



Forte impegno unitario sul futuro dei lavoratori del Gruppo BPER

Lo scorso 6 giugno la Banca Popolare dell'Emilia Romagna ha provveduto a trasmettere alle competenti strutture sindacali la lettera per l'avvio delle procedure ex artt. 18 e 19 del Ccnl 8 dicembre 2007, così come rinnovato dall'accordo 19 gennaio 2012, in tema di tensioni occupazionali a livello di Gruppo, riconducibili a processi di ristrutturazione e riorganizzazione.

Il documento dell'Azienda traccia il percorso avviato il 15 marzo 2012 con la presentazione del piano industriale 2012-2014 alle OO.S.S., evidenziandone le motivazioni e gli obiettivi da perseguire.

Il documento riporta inoltre gli ambiti di intervento e le relative ricadute sul personale, arrivando a dichiarare eccedenze di organico per almeno 1100 unità (ridotto rispetto a quanto indicato nella presentazione del piano industriale).

Le Segreterie Nazionali e le Segreterie del Gruppo Bper, riunite ieri a Roma, nel valutare attentamente i contenuti del documento hanno ravvisato la necessità di acquisire, in via preliminare, tutte le necessarie informazioni per avviare un utile e propositivo negoziato e hanno confermato il forte impegno unitario sul percorso di confronto, al fine di realizzare tutte le garanzie e le tutele delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo a partire dai livelli occupazionali.

Roma, 20 giugno 2012

Le Segreterie Nazionali - Le Segreterie di Gruppo Bper

Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/CGil – Sinfub – Ugl Credito- Uilca