



ACCORDI DI ARMONIZZAZIONE: prorogati al 30 giugno e base per la futura trattativa

Nell'incontro odierno è stato firmato l'accordo di proroga al 30 giugno 2012 degli accordi di armonizzazione su mobilità, orario di lavoro, part-time, turni e reperibilità, RIs, provvidenze, inquadramenti, percorsi professionali, indennità.

In occasione della firma dell'Accordo 29/7/2011 (esodi e riconversioni), era stato concordato di avviare il confronto per il rinnovo entro il 31 marzo.

A partire dal mese di novembre si sono susseguiti una serie di eventi che hanno di fatto impedito di avviare il confronto con l'Azienda sugli accordi di armonizzazione, quali la riforma del sistema pensionistico, con i riflessi sull'applicazione degli esodi, e la trattativa per il rinnovo del CCNL, con le relative assemblee che si terranno nelle prossime settimane.

Inoltre i repentini cambiamenti aziendali che si stanno susseguendo rispetto all'applicazione del nuovo modello di servizio, sulle cui modalità non possiamo che dare un severo giudizio per le ricadute sui lavoratori, ci hanno indotto a chiedere all'Azienda la proroga degli accordi di armonizzazione.

L'obiettivo è l'avvio di un confronto in una situazione di organizzazione di lavoro più definita, fermo restando le nostre richieste di salvaguardia dell'assetto complessivo degli accordi a partire dai percorsi professionali e al riconoscimento dei nuovi ruoli.

I nuovi inserimenti in percorsi professionali e ruoli gerarchici a partire dal 1/1/2012, data l'evoluzione del modello di servizio, verranno definiti nell'ambito della trattativa di rinnovo degli accordi suddetti.

Nell'ottica di definire quanto prima le nuove figure professionali, abbiamo tuttavia ritenuto importante in questo momento di confusione confermare gli accordi aziendali dando certezze e tutele ai colleghi.

Le Organizzazioni Sindacali hanno dichiarato all'Azienda che nella fase di rinnovo degli accordi, come sempre fatto in passato rispetto alle trattative su inquadramenti e percorsi professionali, devono essere salvaguardati gli impegni e le aspettative dei colleghi inseriti in figure professionali.

Milano, 23 febbraio 2012

**DELEGAZIONI TRATTANTI GRUPPO INTESA SANPAOLO
Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Sinfub - Ugl – Uilca**