



## COMUNICATO UNITARIO

Nel pomeriggio di oggi si è svolto un ulteriore incontro tra la struttura delle relazioni sindacali di Intrum Italy e le Segreterie Nazionali per un aggiornamento della situazione anche alla luce delle richieste avanzate dal sindacato nella precedente riunione.

L'azienda ha infatti dichiarato di aver provveduto, durante questa settimana, a distribuire un ulteriore lotto di computer portatili ai lavoratori, portando così la percentuale del personale attualmente in Smart working al 62% e di aver fatto richiesta di un'ulteriore fornitura di laptop per estendere ulteriormente la possibilità di lavorare da casa.

Ha inoltre comunicato di aver avviato un processo di turnazione degli strumenti tecnologici per consentire l'accesso allo Smart Working di un numero di persone il più ampio possibile con modalità di scambio dei PC presso gli hub aziendali con documentazione rilasciata dall'azienda stessa.

Su sollecitazione del sindacato, l'azienda si è inoltre dimostrata disponibile a valutare la riapertura degli uffici (anche su base volontaria), anche se ciò difficilmente potrà avvenire prima di Pasqua, per consentire alle lavoratrici ed ai lavoratori che non usufruiscono dello SW di riprendere la normale operatività compatibilmente con le disposizioni di legge e le ordinanze regionali nonché rispettando le misure di sicurezza in vigore per il contenimento della diffusione del Covid-19.

Per quanto riguarda la gestione delle assenze per i lavoratori che si trovano, loro malgrado, nell'impossibilità di lavorare da casa, l'azienda ha confermato l'utilizzo della strumentazione attualmente disponibile compreso il sistema di "ore a recupero" messo di recente a loro disposizione.

Le Segreterie Nazionali hanno ribadito con forza la necessità che l'azienda trovi meccanismi per contribuire al sacrificio richiesto ai lavoratori in termini di giornate di ferie o "ore a recupero" affinché l'onere di questa emergenza non ricada unicamente su di loro.

Non è stato fatto alcun riferimento alla possibilità di utilizzo in questa fase degli ammortizzatori sociali.

Pur apprezzando gli sforzi che l'azienda sta facendo per estendere il più possibile lo Smart Working tra i lavoratori, è stato richiesto ancora più attenzione alla gestione di questa delicatissima fase in ottica di equità e solidarietà tra tutti i lavoratori.

Le Segreterie Nazionali continueranno a presidiare questa fase insieme alle strutture aziendali per garantire soluzioni sostenibili da tutte le lavoratrici e i lavoratori di Intrum.

### Le Segreterie nazionali

Milano 3 aprile 2020