



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a UNI Global Union

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

Milano, 19 novembre 2020

Alle Iscritte e Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO/UBI

AGGIORNAMENTI

Aggiornamento accordo Isp Casa

L'Azienda ci ha rappresentato non solo il permanere, ma l'aggravarsi delle criticità del settore immobiliare anche in quelle realtà in cui si erano manifestati timidi segnali di ripresa dopo la prima ondata di Contagi Covid. Queste criticità hanno reso necessario un ulteriore ripensamento dell'attività di ISP Casa rispetto anche a quanto definito in occasione dell'accordo 27 maggio 2020.

A oggi complessivamente sono 90 le colleghe e colleghi che sono passati in Intesa Sanpaolo e attualmente in servizio in Fol (59 persone con decorrenza 1° agosto e 31 con decorrenza 1° ottobre), secondo le previsioni dell'accordo di maggio.

A fronte dei non positivi e incerti scenari l'Azienda ha dichiarato di ritenere più opportuno concedere un maggiore lasso di tempo per la scelta – che avrebbe avuto decorrenza 1° gennaio 2021 – alle colleghe e colleghi che hanno optato per la prosecuzione del lavoro autonomo e al tempo stesso definire le modalità di prosecuzione dell'attività, stante la necessità di avvalersi sino al 31 dicembre 2021 di indicativamente 25 agenti (concentrandone la presenza sulle cinque piazze con agenzie fisiche). Ulteriori ingressi avverranno solo con agenti lavoratori autonomi.

Isp Casa ha dichiarato che opererà una razionalizzazione anche delle strutture di governance con una revisione del novero delle attività necessarie alla società e del personale a esse assegnato (ipotizzando una gestione di dette attività da circa 7/8 persone previo loro passaggio in Isp e successivo distacco).

Abbiamo giudicato apprezzabile che stante le necessità organizzative di prosecuzione dell'attività nelle more della definizione di nuovi contratti con agenti lavoratori autonomi, ci sia stata una disponibilità aziendale a concedere un ulteriore periodo di riflessione per chi avesse già espresso opzione per lavoro autonomo, continuando ad avvalersene come dipendenti. Abbiamo comunque ribadito che ritenevamo necessario mantenere il carattere di volontarietà di eventuali ulteriori permanenze in Isp Casa da parte di coloro che al contrario avessero già evidenziato volontà di ingresso in Intesa Sanpaolo ai sensi accordo 27 maggio, consentendo a chi ha richiesto l'assunzione in Isp l'avvio della procedura per l'inserimento nella Capogruppo.

Alla conclusione del confronto abbiamo sottoscritto un accordo ([apri qui](#)) che prevede che **nel corso del 2021:**

- *coerentemente con quanto previsto al punto 10) del verbale di accordo 27 maggio 2020, nei confronti di coloro che confermeranno l'interesse a sottoscrivere un contratto di lavoro autonomo con la medesima Società per continuare a svolgere l'attività di agente immobiliare (fermo il possesso dei requisiti abilitanti all'esercizio dell'attività professionale) si darà corso all'attivazione del nuovo rapporto con contestuale cessazione del rapporto di lavoro dipendente; resta altresì confermata la possibilità di richiedere l'assunzione presso ISP, con le condizioni indicate al punto 2) del richiamato verbale di accordo, entro 24 mesi dalla trasformazione del rapporto di lavoro con ISP Casa;*

- per il restante personale si procederà all'assunzione/inserimento presso ISP, con assegnazione alla Filiale On Line, alle condizioni indicate ai punti 2) e 4) del richiamato verbale di accordo;
- al fine di supportare il percorso di evoluzione del modello di servizio già rappresentato, circa 25 componenti del personale in forza come agente immobiliare presso ISP Casa potrà volontariamente proseguire anche nel 2021 la propria attuale attività alle dipendenze di ISP Casa.

Come di consueto i sindacalisti **Uilca** sono a tua disposizione [qui](#).

Assistenza sanitaria integrativa

L'Azienda ci ha fornito oggi una rassegna delle attuali coperture vigenti nell'attuale perimetro del Gruppo Intesa Sanpaolo. Si tratta di un insieme piuttosto variegato che vede la compresenza di coperture di natura diversa, alcune a carattere assicurativo, di cui tenere debita considerazione qualora si renda necessaria l'individuazione di interventi in materia in favore dell'intera collettività dei dipendenti.

Campagna di screening e vaccinale

L'Azienda ci ha confermato che sta valutando di replicare le iniziative realizzate per favorire una rapida ed accurata analisi degli stati di negatività/positività al Covid-19 e individuare, in modo precoce, la presenza di un potenziale focolaio nell'ambito di edifici complessi. Tali iniziative sono state realizzate mediante l'effettuazione a colleghe e colleghi che hanno aderito volontariamente, di un tampone rinofaringeo antigenico rapido, già sperimentato in ospedali e forze armate.

Al momento non sono state individuate le possibili piazze, per cui non è in grado di fornirci ulteriori informazioni. A questo proposito, ha anche specificato che il palazzo di Milano, via Bisceglie potrebbe avere le caratteristiche per essere incluso, ma a oggi non c'è alcuna decisione già assunta, né per questo né per altre sedi, saremo informati una volta che saranno individuate le piazze e le sedi.

Sulla questione campagna vaccinale, abbiamo nuovamente evidenziato le difficoltà di avvio dell'iniziativa, che comunque costituisce un'opportunità considerato che a oggi la carenza dei vaccini assume profili di enorme problematicità per alcune regioni. L'azienda ci ha confermato l'impegno ad intervenire per sanare le problematiche riscontrate e segnalate, nonché ad ampliare la rete degli enti convenzionati.

Prossimi impegni

La trattativa sulla cessione di sportelli a Bper proseguirà nelle giornate del 24 novembre, 2 e 9 dicembre.

Sono calendarizzati, con ordine del giorno da definire le giornate del 26 novembre, 3, 4, 17, 18, 21, 22, 23 dicembre.

Il sito www.uilcais.it è sempre aggiornato con i temi all'ordine del giorno il calendario dei prossimi impegni.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo