

Alle Iscritte e Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Milano, 30 settembre 2021

Tutti gli aggiornamenti sul confronto con l'Azienda

Fondo Sanitario Intesa Sanpaolo e integrazione trattamenti ex Ubi

Nella giornata di oggi abbiamo incontrato l'Azienda per approfondire il percorso di integrazione del Fondo Sanitario del Gruppo Intesa Sanpaolo e dei trattamenti per le colleghe e i colleghi di provenienza Ubi.

Ci sono state illustrate nel dettaglio le peculiarità di ciascun fondo/polizza di cui oggi è destinatario il personale ex Ubi con focus su aspetti importanti della copertura sanitaria quali i ricoveri ospedalieri, le spese odontoiatriche e oculistiche.

Abbiamo chiesto ulteriori dati e gli importi delle contribuzioni sia quelle a carico dell'Azienda che quelle a carico degli iscritti. Tutti elementi importanti per affrontare al meglio il confronto sulle modalità di confluenza delle attuali Casse di assistenza Ubi e dell'iscrizione al Fondo sanitario integrativo di Gruppo (FSI) del personale destinatario di coperture assicurative con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

Confidiamo che il confronto possa essere proficua occasione per affrontare aspetti evolutivi del FSI come la **Uilca** più volte ha richiesto, oltre che consentire una riapertura dell'iscrizione a tutto il personale del Gruppo.

Sul tavolo vi sono già proposte su situazioni che la **Uilca** da tempo ha chiesto di risolvere (l'allargamento delle prestazioni, l'eliminazione della quota differita, un miglior utilizzo del patrimonio, l'integrazione della polizza LTC nazionale e una semplificazione burocratica sulla gestione delle anagrafiche). Un nuovo incontro sul tema sarà calendarizzato per la prossima settimana.

Integrazione Fondi Pensione ex Ubi: due nuovi accordi

Fondo BRE con la firma di apposito accordo abbiamo prorogato al 31 dicembre 2022 la scadenza della polizza accessoria a copertura dei casi di premorienza ed invalidità attualmente in essere e a carico dell'Azienda. Analoga copertura a carico dell'Azienda sarà poi prevista, da 1 gennaio 2023, tramite il Fondo a CONTRIBUZIONE definita del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Fondo Banca Marche: abbiamo definito con accordo, alla luce anche delle valutazioni e delle richieste del Consiglio di amministrazione del Fondo Banca delle Marche, la ripartizione delle riserve tra gli aventi diritto alla prestazione a copertura di invalidità e premorienza con versamento nelle singole posizioni individuali. Questo versamento consentirà, con scelta individuale, di aderire alle polizze offerte dal Fondo a CONTRIBUZIONE definita del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Le prime 200 nuove assunzioni

L'Azienda ci ha fornito i dati da noi richiesti delle assunzioni, previste dall'accordo *Politiche attive per l'occupazione e solidarietà generazionale*. Si tratta di 200 nuove colleghe e colleghi, che l'Azienda si era impegnata ad assumere sulla Rete entro il 31 dicembre 2021, per far fronte alle gravi carenze di organico ormai da molto tempo denunciate dalla **Uilca** e dalle altre Organizzazioni Sindacali.

Nel dettaglio le assunzioni sono:

- ✓ **78 in Lombardia**
- ✓ **51 in Piemonte**
- ✓ **12 in Liguria**
- ✓ **20 in Campania**
- ✓ **10 in Calabria**
- ✓ **10 in Puglia**

- ✓ **10 in Sardegna**
- ✓ **6 in Sicilia**
- ✓ **3 nel Lazio**

Saranno inoltre previste trasformazioni a full time di contratti misti, attualmente in essere in Veneto e Lombardia, con proposta di inserimento delle colleghe e colleghi nella regione del Trentino Alto Adige. Le assunzioni previste per la Sardegna vanno ad aggiungersi a quelle già effettuate nella Fdi di Cagliari; inoltre saranno valutati eventuali nuovi inserimenti di colleghi* a seguito di trasformazione di contratti misti in full time.

L'Azienda ha dichiarato che i nuovi ingressi saranno occasione per valutare il positivo accoglimento di domande di trasferimento in essere.

La **Uilca** ha chiesto una **maggiore e preventiva condivisione da parte della Azienda con le Organizzazioni Sindacali delle tempistiche e della distribuzione territoriale del piano di assunzioni**, con eventuale possibilità di valutarne un numero eccedente rispetto alle attuali previsioni in considerazione delle richieste di supporto da parte del Personale di Banca dei Territori. Stesso coinvolgimento abbiamo richiesto per le destinazioni del personale con contratto misto che sarà oggetto di trasformazione a tempo pieno.

Calcolo complessità filiali

L'Azienda ci anticipa che è in fase di completamento il calcolo della complessità delle filiali ex Ubi e di quelle ex ISP che sono state oggetto di interventi di razionalizzazione e conta di poterci fornire i relativi dati indicativamente la prossima settimana.

Distacchi Ubi Leasing

Dalla prossima settimana saranno attivati 5 distacchi da Ubi Leasing verso la struttura Operations di ISP per la gestione di attività specifiche (attività tecnico immobiliare, perfezionamento immobiliare) che sono ora seguite appunto da Operations. I distacchi avverranno comunque con invarianza delle attività gestite e della sede di lavoro.

Prestitalia

L'Azienda ci ha rappresentato l'esigenza di supportare la Struttura di Prestitalia che si occupa della attività di delibera delle cessioni del quinto con **distacchi di 8 o al massimo 10 persone** che attualmente operano nella piazza di Roma. È in corso di valutazione il coinvolgimento anche di Catania.

I distacchi non comporteranno mobilità in quanto le colleghe e i colleghi continueranno a operare nell'attuale sede con la formula di un distacco con scadenza indicativamente al 30 giugno 2022. A breve partiranno colloqui conoscitivi e maggiori dettagli.

Personale distaccato in SF Consulting

La **Uilca** ha chiesto aggiornamenti relativamente alle ricadute dell'accordo commerciale sottoscritto il 20 settembre tra Intesa Sanpaolo e Sf Consulting, società partecipata prima da UBI ora da Intesa Sanpaolo in cui è presente personale distaccato.

A seguito dell'accordo, che riguarda non solo le attività di supporto e consulenza relative alle richieste inoltrate al Fondo Centrale di Garanzia ex legge 662/96, **Intesa Sanpaolo ha dichiarato che non cambierà l'attività del personale Intesa Sanpaolo di provenienza UBI impiegata dalla stessa in distacco e non si avranno ricadute sul personale dei nuclei specialistici di concessione credito che operano presso le Direzioni Regionali.**

Prossimi impegni

Sul sito www.uilca.it è sempre disponibile il calendario aggiornato con le date e l'ordine del giorno degli incontri con l'Azienda.

Per maggiori informazioni [contatta Qui](#) le sindacaliste e i sindacalisti **Uilca** del tuo territorio.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo