

**APPENDICE**  
**ALL'ACCORDO SINDACALE DELL'8 MAGGIO 2020**

Oggi, 26 maggio 2020, viene sottoscritta (a distanza) la seguente appendice all'accordo sindacale dell'8 maggio 2020

**tra**

**Unipol Gruppo S.p.A.**, in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo Unipol, e quindi per conto delle società riportate nell'allegato 1, a cui applica l'accordo sindacale dell'8 maggio 2020 (di seguito "**Unipol Gruppo**") e, collettivamente, le "**Società del Gruppo Unipol**")

**e**

le **Delegazioni Sindacali del Gruppo Unipol di FIRST/CISL, FISAC/CGIL, F.N.A., S.N.F.I.A. e UIL C.A.** (di seguito le "**Delegazioni Sindacali**")

(Unipol Gruppo e le Delegazioni Sindacali sono di seguito definite le "**Parti**" e, ciascuna singolarmente, una "**Parte**").

**Premesse**

- a) L'articolo 1 dell'accordo sindacale dell'8 maggio 2020 (di seguito l'**"Accordo Sindacale"**) prevede che «nel caso in cui nel periodo temporale dal 4 maggio 2020 al 5 luglio 2020 la ripresa dell'attività economica determinasse il venir meno della contrazione dell'attività assicurativa richiamata nelle Premesse e fosse necessario ritornare al normale svolgimento dell'attività lavorativa, le singole aziende, previo preventivo confronto sindacale finalizzato ad un accordo, potranno ridurre o cessare completamente il ricorso all'assegno ordinario di solidarietà»;
- b) le Società del Gruppo Unipol evidenziano che la progressiva ripresa dell'attività economica del Paese, avviatasi in data 18 maggio u.s., ha determinato un incremento dell'attività lavorativa, che può portare ad un contenimento delle giornate di sospensione settimanalmente stabilite nell'Accordo Sindacale e della conseguente applicazione del Fondo Intersettoriale di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione professionale del personale dipendente dalle imprese assicuratrici e delle società di assistenza di cui al Decreto Interministeriale n. 78459/2014 (di seguito il "**Fondo Intersettoriale di Solidarietà**").

## Convenuto

Ciò premesso (che forma parte integrante e sostanziale della presente appendice all'Accordo Sindacale), le Parti convengono quanto segue.

1. A partire dal 1° giugno e fino al 5 luglio 2020, per i dipendenti attivati alla modalità di lavoro agile, che non devono garantire la totale continuità di servizio, in ciascuna settimana sarà prevista un'unica giornata di sospensione dell'attività lavorativa.

Le Parti convengono che nella settimana dall'1 al 7 giugno p.v. la sospensione dell'attività lavorativa è fissata per tutti i dipendenti interessati nella giornata di lunedì 1° giugno p.v.

2. Le Parti si impegnano a definire entro il 30 giugno p.v. un periodo di estensione temporale di applicazione delle disposizioni contenute nell'Accordo Sindacale, così come modificato dalla presente Appendice, oltre le 9 settimane attualmente previste, fermo restando i limiti quantitativi stabiliti nell'Accordo Sindacale medesimo e alle condizioni di cui alla normativa tempo per tempo vigente.
3. Per quanto non espressamente previsto nella presente Appendice, restano fermi tutti i contenuti disciplinati nell'Accordo Sindacale.

Unipol Gruppo S.p.A.

Firmato da Roberto Giay, Nunzio Giancola e Marco Dondi dall'Orologio

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo Unipol di

FIRST/CISL

Firmato da Alberto Enzini

FISAC/CGIL

Firmato da Giovanni Gabbiani

F.N.A.

Firmato da Daniele Malenchini

S.N.F.I.A.

Firmato da Marco Bianchini

UIL C.A.

Firmato da Luigia Maresca e Andrea Rochas

## **ALLEGATO 1**

Elenco delle Società del Gruppo Unipol che sottoscrivono il presente accordo.

- ARCA ASSICURAZIONI S.P.A.
- ARCA VITA S.P.A.
- BIM VITA S.P.A.
- COMPAGNIA ASSICURATRICE LINEAR S.P.A.
- INCONTRA ASSICURAZIONI S.P.A.
- PRONTO ASSISTANCE SERVIZI S.C.R.L. (PAS)
- SIAT ASSICURAZIONI S.P.A.
- UNIPOLSAI ASSICURAZIONI S.P.A.
- UNISALUTE S.P.A.