



Bolzano/Marostica, 29/07/2020

OBIETTIVI: NON SI CANCELLINO I BUONI RISULTATI RAGGIUNTI NELLA PRIMA PARTE DELL'ANNO.

Grazie alla segnalazione di molti preposti da ogni zona della banca abbiamo potuto avviare una discussione con l'ufficio del personale sugli obiettivi GPO 2020.

Questi verranno **ricalcolati facendo riferimento esclusivamente alla seconda parte dell'anno (1 Giugno - 31 Dicembre)**. Comprendiamo che il 2020 non sarà un anno facile e siamo consapevoli del fatto che il primo semestre è stato decisamente anomalo, ma i risultati raggiunti non possono e non devono essere ignorati e cancellati centralmente togliendogli dall'applicativo GPO.

Chiediamo alla Banca di correggere la decisione presa su questo tema. Sembra che quanto prodotto e venduto nella rete commerciale nei primi 5 mesi non valga ai fini della valutazione finale ed ai fini del premio, **sembra che chi più ha “corso” nel primo semestre, ora riceva obiettivi ancora più elevati.** Vorremmo conoscere i metodi di calcolo di queste nuove assegnazioni di budget ed entrare nel merito. Il nostro attuale contratto integrativo al paragrafo 6.4 dice testualmente: “la Banca si impegna a non assegnare obiettivi eccessivamente sfidanti”.

Vogliamo che tutti possano rimanere motivati e siano messi nelle condizioni di dare il meglio nel proprio lavoro ed è per questo che vogliamo obiettivi raggiungibili. Abbiamo chiesto su questa tematica uno specifico incontro dove porteremo le nostre proposte. In particolare, per chi è molto avanti nel raggiungimento degli obiettivi chiederemo di consolidare quanto raggiunto.

Siamo pronti a trattare.

Vi terremo informati.