



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento nazionale

Milano, 29 luglio 2011

Comunicato Stampa
del segretario responsabile della Uilca
del Gruppo Intesa Sanpaolo
Patrizio Ferrari

Nell'accordo sul Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo definite 3.000 uscite volontarie di personale, nuove assunzioni e tutele i lavoratori che rimarranno in servizio.

La Uilca ha dimostrato ancora una volta grande fermezza
e senso di responsabilità in un momento estremamente delicato

Nella serata di venerdì 29 luglio è stato firmato l'accordo per governare le ricadute del Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo, prevedendo nel prossimo triennio 3.000 uscite di personale in via prioritaria volontaria, incentivata e graduale, nuove assunzioni a tempo indeterminato e importanti tutele per i 5.000 lavoratori che saranno coinvolti dal processo aziendale di riconversione e riqualificazione professionale.

L'accordo è stato raggiunto al termine di una lunga e complessa trattativa, durante la quale la Uilca ha più volte sostenuto la sua assoluta contrarietà alla definizione di uscite obbligatorie di lavoratori e chiesto importanti garanzie per chi rimarrà in servizio.

Avere conseguito soluzioni in linea con queste posizioni è stato determinante per condividere una intesa, che in ogni caso prevede riduzioni del livello occupazionale del Gruppo al termine del triennio di vigenza del Piano d'Impresa.

In tale ambito riteniamo fondamentale avere ottenuto la possibilità di nuove assunzioni a tempo indeterminato, fino a circa 1.200, a favore di giovani, dando una risposta forte in termini sociali ai problemi occupazionali che vive il Paese e offrendo un adeguato sostegno operativo ai lavoratori che resteranno in servizio.

La sottoscrizione di questo accordo consente di poter affrontare, con rinnovato impegno, un futuro che si presenta quanto mai incerto e quindi dimostra ancora una volta il grande senso di responsabilità con cui la Uilca opera, contribuendo in modo costruttivo a trovare soluzioni in grado di tutelare e valorizzare i lavoratori, comunque coerenti con l'attuale contesto economico.

Auspichiamo che l'Azienda proceda nell'attuazione del Piano con lo spirito collaborativo che alla fine del confronto ha consentito il raggiungimento dell'accordo, garantendo una gestione corretta e attenta alle necessità dei lavoratori e dando segnali concreti per l'adozione di politiche ispirate a equa distribuzione della ricchezza e forte contenimento di bonus e retribuzioni del top management.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it

La Uilca seguirà quindi l'attuazione del Piano d'Impresa con la fermezza e lo spirito propositivo che ha dimostrato nel corso del confronto, ponendo sempre al centro della sua azione la tutela e la valorizzazione di tutti i lavoratori.

Patrizio Ferrari
segretario responsabile Uilca
Gruppo Intesa Sanpaolo