte e ai loro potenziali manager futuri, la collocazione definitiva, tenuto conto della sede di lavoro, della valutazione complessiva del percorso effettuato, delle competenze e capacità acquisite, delle attitudini manifestate, nonché delle posizioni - di volta in volta - disponibili in Azienda.

Per tutto il periodo di assegnazione a tale funzione sono fatti salvi il mantenimento delle stesse condizioni economiche e l’inquadramento contrattuale del personale coinvolto nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto.

Le Parti concordano di avviare una prima fase di tale programma a partire dall’entrata in vigore del presente accordo e si impegnano ad effettuare una verifica congiunta dell’efficacia ed efficienza del programma e dei relativi strumenti entro il 31 ottobre 2018 e 31 dicembre 2018,

In parallelo a questa attività principale finalizzata alla ricollocazione delle risorse assegnate, e in attuazione concreta da parte aziendale del punto 7. dell’Accordo del 3 maggio 2016, nell’ambito della stessa funzione “Skill Lab” viene costituita anche una seconda area di attività che gestirà i processi di Insourcing nell’ottica di individuare e concretizzare strumenti finalizzati al ridimensionamento del numero di eccedenze di personale generate dai processi di trasformazione in corso.

A tal fine le Parti si incontreranno specificatamente su questo tema entro il 31 ottobre 2018 per la mappatura delle attività che saranno oggetto di insourcing nel 2018 con l’obiettivo della ricollocazione delle risorse, di volta in volta assegnate a tale seconda area di attività.

Le ulteriori verifiche su questo tema per gli anni successivi verranno effettuate nelle singole date concordate tra le Parti per la verifica periodica della corretta applicazione dell’Accordo del 3 maggio 2016.

Le Parti confermano che con il confronto attuato per la sottoscrizione del presente accordo, si considerano esaurite ad ogni effetto le procedure ex art. 15 e art. 16 del CCNL come previsto dall’Accordo del 3 maggio 2016.

Letto, confermato e sottoscritto

le RSA delle Società
del Gruppo AXA Italia

AXA Assicurazioni S.p.A.
(capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA)

RSA FIRST - CISL

RSA FISAC - CGIL

RSA FNA

RSA SNFIA

RSA UILCA - UIL

psanti

Antonio Sergio Pirelli
Stefano Laurobava
Paolo Mendese
Emilio Intoroyo
Roberto S. J.R.