



Parma, 20 Dicembre 2012

AGLI ISCRITTI UILCA CARIPARMA

Comunicato flash

Seguirà comunicato unitario

Accordo Integrativo all'Accordo 2 Giugno 2012

In data 20 dicembre 2012 In data 20.12.2012 si è raggiunto, fra la Delegazione Sindacale e le Aziende Cariparma, Friuladria, Carispezia e Calit , l'accordo integrativo all'accordo quadro del 2 giugno 2012.

Queste

Accoglimento domande residue di accesso al Fondo di Solidarietà

Verranno accolte le **331 domande residue** (265 Cariparma, 66 Friuladria) in tre finestre d'uscita (1.1.2014, 1.7.2014 e 1.1.2015) previa riconferma da parte dei lavoratori interessati, entro il 28 febbraio 2013, della volontà di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro.

Vengono **confermati gli incentivi e i trattamenti accessori** previsti nel punto 4 e 5 dell'Accordo 2 Giugno 2012, che vengono riassunti nella seguente tabella:

Esodabili					
Mesi di permanenza nel fondo	Incentivo	Ulteriore incentivo	Trattamenti Accessori		
			Assistenza Sanitaria	Trattamento fondo pensione	Altro
Fino a 18	35% RAL	0,50% della RAL per ogni mese di permanenza nel fondo	Come per dipendenti fino alla fine dell'anno di uscita dal fondo	Attualizzazioni e dei contributi mensili del fondo per il periodo di permanenza nel fondo	Mantenimento delle condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo in essere a favore del Personale in servizio sino alla data di fruizione del trattamento pensionistico; mantenimento del contributo per "familiari portatori di handicap" relativo al periodo di permanenza nel fondo per coloro che ne abbiano al momento della risoluzione del rapporto di lavoro.
da 19 a 36	20% RAL				
Oltre 36	10% RAL				

Assunzioni

Anche in una logica di ricambio intergenerazionale, il Gruppo darà luogo **entro il 2015**, ad **almeno n. 100 assunzioni** ricorrendo di norma al contratto di apprendistato professionalizzante. Il numero verrà ridotto in funzione delle minori uscite adesioni al Fondo Esuberi.

Misure di contenimento del Costo del Lavoro

Le materie in discussione erano tante; le misure straordinarie – che hanno valenza per tutte le aziende del gruppo modificando quindi le eventuali normative aziendali in essere – adottate nel presente accordo, ad eccezione della parte relativa ai *rimborsi chilometrici* e all'*ex premio di rendimento*, scadranno il 31.12.2015. Le parti si incontreranno nei mesi di Dicembre 2013 e Dicembre 2014 allo scopo di verificare congiuntamente lo stato di attuazione del presente accordo.

Ferie e Festività Soppresse

Per le giornate di ferie residue del 2012 le parti hanno condiviso quanto previsto dal CCNL del 19/1/2012 “evitando l’accumulo di residui negli anni successivi e prevedendo il recupero di eventuali giacenze relative ad anni precedenti”.

A partire dal 2013 le festività soppresse dovranno essere inserite nel “*piano ferie*” e fruita prima delle ferie; i residui di festività soppresse relativi all’anno 2012 dovranno essere fruiti entro il 31 marzo 2013 senza diritto ad alcuna monetizzazione in caso di mancata fruizione.

I residui ferie rivenienti da anni precedenti dovranno essere fruiti entro il 31.12.2013; solo se il residuo è superiore a 15gg, la parte eccedente i 15gg potrà essere fruita entro il 31.12.2012.

Nell’ipotesi che il lavoratore abbia già fruito di tutte le spettanze di ferie, ex festività e banca delle ore, a fronte di straordinarie e motivate necessità personali, le Aziende potranno accogliere richieste di fruizione di giornate di ferie – fino ad un massimo di 10 giorni – in eccedenza rispetto alla dotazione dell’anno e a decurtazione della spettanza dell’anno successivo.

Banca delle Ore

Il recupero della banca ore dovrà essere effettuato non oltre 12 mesi dall’espletamento della prestazione aggiuntiva; trascorso tale termine l’Azienda, nei successivi 6 mesi, fisserà previo accordo con il lavoratore, il recupero di tali ore e, in assenza di accordo con il lavoratore, provvederà ad indicare i tempi di fruizione che dovranno essere obbligatoriamente rispettati. Lo stesso sistema di recupero è adottato anche per le ore confluite in banca delle ore ai sensi dell’art. 94 c. 2, secondo alinea del CCNL vigente.

Il monte ore residuo al 31.12.2012 dovrà essere recuperato entro il 30.9.2012; trascorso tale termine l’Azienda indicherà i tempi di fruizione che dovranno essere obbligatoriamente rispettati entro il 31.12.2013.

Il personale interessato al passaggio di grado da area professionale a quadro direttivo dovrà obbligatoriamente fruire delle ore residue entro 6 mesi.

Straordinario/Prestazioni Aggiuntive

A decorrere dal 1° gennaio 2013, il lavoro straordinario sarà preventivamente autorizzato soltanto sulla base di esigenze di effettiva straordinarietà. Le prestazioni aggiuntive fino alla 100^a ora confluiranno

obbligatoriamente in banca delle ore; le prestazioni supplementari (per i part-time) fino alla 50^a ora daranno diritto obbligatoriamente a permessi secondo il meccanismo della banca delle ore.

Non verranno autorizzate e riconosciute prestazioni aggiuntive inferiori a 30 minuti, così come le successive frazioni inferiori a 15 minuti.

Eventuali ingressi posticipati rispetto al proprio orario di lavoro, occasionali e non preventivabili, potranno essere recuperati nella stessa giornata lavorativa fino ad un limite massimo di ventinove minuti, fornendo tempestiva informazione al Responsabile della struttura di appartenenza.

Le OO.SS. dichiarano che l'Azienda non dovrà consentire la permanenza dei lavoratori nei locali della stessa al di fuori del normale orario di lavoro, se non in regime di prestazione aggiuntiva autorizzata e riconosciuta, così come previsto dalle norme di legge e di contratto.

Part-Time

Accoglimento delle domande pervenute nel biennio 2013/2014, con durata minima di due anni per le nuove richieste e di un anno per i rinnovi, rispettando – ove possibile – le preferenze espresse in termini di modulazione di orario, per le seguenti motivazioni:

- documentati motivi di salute del richiedente;
- assistenza ai figli e coniuge portatori di handicap;
- assistenza ai figli con gravi situazioni di disagio;
- cura dei figli di età compresa fra uno e tre anni;
- cura dei figli di età compresa fra quattro e otto anni.

Rimborsi Chilometrici

Stabilita per l'intero gruppo in 0.38€/km l'entità dei rimborsi chilometrici a fronte dell'utilizzo preventivamente autorizzato dell'autovettura personale.

Formazione

Al fine di contenere la mobilità del personale l'Azienda ribadisce l'impegno a favorire l'attività formativa su poli decentrati.

Ex Premio di Rendimento (cd extra standard)

Ai dipendenti che ne hanno diritto (assunti prima del 1999) l'*ex premio di rendimento* riferito all'esercizio 2012 (sarà liquidato a marzo 2013) verrà riconosciuto facendo riferimento alla misura liquidata per l'anno 2011. A decorrere dal 2013 verrà riconosciuto secondo i criteri suesposti e suddiviso in 12 mensilità, senza adeguamenti e rivalutazioni e non sarà riassorbibile.

Mobilità infragruppo

Con riferimento alle esigenze derivanti dagli interventi organizzativi previsti dal Piano Strategico "Opera" e al fine di contenere l'impatto delle ricadute a livello aziendale, le Aziende del Gruppo si impegneranno a valutare con particolare attenzione tutte le domande di mobilità infragruppo, accentrando il processo di analisi all'interno della Direzione Gestione del Personale della Capogruppo. Si potrà fare ricorso agli strumenti del distacco e della cessione del contratto di lavoro.

Responsabilità Sociale d'Impresa



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

UILCA Cariparma
Segreteria di Coordinamento

Verrà istituita entro il Gennaio 2013 una Commissione sulla Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) che avrà il compito di studiare, analizzare, progettare e proporre soluzioni a sostegno del benessere dei dipendenti e dell'organizzazione aziendale nell'ambito dei tre pilastri (economico, sociale, ambientale) contenuti anche nel Progetto FRED, avvalendosi delle evidenze emerse dai "Tavoli d'Ascolto" organizzati nell'ambito del Progetto stesso.

Considerando i processi di ristrutturazione in atto nel settore creditizio, siamo convinti di essere riusciti, unitariamente alle altre OO.SS., a gestire la trattativa in maniera equa per tutte le categorie e le generazioni di lavoratori.

I [rappresentanti sindacali](#) sono a disposizione per ogni chiarimento in merito all'accordo sottoscritto.



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

UILCA Cariparma
Segreteria di Coordinamento

Uilca Cariparma
Segreteria di Coordinamento