



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

VAP 2021

Dopo un'altalenante trattativa iniziata subito dopo la firma del VAP 2020, le OO.SS. unitariamente riunite hanno raggiunto con l'Azienda un'intesa per il premio di produzione 2021.

L'impianto dell'accordo non è difforme da quello degli anni precedenti e l'aspetto più importante da sottolineare è che qualora il RORAC o le commissioni nette al 31 dicembre 2021 risultino in incremento rispetto alla stessa data dell'anno scorso, si dovrebbe poter beneficiare della tassazione agevolata, aspetto non così scontato visti i trascorsi.

L'importo variabile pattuito oscilla in base allo scostamento del RORAC (indice di riferimento del piano industriale) atteso secondo la seguente tabella:

Percentuale Scostamento RORAC atteso		Importo VAP
Min	Max	
0%	30%	0 €
30%	55%	1.200 €
55%	75%	1.850 €
75%	95%	1.950 €
95%	115%	2.000 €
115%	135%	2.200 €
135%	155%	2.300 €
155%	Oltre	2.400 €

Si è dibattuto parecchio sia per arrivare alla definizione sopra indicata (le percentuali di scostamento Rorac rispetto a quello atteso che determina l'importo del Vap erogato), sia per la variazione proposta dalla banca della scala parametrica.

L'azienda ha proposto per apprendisti, seconda area e area professionale con assegno di adeguamento ex CCNL una penalizzazione, al fine di garantire, a suo dire, una maggiore equità della ripartizione del premio in base all'effettiva partecipazione alla creazione dell'utile di esercizio. Le scriventi non sono sorde a considerazioni meritocratiche, ma solo laddove queste siano rivolte a premiare concretamente i più meritevoli e non esclusivamente a penalizzare i (presunti) adeguati, in un disegno di miglioramento complessivo dell'impianto del premio di produzione, non di peggioramento.



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Durante la trattativa siamo riusciti a sminuire l'impianto proposto dalla parte datoriale, inserendo quattro nuovi livelli pur mantenendo un incremento del secondo e quarto livello della terza area professionale, che include buona parte del personale.

Per offrire una lettura pratica di quanto precede, vi lasciamo il dettaglio delle variazioni intervenute simulando un importo ipotetico di 2.000 euro come premio aziendale.

Livello	Scala Parametrica	Importo VAP
apprendisti dal 2020 con meno di 18 mesi	70,00	€ 1.041
apprendisti dal 2020 con più di 18 mesi	90,00	€ 1.338
apprendisti fino al 2020	92,50	€ 1.375
2 Area	105,00	€ 1.561
3° 1L	120,00	€ 1.784
3° 1L + Assegno	125,00	€ 1.858
3° 2L	130,00	€ 1.932
3° 2L + Assegno	132,00	€ 1.962
3° 3L	134,55	€ 2.000
3° 4L	148,00	€ 2.200
QD 1	165,20	€ 2.456
QD 2	175,70	€ 2.612
QD 3	240,00	€ 3.567
QD 4	280,00	€ 4.162

Riteniamo che il compromesso raggiunto possa essere apprezzabile considerate le difficili relazioni sindacali aziendali e l'incertezza strategica che avvolge la governance dell'azienda in seguito all'obbligo di trasformazione in spa.

Rimaniamo a disposizione per ogni chiarimento.

Sondrio, 14 luglio 2021

Le rappresentanze sindacali BPS

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN