

VERBALE DI ACCORDO

PIANO DI RISTRUTTURAZIONE 2017-2021 - PROCEDURA SINDACALE AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 CCNL

Il giorno 31 dicembre 2018

Banca Monte dei Paschi di Siena SpA, MPS Capital Services Banca per le Imprese SpA, MPS Leasing e Factoring e Widiba SpA

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST – CISL, FISAC - CGIL, UILCA e UNISIN

hanno raggiunto la seguente intesa.

Premesso che

- Il Piano di Ristrutturazione 2017-2021 approvato dalla Commissione Europea nel contesto del processo di ricapitalizzazione precauzionale della Banca, prevede una serie di azioni volte al pieno rafforzamento della struttura patrimoniale del capitale e della liquidità ed al recupero di produttività e redditività mantenendo un forte focus sull'efficienza;
- unitamente alle manovre di flessione degli organici, sono state condivisi tra le Parti specifici interventi funzionali al raggiungimento degli obiettivi di Piano di riduzione del costo del personale, di cui da ultimo con Accordo del 24/12/2015 in scadenza al 31/12/2018;
- il rispetto degli impegni assunti con il Piano e sottoposti alla verifica delle Autorità rappresenta un elemento ineludibile per garantire sostenibilità e redditività a lungo termine in linea con gli obiettivi industriali;
- in tal senso a fronte degli impegni del ridetto Piano di proseguire nel percorso di razionalizzazione e riduzione dei costi complessivi, quale presupposto necessario per il pieno recupero dei livelli di redditività sostenibile nel rispetto dei Commitments assunti nei confronti di DG Comp, le Parti hanno proseguito il confronto, anche nell'ambito della Commissione Nuovo Modello di Banca, sull'andamento del Piano e sulle singole misure di efficienza attivate, con l'obiettivo condiviso di ricercare le possibili convergenze in un quadro di compatibilità economica e gestionale complessiva;

Ciò premesso

le Parti, convengono quanto di seguito:

tutti gli interventi di riduzione del costo del personale previsti dall'Accordo 24/12/2015, nella misura e con le modalità ivi pattuite, vengono prorogati fino al 31.12.2019 fatta eccezione per la base di calcolo per il TFR e per il contributo aziendale a Previdenza Complementare che a decorrere dal 1/4/2019 viene ripristinata sulle voci previste dal CCNL tempo per tempo vigente (senza le riduzioni oggi derivanti dall'accordo 24/12/2015 riguardanti l'esclusione della tredicesima mensilità e la decurtazione complessiva del 23%).

Alla scadenza della proroga le Parti verificheranno la portata delle previsioni anche in relazione all'andamento complessivo al fine di individuare le opportune convergenze.

Con riferimento alle giornate di solidarietà, l'Azienda procederà alla rideterminazione della cosiddetta solidarietà obbligatoria, all'esito della fase "volontaria", così come previsto dal citato accordo 24.12.2015. A tal fine le Parti si confronteranno per individuare le migliori convergenze in tal senso.

* * *

Le Parti concordano altresì quanto segue:

Assunzioni a tempo determinato

Al fine di ricercare soluzioni atte a coniugare gli obiettivi di razionalizzazione con lo sviluppo e il potenziamento della Rete Commerciale, l'Azienda procederà all'assunzione di n. 50 risorse con contratto a tempo determinato con scadenza al 31.12.2019 e inquadramento nella 3^a Area Professionale – 1° livello retributivo.

Siena, 31 dicembre 2018

Banca Monte dei Paschi di Siena SpA

Le OO.SS.

MPS Capital Services Banca per le Imprese SpA

MPS Leasing e Factoring

Widiba SpA